



CITTA' DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315217 - Fax 049/9315200
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287
Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it
e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'**

DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2010

Addi 25 maggio 2011, presso la Sala Giunta del Comune di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Angioletta Caliulo Angioletta Caliulo
Componenti: dott.ssa Mirka Simonetto Mirka Simonetto
Sig. Fantinato Gianni Fantinato Gianni

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U. - CISL - FPS
Sig.ra Raffaella Zanon Raffaella Zanon
Sig. Marconato Giancarlo Giancarlo Marconato
Rappresentante CISL-FPS
Sig. Pallaro Mary Mary Pallaro
Rappresentante CIGL-FP
Sig. Ferrari Christian Christian Ferrari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Esercizio 2010 - Parte Giuridica

ART. 1

RINVIO AL CONTRATTO DECENTRATO STIPULATO IN DATA 1/7/2010 PRECEDENTI

Per quanto non disciplinato con il presente accordo, sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo, trova applicazione la disciplina giuridica di cui ai contratti decentrati integrativi stipulati in data 1/7/2010 e precedenti.

Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del contratto collettivo nazionale e delle disposizioni di legge, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

ART. 2

PROGETTI SPECIFICI

L'Amministrazione Comunale può stabilire specifici progetti-obiettivo, da svolgersi da parte dei dipendenti dell'ente.

Poiché tali progetti sono finalizzati al conseguimento di obiettivi strategici per l'ente (Settimana dell'agricoltura, Estate in Piazza, etc.), è destinata a tal fine, nell'ambito del fondo per produttività collettiva, una particolare quota di premio produttività.

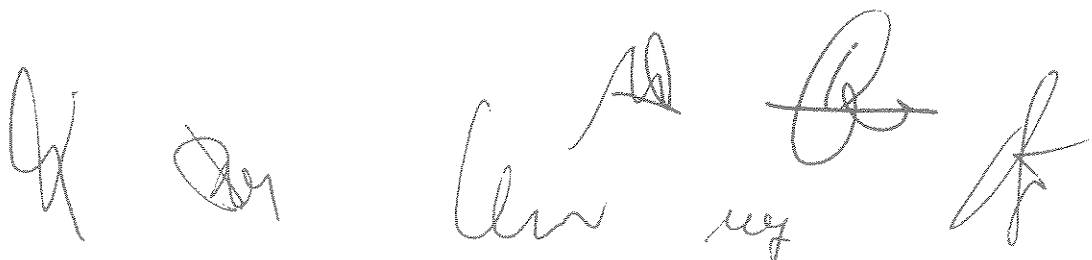
Tale quota è quantificata per l'anno 2010 in € 3.000,00.

Resta inteso che le eventuali ore svolte fuori dell'orario di lavoro verranno compensate attraverso l'utilizzo del Fondo di lavoro Straordinario.

I criteri per la distribuzione delle quote di produttività tra i dipendenti partecipanti ai progetti specifici di cui al presente articolo sono i seguenti:

- *grado di raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del progetto;*
- *grado di apporto al progetto da parte del singolo dipendente.*

Per le manifestazioni, progetti e iniziative dell'Amministrazione Comunale da realizzarsi nei giorni festivi e domenicali nell'anno 2010, viene destinata una ulteriore quota di premio produttività pari ad euro 1.000,00 da ripartirsi secondo i medesimi criteri e con riferimento alla presenza in servizio nella giornata festiva o domenicale indipendentemente dal numero delle ore di lavoro prestato.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Esercizio 2010 - Parte Economica

Destinazione delle risorse anno 2010


ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.949,79
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	63.964,91
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	7.168,74
		Progetti Produttività (1)	4.000,00
		Indennità di rischio	1.770,85
		Indennità maneggio valori	700,00
		Indennità di reperibilità	206,55
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C e attività di pronto intervento (chiamata)	5.491,00 +1.010,00
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	24.685,84
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	575,00
ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); (2)	104,08
TOTALE			€ 127.626,76

- (1) € 3.000,00 per Progetti Strategici;
€ 1.000,00 per progetti da realizzarsi in giornata domenicale e/o festiva;
(2) Incentivi ISTAT per € 104,08.

Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

Dott.ssa Angioletta Caliulo



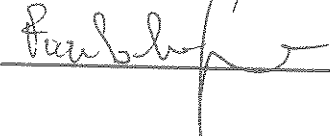
Presidente

Dott.ssa Mirka Simonetta



Componente

Sig. Fantinato Gianni



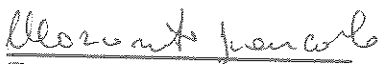
Componente

Organizzazioni Sindacali

Marconato Giancarlo

R.S.U. - CISL-FPS

Componente



Zanon Raffaella

R.S.U. - CISL-FPS

Componente



Pallaro Marj

CISL-FPS

Rappresentante



Ferrari Christian

CGIL-FP

Rappresentante

