



# CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200  
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287  
Sito internet: [www.comune.camposampiero.pd.it](http://www.comune.camposampiero.pd.it)  
e-mail: [segreteria@comune.camposampiero.pd.it](mailto:segreteria@comune.camposampiero.pd.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITÀ

DISCIPLINA ECONOMICA

ANNO 2014

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]*

Addi 22 dicembre 2014, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott. Zampieri Giovanni

Componenti: dott.ssa Mirka Simonetto  
Sig. Fantinato Gianni

- Per la parte sindacale:

**Componenti R.S.U.- CISL – FPS**

Sig. Rigo Luca  
Sig. Marconato Giancarlo

**Componenti R.S.U.- CGIL – FP**

Sig.ra Favaro Laura  
Sig.ra Masetto Francesca

**Rappresentante CISL-FPS**

Sig. Furlan Ettore

**Rappresentante CIGL-FP**

Sig.ra De Paolis Manuela

**Rappresentante UIL- FPL**

Sig. Simonaggio Mirco

\*\*\*\*\*

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2014 - Parte Economica

### ART. 1

#### RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Eventuali economie derivanti dalla ripartizione delle risorse per ogni singolo istituto riportato nel seguente prospetto, confluiranno nel fondo della premialità di cui all'art. 18 del CCDI 2014, da ripartire applicando il sistema di valutazione di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15.05.2013.

### ART. 2

#### PROGETTI SPECIFICI

La quota di € 3.500,00 è destinata al conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili alla performance collettiva collegata al miglioramento dei servizi. Eventuali economie confluiranno nel fondo per la premialità.

Le gestione di tale quota viene assegnata all'Ufficio Tecnico che poi, sulla base dei criteri sotto riportati, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento.

A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nei seguenti:

- interventi efficaci e risolutivi di protezione civile in casi di eventi calamitosi;
- promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica.

**Economica**  
**Destinazione delle risorse anno 2014**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.700,00
ART. 71 co. 1	D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	Indennità di comparto per assenza per malattia (da determinare a consuntivo)	
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	55.000,00
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	16.604,95
		Progetti Produttività	3.500,00
		Indennità di rischio	1.750,00
		Indennità maneggio valori	570,00
		Indennità di reperibilità	250,00
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	200,00
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	30.300,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	875,00
ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Progettazione, ISTAT) (*)	5.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 131.749,95</b>

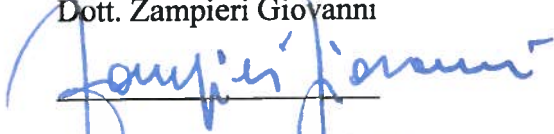
(\*) € 58,08 ISTAT e rimanente incentivi progettazione

Letto e sottoscritto:

**Delegazione di parte Pubblica**

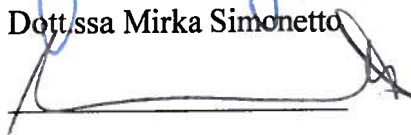
Dott. Zampieri Giovanni

Presidente



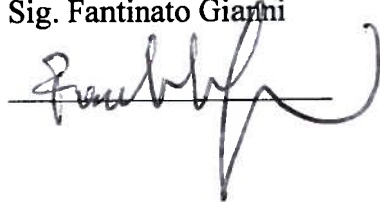
Dott.ssa Mirka Simonetto

Componente



Sig. Fantinato Gianni

Componente



**Organizzazioni Sindacali**

Rigo Luca

R.S.U. – CISL-FPS

Componente



Marconato Giancarlo

R.S.U. – CISL-FPS

Componente



Favaro Laura

R.S.U. – CGIL-FP

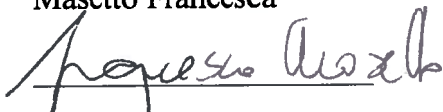
Componente



Masetto Francesca

R.S.U. – CGIL-FP

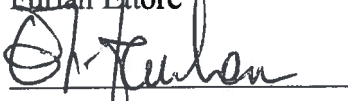
Componente



Eurlan Ettore

CISL-FPS

Rappresentante



De Paolis Manuela

CGIL-FP

Rappresentante



Simonaggio Mirco

UIL-FPL

Rappresentante

