



COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2019-2021: MODIFICA art. 18**

E

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2021**

1

Il giorno 02 del mese di luglio 2021 alle ore 10.00 si è riunita presso la Sede Municipale, la Delegazione Trattante composta da:

Parte pubblica:

Presidente – PERARO PAOLA – Segretario comunale

Componente – SIMONETTO MIRKA – Responsabile Settore Economico-Finanziario

Componente – CARRARO MARCO – Responsabile Settore Segreteria-Sociale

Parte sindacale:

| | | |
|---------------------|---------|---|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP | GALLETTO MAURIZIO - delega il sig. Franchin Stefano |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP | FURLAN ETTORE |
| R.S.U. Aziendale | CGIL FP | FRANCHIN STEFANO |
| R.S.U. Aziendale | CGIL FP | DE MARTIN ANTONELLA - delega il sig. Franchin Stefano |
| R.S.U. Aziendale | CISL FP | GIROTTO ALFIERI |

La Parte Pubblica procede ad illustrare la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, come da determinazione n. 22 del 23.06.2021 del responsabile del servizio personale, il cui importo complessivo ammonta ad € 173.159,38 così ripartito:

- Parte stabile: € 134.516,46;
- Parte variabile: € 38.642,92.

Riassunte le posizioni, le parti concordano

A. l'esigenza di modificare l'art. 18 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente, come segue:

1. Ai sensi dell'art. 53, commi 2 e 8, del CCNL, le parti concordano che, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, come meglio sotto definite, e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'ente, il numero dei rapporti a tempo parziale potrà superare il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, fino ad un ulteriore 10%.
2. Le gravi e documentate situazioni familiari sono le seguenti:
 - grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;
 - necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone del proprio nucleo familiare;
 - situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente nella cura o nell'assistenza del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;
 - situazioni di grave disagio personale nelle quali incorra il dipendente medesimo.
3. **A partire dal 01.07.2021 e fino a nuovo e diverso accordo di C.C.D.I., il contingente per il calcolo dei tempi parziali della categoria C viene aumentato da 25% a 35%.**

B. di addivenire al seguente accordo di sintesi per l'annualità economica 2021:

1. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2020 e ss.mm.ii. e riassunte secondo la **Tabella** riportata nel presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
2. Per l'anno 2021 vengono destinate le seguenti risorse di parte stabile del fondo per avviare con decorrenza 01.01.2021 le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria:

2

| Categoria | N. dipendenti potenziali beneficiari | N. dipendenti Beneficiari della progressione | Importo anno 2021 € |
|-----------|--------------------------------------|--|---------------------|
| D | 6 | 3 | 4.100,00 |
| C | 6 | 3 | 2.300,00 |
| B | 4 | 2 | 750,00 |
| Tot. | 16 | 8 | 7.150,00 |

Anche per l'anno 2021, al fine di non aggravare i procedimenti amministrativi nell'attuale periodo di emergenza Covid-19, l'ammissione dei dipendenti alla selezione per le progressioni orizzontali, avverrà in assenza di formale istanza di partecipazione. Tuttavia, a solo titolo di avvio del procedimento, il Servizio Personale provvederà ugualmente alla pubblicazione dell'avviso di attribuzione delle progressioni orizzontali.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e la redazione della graduatoria finale verranno attivate e gestite d'ufficio (vedi accordo integrativo sottoscritto il 23.10.2020), sulla base della documentazione esistente agli atti del Servizio Personale.

Le parti concordano, con un impegno di massima, di ritrovarsi entro giugno 2022, per contrattare una nuova tornata di progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con decorrenza 01.12.2022.

3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto all'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019 e ss.mm.ii.
4. Viene destinata la quota di € 3.500,00 per il conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili in particolare ai servizi prestati per la partecipazione alle manifestazioni, prestando servizio a loro supporto per la predisposizione organizzativa degli eventi (attività informativa, di sicurezza, di allestimento, di presenza, ecc). La gestione di tale quota viene assegnata al Responsabile dell'Ufficio Tecnico il quale, sulla base dell'effettiva partecipazione, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento tenendo presente che per ogni intervento di cui alla successiva lett. a) dovrà essere corrisposto un compenso aggiuntivo di € 45,00 ad evento. A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nelle seguenti attività:
 - a) interventi efficaci e risolutivi di pronto intervento in casi di urgenze e/o situazioni di pericolo;
 - b) promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica;
 - c) notti aperte periodo giugno/settembre 2021;
 - d) emergenza Covid-19.

Eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.

5. Viene confermata la disciplina relativa alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 con distribuzione a seguito di apposito provvedimento del Responsabile di Settore e previa compilazione della scheda di pesatura di cui all'allegato B) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021.

6. È previsto nella parte variabile del fondo l'importo di € 13.230,00 destinato all'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2019.
7. È previsto altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 13.230,00 destinato al trattamento accessorio per il recupero dell'evasione IMU di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018. Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni disciplinate dal regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 29.04.2019.
8. È previsto altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 1.000,00 destinato al trattamento accessorio per gli incentivi ISTAT (*Censimento popolazione e abitazione, avvio attività propedeutiche 2020-2021 e rilevazione e verifica convivenze anagrafiche e popolazioni speciali, nonché indagine multiscopo sulle famiglie: aspetti della vita quotidiana Edizione 2021*). Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap. Come previsto dall'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018, tali compensi devono remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

Tabella - Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 17.500,00 |
| Progressioni orizzontali (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 64.000,00 |
| Totale | 81.500,00 |

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018) | 15.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 2.000,00</i> | 2.550,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i> | 210,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i> | 1.100,00 |
| Progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2021 (art. 16 CCNL 21.05.2018) | 7.150,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018) | 13.230,00 |
| Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018) | 13.230,00 |
| Compensi ISTAT (<i>Censimento popolazione e abitazione, avvio attività propedeutiche 2020-2021 e rilevazione e verifica convivenze anagrafiche e popolazioni speciali, nonché indagine multiscopo sulle famiglie: aspetti della vita quotidiana Edizione 2021</i>) – art. 70-ter CCNL 21.05.2018 | 1.000,00 |
| Performance collettiva progetto al punto 4) | 3.500,00 |

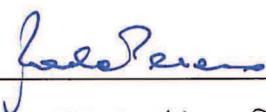
| | |
|---------------------------------|------------------|
| Performance individuale (70%) | 24.282,56 |
| Performance organizzativa (30%) | 10.406,82 |
| Totale | 91.659,38 |

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 81.500,00 |
| Somme regolate dal contratto | 91.659,38 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 173.159,38 |

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

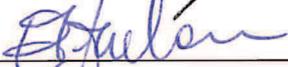
Presidente – PERARO PAOLA 

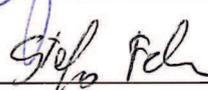
Componente – SIMONETTO MIRKA 

Componente – CARRARO MARCO 

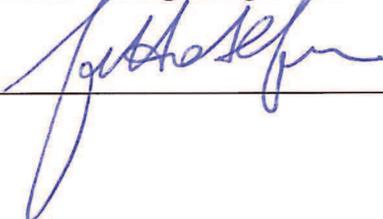
Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – GALLETTO MAURIZIO - ~~delega il sig. Franchin Stefano~~ 

OO.SS. Territoriale CISL FP – FURLAN ETTORE 

R.S.U. Aziendale CGIL FP – FRANCHIN STEFANO 

R.S.U. Aziendale CGIL FP – DE MARTIN ANTONELLA - delega il sig. Franchin Stefano

R.S.U. Aziendale CISL FP – GIROTTI ALFIERI 

COMUNE DI CAMPOSAMPIERO
PROVINCIA DI PADOVA

Verbale del revisore unico n. 02/2021

In data 25 giugno 2021, alle ore 15,30, il revisore unico del Comune di Camposampiero, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 29.04.2021, ha esaminato gli atti trasmessi a mezzo posta elettronica dalla Dott.ssa Mirka Simonetto al fine di esprimere **il parere di cui all'art. 8, comma 6 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018 sul contratto decentrato integrativo modifica articolo 18 parte normativa 2019-2021 sottoscritta in data 30.04.2019 e sul contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2021 del Comune di Camposampiero.**

VISTO l'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018, il quale prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro dieci giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;*

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, in data 23.06.2021 le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno raggiunto gli accordi per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2021 e modifica articolo 18 CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019;

DATO ATTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile del Servizio Personale;

VISTA le determinazioni n. 22 del 23.06.2021 del Servizio Personale con la quale sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2021 nell'importo totale di € 173.159,38, così ripartito:

- Risorse di parte stabile: € 134.516,46;
- Risorse di parte variabile: € 38.642,92;

ACCERTATO CHE con tale atto l'Amministrazione dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la normativa vigente;

DATO ATTO altresì che l'Amministrazione Comunale si è avvalsa della facoltà prevista dall'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020, ovvero di destinare le economie del lavoro straordinario dell'anno

2020 al finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2021, come certificato dal revisore dei conti dott. Antonio Franceschetto con proprio parere del 24.05.2021;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa del Responsabile del Settore Economico-finanziario in data 24.06.2021 che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2021;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2021 – parte fissa, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo, mentre per la quota restante è destinata alla performance;

il Revisore dei Conti

prende atto di quanto contenuto nella preintesa sottoscritta in data 23.06.2021 – modifica articolo 18 del CCDI parte giuridica 2019/2021 sottoscritto in data 30.04.2019 e parte economica 2021 – e nella determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 22 del 23.06.2021, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente,

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

certifica

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 19.10.2020, di CCDI del personale non dirigente, modifica articolo 18 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019 e accordo economico annualità 2021;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali, già ricompresi nella documentazione del bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 44 del 29.12.2020.

Conseguentemente si esprime **parere favorevole** relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr Giancarlo Marcon

(firmato digitalmente)



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

*Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
modifica art. 18 CCDI 2019-2021 e annualità economica 2021*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione Contratto | Preintesa del 23.06.2021 (ipotesi accordo) CCDI 2019-2021 (parte normativa, modifica art. 18) Contratto annualità economica 2021 (parte economica) | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2021 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica nominata con delibera di G.C. n. 63 del 20.06.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Peraro dott.ssa Paola Componenti: Carraro Marco, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Disciplina parte normativa triennio 2019-2021: modifica art. 18 Destinazione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2021 Disciplina delle seguenti materie previste dai seguenti articoli del CCNL 21.05.2018: art. 7, c. 4, lett. a), c) e art. 70 ter. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2021: SI, con deliberazione di giunta comunale n. 5 del 20.01.2021 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì , con deliberazione di giunta comunale n. 27 del 31.03.2021 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? È stata effettuata la validazione della relazione 2019 ed è in corso di validazione quella riferita all'anno 2020. | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

modificato articolo 18 al CCDI sottoscritto in data 30.04.2019

B) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Conseguimento obiettivo pronto intervento in caso di eventi urgenti e/o situazioni di pericolo, promozione del territorio ed emergenza Covid-19: € 3.500,00;
- Indennità per specifiche responsabilità: € 15.000,00;
- Indennità condizioni di lavoro: € 2.550,00;
- Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale stato civile, anagrafe): € 1.100,00;
- Indennità condizione lavoro (reperibilità): € 210,00;
- Progressioni economiche all'interno della categoria: € 7.150,00
- Incentivi per funzione tecniche: € 13.230,00;
- Incentivi per recupero evasione IMU: € 13.230,00;
- Compensi ISTAT: € 1.000,00
- Performance individuale e collettiva: € 34.689,38.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 100 del 24.10.2018 e secondo gli obiettivi previsti nel PEG OBIETTIVI anno 2021 ed il PIANO della PERFORMANCE approvato con deliberazione di giunta n. 5 del 20.01.2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2021 sono previste le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2021:

| Categoria | N. dipendenti potenziali beneficiari | N. dipendenti Beneficiari della progressione | Importo € Annuo |
|-----------|--------------------------------------|--|-----------------|
| D | 6 | 3 | 4.100,00 |
| C | 6 | 3 | 2.300,00 |
| B | 4 | 2 | 750,00 |
| Tot. | 16 | 8 | 7.150,00 |

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali (da ultimo CCNL 21.05.2018), è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 22 del 23.06.2021 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | 134.516,46 |
| Risorse variabili sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 | 3.500,00 |
| Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 | 35.142,92 |
| Totale | 173.159,38 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 134.516,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Ccnl 21.05.2018) | 131.249,59 |
| CCNL 21.05.2018 – Art. 67, c. 1 – 0,20% monte salari 2001 | 1.974,37 |
| Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67 c. 2 lett. b) | 2.796,94 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (Art. 67 c. 2 lett. a) | 3.493,62 |
| Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (Art. 67 c. 2 lett. a) | 2.995,20 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 142.509,72 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione (*) | Importo |
|---|------------------|
| Integrazione 1,2% (Art. 67 Ccnl 21.05.2018) | 3.500,00 |
| Economie Fondo Straordinario (Art. 67 c. 3 lett. e) Ccnl 21.05.2018) (**) | 7.682,92 |
| Incentivi per funzioni tecniche | 13.230,00 |
| Incentivi recupero evasione entrate | 13.230,00 |
| Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019) | 1.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 38.642,92 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018.

** L'Ente si è avvalso della facoltà dell'art. 1, comma 870, della L. 178/2020. Tale importo è stato certificato dal revisore dott. Antonio Franceschetto con proprio parere in data 24.05.2021 (ns. prot. n. 11899).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo: è stata effettuata la decurtazione di € 7.993,26 riferito alle RIA del personale cessato per riallineamento al Fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità | 142.509,72 |
| Risorse variabili | 38.642,92 |
| Totale fondo tendenziale | 181.152,64 |
| B) Decurtazione del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità | 7.993,26 |
| Totale decurtazione fondo tendenziale | 7.341,65 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | 173.159,38 |
| Risorse stabili | 134.516,46 |
| Risorse variabili | 38.642,92 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 173.159,38 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.500,00 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL 2019-2021, relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|-----------|
| Indennità di comparto | 17.500,00 |
| Progressioni orizzontali | 64.000,00 |
| Totale | 81.500,00 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 91.659,38 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018) | 15.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 1.800,00</i> | 2.550,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i> | 210,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i> | 1.100,00 |

| | |
|---|------------------|
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018) | 13.230,00 |
| Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018) | 13.230,00 |
| Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019) | 1.000,00 |
| Performance collettiva progetto al punto 4) | 3.500,00 |
| Progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2021 (art. 16 CCNL 21.05.2018) | 7.150,00 |
| Performance individuale | 24.282,56 |
| Performance organizzativa | 10.406,82 |
| Totale | 91.659,38 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 81.500,00 |
| Somme regolate dal contratto | 91.659,38 |
| Totale fondo | 173.159,38 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: le risorse relative agli oneri sociali e contributivi a carico dell'Ente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 134.516,46 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali per l'importo di € 81.500,00 nonché le nuove progressioni all'interno della categoria la cui decorrenza è 01.01.2021 ed il cui costo annuo è pari ad € 7.150,00).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 sono previste le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2021:

| Categoria | N. dipendenti potenziali beneficiari | N. dipendenti | Importo € Annuo |
|-----------|--------------------------------------|---------------|-----------------|
| D | 6 | 3 | 4.100,00 |
| C | 6 | 3 | 2.300,00 |
| B | 4 | 2 | 750,00 |
| Tot. | 16 | 8 | 7.150,00 |

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2021.

| COSTITUZIONE DEL FONDO | Anno 2016 | Anno 2020 | Anno 2021 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ' | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Unico importo consolidato 2017 CCNL 21.05.2018 – art. 67 | 130.123,19 | 131.249,59 | 131.249,59 |
| CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 0,20 MS 2001 | 0,00 | 1.974,37 | 1.974,37 |
| CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 Unico importo consolidato | 130.123,19 | 133.223,96 | 133.223,96 |
| Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5) | 262,00 | 2.796,94 | 2.796,94 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 67 c. 2 lett. b) | | 2.796,94 | 3.493,62 |
| Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett. a) | | 2.995,20 | 2.995,20 |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | 130.385,19 | 141.858,11 | 142.509,72 |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010 | | | |
| Incremento parte variabile del fondo 1,2% MS 2001 (art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018) | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | 0,00 | 7.100,00 | 13.230,00 |
| Incentivi recupero evasione entrate | 0,00 | 13.230,00 | 13.230,00 |
| Quote per compensi ISTAT | | 2.636,00 | 1.000,00 |
| Economie fondo anno precedente | | | |
| Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01) | 3.180,28 | 3.154,72 | 7.682,92 |
| Totale risorse variabili | 6.680,28 | 29.620,72 | 38.642,92 |
| TOTALE FONDO | 137.065,47 | 171.478,83 | 181.152,64 |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 (23, c. 2, D.lgs. n.75/2016) | 3.373,24 | 7.341,65 | 7.993,26 |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | 133.692,23 | 164.137,18 | 173.159,38 |
| Somme escluse dal limite | 3.442,28 | 33.887,23 | 42.909,43 |
| TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO | 130.249,95 | 130.249,95 | 130.249,95 |

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2021.

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO | Anno 2016 | Anno 2020 | Anno 2021 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE | | | |
| Indennità di comparto quota carico fondo | 17.294,85 | 16.500,00 | 17.500,00 |

| | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Progressioni orizzontali storiche | 57.440,59 | 63.000,00 | 64.000,00 |
| Indennità di responsabilità | 31.873,75 | 0,00 | 0,00 |
| Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata | 3.400,32 | 0,00 | 0,00 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 110.009,51 | 79.500,00 | 81.5000,00 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Indennità di responsabilità | 0,00 | 13.000,00 | 15.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro: Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata | 0,00 | 3.573,93 | 3.860,00 |
| Produttività obiettivo pronto intervento calamità e promozione territorio | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 |
| Nuove progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL 21.05.2018) | | 1.560,00 | 7.150,00 |
| Produttività performance individuale e organizzativa | 19.920,72 | 40.037,25 | 34.689,38 |
| Incentivi funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018) | 0,00 | 7.100,00 | 13.230,00 |
| Incentivi recupero evasione entrate (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018) | | 13.230,00 | 13.230,00 |
| Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019) | | 2.636,00 | 1.000,00 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 23.420,72 | 84.637,18 | 91.659,38 |
| DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 133.430,23 | 164.137,18 | 173.159,38 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa per i quali la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

- capitolo 1200 art 1 e 50;
- capitolo 750 art 1;
- capitolo 755 art 1;
- capitolo 797 art 1;
- capitolo 501 art 1;
- capitolo 508 art 1;
- capitolo 596 art 1;
- capitolo 899 art 1;
- capitolo 910 art 1;
- capitolo 1011 art 1.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: l'importo del fondo 2021 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. L'Ente ha provveduto a calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019 applicando il metodo di conteggio proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 e dallo stesso è emerso che l'Ente non deve effettuare alcun

accantonamento in quanto il numero dei dipendenti alla data del 31.12.2018 (33,58) risulta maggiore del numero di dipendenti stimabili al 31.12.2021 (32,92).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 22 del 23.06.2021 verrà impegnato per l'anno 2021 come indicato nei punti precedenti. Le somme per oneri riflessi sono impegnati nei rispettivi capitoli di spesa del servizio di competenza. Le somme per IRAP sono impegnate ai relativi capitoli IRAP del bilancio e distinti per servizio di competenza.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Camposampiero, 24.06.2021.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka
firmato digitalmente