

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|---|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: | 04/05/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: | 29/04/2009 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2008 |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | 146880 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | 3.36 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 | 0 |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999? | 1 |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | 0 |

POSIZIONI

| | | |
|--|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 0 | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 92490 | |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO | |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | NO | |
| Per scelta dell'organo politico ? | SI | |
| Sulla base di altri fattori ? | NO | |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni | Valore |

| | | |
|---|---|-------|
| | 4 | 9812 |
| | 1 | 10329 |
| | 2 | 10848 |
| | 0 | 0 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | | SI |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale: | | |
| Titoli di servizio e di studio | | 0 |
| Anzianità | | 0 |
| Valutazione | | 70 |
| Formazione | | 30 |
| Prova selettiva | | 0 |
| Altro | | 0 |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | 27 |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione | | |
| Area A / Categoria A / Fascia I | | |
| numero progressioni | | 0 |
| importo complessivo | | 0 |
| Area B / Categoria B / Fascia II | | |
| numero progressioni | | 0 |

| | |
|--|------|
| importo complessivo | 0 |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 0 |
| importo complessivo | 0 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 0 |
| importo complessivo | 0 |
| PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | |
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). | |
| Valutazione del dirigente | 30 |
| Ore lavorate | 0 |
| Corsi frequentati | 30 |
| Altro | 40 |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | 32 |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 13 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 6641 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | 79 |
| | |

| | |
|---|-------|
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | 74 |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | 22054 |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | 32 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | 0 |
| Province | 0 |
| Comunità Montane | 0 |
| Unione di comuni | 0 |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | |
| Delibera di giunta | SI |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | NO |
| Contrattazione sindacale | SI |
| Determina dirigenziale | NO |
| Altro | SI |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 25 |
| | |

Commento dell'organo di controllo :

Enrico Luogato

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori