



COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

Provincia di Padova

*ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2019*

Il giorno 30 del mese di aprile 2019 alle ore 9.00 si è riunita presso la Sede Municipale, la Delegazione Trattante composta da:

Parte pubblica:

Presidente – PERARO PAOLA – Segretario comunale

Componente – SIMONETTO MIRKA – Responsabile Settore Economico-Finanziario

Componente – CARRARO MARCO – Responsabile Settore Segreteria-Sociale

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	DE PAOLIS MANUELA	<i>con delega a Franchin Stefano</i>
OO.SS. Territoriale	CISL FP	FURLAN ETTORE	
R.S.U. Aziendale	CGIL FP	FRANCHIN STEFANO	
R.S.U. Aziendale	CGIL FP	DE MARTIN ANTONELLA	
R.S.U. Aziendale	CISL FP	GIROTTI ALFIERI	
R.S.U. Aziendale	CISL FP	RIGO LUCA	

La Parte Pubblica procede ad illustrare la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, come da determinazione n. 19 del 17.04.2019 del responsabile dell'area segreteria-personale, il cui importo complessivo ammonta ad € 174.767,40 così ripartito:

- Parte stabile: € 134.516,46;
- Parte variabile: € 40.250,94.

Riassunte le posizioni, le Parti concordano di addivenire al seguente accordo di sintesi per l'annualità economica 2019:

1. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 e riassunte secondo la **Tabella** allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto all'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021.
3. Viene destinata la quota di € 3.500,00 per il conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili al miglioramento di alcuni servizi comunali. La gestione di tale quota viene assegnata al Responsabile dell'Ufficio Tecnico il quale, sulla base dell'effettiva partecipazione, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento tenendo presente che per ogni intervento di cui alla successiva lett. a) dovrà essere corrisposto un compenso aggiuntivo di € 45,00 ad evento. A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nelle seguenti attività:
 - a) interventi efficaci e risolutivi di pronto intervento in casi di eventi calamitosi;
 - b) promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica.

Eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.

2
Peraro Paola
Simonetto Mirka
Carraro Marco

De Paolis Manuela
Furlan Ettore

Franchin Stefano
De Martin Antonella
Girrotti Alfieri
Rigo Luca

4. Viene confermata la disciplina relativa alle indennità di cui all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 con decorrenza 01.01.2019 e con distribuzione a seguito di apposito provvedimento del Responsabile di Settore previa compilazione della scheda di pesatura di cui all'allegato B) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021.
5. È previsto nella parte variabile del fondo l'importo di € 23.300,00 destinato all'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016. L'erogazione avverrà successivamente all'approvazione da parte dell'Ente del nuovo regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche.
6. È previsto altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 11.907,00 destinato al trattamento accessorio per il recupero dell'evasione IMU di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018. Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni disciplinate dallo specifico regolamento che l'Ente approverà.
7. Per quanto concerne le progressioni economiche le parti concordano di dare avvio ad un percorso di riconoscimento dell'istituto nel triennio 2020-2022 come disciplinato nell'allegato A al CCDI 2019-2021.

Le parti danno atto infine che nella costituzione del Fondo risorse decentrate costituito per l'anno 2019 è stato inserito l'importo di € 1.974,37 riferito alla disposizione di cui all'art. 67, c.1, del C.C.N.L. 21.05.2018 (ex art. 32, c.7 del CCNL del 22.01.2004 – 0,20 % del monte salari 2001) e, in attesa dei necessari chiarimenti da parte della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato necessari per una corretta costituzione e verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si conviene venga congelato. Tali risorse pertanto, verranno erogate solo qualora i chiarimenti attesi da parte dei competenti organi nazionali lo consentiranno.

Tabella - Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2019

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	18.100,00
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	73.500,00
Totale	96.600,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo









Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	14.800,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 2.000,00</i>	2.550,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	123,96
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	1.100,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	23.300,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	11.907,00
Performance collettiva progetto al punto 3)	3.500,00
Performance individuale	14.620,51
Performance organizzativa (*)	6.265,93
Totale	78.167,40

(*) compreso accantonamento di € 1.974,37 (art. 67 c.1-0,20% monte salari 2001) da erogare solo qualora i chiarimenti attesi da parte dei competenti organi nazionali lo consentiranno

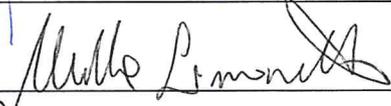
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	96.600,00
Somme regolate dal contratto	78.167,40
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	174.767,40

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

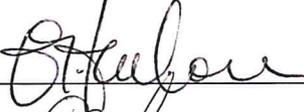
Presidente – PERARO PAOLA 

Componente – SIMONETTO MIRKA 

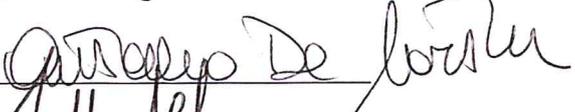
Componente – CARRARO MARCO 

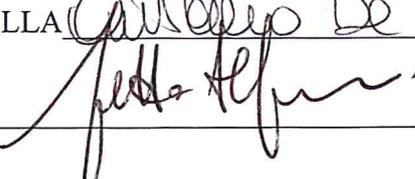
Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – DE PAOLIS MANUELA *con delega a Franchin Stefano*

OO.SS. Territoriale CISL FP – FURLAN ETTORE 

R.S.U. Aziendale CGIL FP – FRANCHIN STEFANO 

R.S.U. Aziendale CGIL FP – DE MARTIN ANTONELLA 

R.S.U. Aziendale CISL FP – GIROTTO ALFIERI 

R.S.U. Aziendale CISL FP – RIGO LUCA 

Alla c.a.
RESPONSABILI
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E
SERVIZIO PERSONALE
COMUNE DI CAMPOSAMPIERO – PD

Oggetto: Parere di cui all'art. 8, comma 6 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018 sul contratto decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 e sul contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2019 del Comune di Camposampiero.

VISTO l'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018, il quale prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro dieci giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;*

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, in data 19.04.2019 le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno raggiunto gli accordi per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa e per l'annualità economica 2019;

DATO ATTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile del Servizio Personale;

VISTA le determinazioni n. 19 del 17.04.2019 del Servizio Personale con la quale sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2019 nell'importo totale di € 174.767,40, così ripartito:

- Risorse di parte stabile: € 134.516,46;
- Risorse di parte variabile: € 40.250,94;

ACCERTATO CHE con tale atto l'Amministrazione dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la normativa vigente;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa del Responsabile del Settore Economico-finanziario che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2019;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2019 – parte fissa, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo, mentre per la quota restante è destinata alla performance;

TENUTO conto del rispetto del vincolo di finanza pubblica per l'anno 2018, come risulta dall'apposita certificazione inviata al M.E.F.;

DATO ATTO CHE per l'anno 2019 in via presuntiva vengono rispettati i vincoli di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e di finanza pubblica, e che il Comune di Camposampiero non è ente strutturalmente deficitario;

il Revisore dei Conti

prende atto di quanto contenuto nella preintesa sottoscritta in data 19.04.2019 – parte giuridica 2019/2021 e parte economica 2019 – e nella determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 19 del 17.04.2019, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente,

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

certifica

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 19.04.2019, di CCDI del personale non dirigente, il triennio 2019-2021 e accordo economico annualità 2019;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali, già ricompresi nella documentazione del bilancio di previsione 2019-2021 approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 52 del 27.12.2018.

Conseguentemente si esprime **parere favorevole** relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

San Donà di Piave, 29 aprile 2019.

IL REVISORE DEI CONTI

Franceschetto dott. Antonio

firmato digitalmente



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate nel triennio 2019-2021 e annualità economica 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	Preintesa del 19.04.2019 (ipotesi accordo) CCDI 2019-2021 (parte normativa) Contratto annualità economica 2019 (parte economica)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019, 2020 e 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica nominata con delibera di G.C. n. 63 del 20.06.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Peraro dott.ssa Paola Componenti: Carraro Marco, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina parte normativa triennio 2019-2021 Destinazione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2019 Disciplina delle seguenti materie previste dai seguenti articoli del CCNL 21.05.2018: art. 7, lett. a), b), c), d), f), g) i), j), m), n), p), s), t), p), v), art. 69, art. 24, comma 1 e art. 70 quinquies.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2019: SI, con deliberazione di giunta comunale n. 28 del 20.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si , con deliberazione di giunta comunale n. 7 del 30.01.2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? È in corso la validazione della relazione 2018.	
Eventuali osservazioni	=====	

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Strumenti di premialità

CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

CAPO III – Progressione economica orizzontale

Art. 8 – Criteri generali

CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

Art. 9 – Principi generali

Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Art. 13.1 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997.

Art. 13.2 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL

Art. 13.3 – Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011

CAPO VI – Performance organizzativa e individuale

Art. 14 – Criteri generali per l'attribuzione della performance organizzativa e individuale

Art. 15 – Disciplina della performance organizzativa

Art. 16 - Disciplina della performance individuale e del premio individuale

CAPO VII – TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 18 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 19 – Reperibilità

Art. 20 – Lavoro straordinario

Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale

Art. 22 – Flessibilità dell'orario di lavoro

CAPO II – Discipline Particolari

Art. 23 – Salario accessorio del personale a tempo parziale

Art. 24 – Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art. 25 – Lavoro somministrato

CAPO III – Welfare integrativo

Articolo 26 - Le attività del "welfare integrativo"

CAPO IV – Disposizioni Finali

Art. 28 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 29 – Innovazioni tecnologiche

Art. 30 - Clausola finale

B) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Conseguimento obiettivo pronto intervento in caso di eventi calamitosi e promozione del territorio: € 3.500,00;
- Indennità per specifiche responsabilità: € 14.800,00;

- Indennità condizioni di lavoro: € 2.550,00;
- Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale stato civile, anagrafe): € 1.100,00;
- Indennità condizione lavoro (reperibilità): € 123,96;
- Incentivi per funzione tecniche: € 23.300,00;
- Incentivi per recupero evasione IMU: € 11.907,00;
- Performance individuale e collettiva: € 20.886,44 (*l'importo di € 1.974,37 riferito allo 0,20% del MS 2001 viene accantonato e non erogato come produttività in attesa che la funzione pubblica chiarisca la corretta costituzione del fondo nel caso in cui nell'anno 2016 l'ente non abbia inserito tale somma nella costituzione del fondo.*)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 100 del 24.10.2018 e secondo gli obiettivi previsti nel PEG OBIETTIVI anno 2019 ed il PIANO della PERFORMANCE approvato con deliberazione di giunta n. 28 del 20.03.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate nel triennio 2019-2021 e annualità economica 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali (da ultimo CCNL 21.05.2018), è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 19 del 17.04.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	134.516,50
Risorse variabili sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	3.500,00
Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	36.750,94
Totale	(*) 174.767,40
<i>(*) l'importo di € 1.974,37 riferito allo 0,20% del MS 2001 viene accantonato e non erogato come produttività in attesa che la funzione pubblica chiarisca la corretta costituzione del fondo nel caso in cui nell'anno 2016 l'ente non abbia inserito tale somma nella costituzione del fondo.</i>	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 134.516,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Ccnl 21.05.2018)	131.249,59
CCNL 21.05.2018 – Art. 67, c. 1 – 0,20% monte salari 2001	1.974,37
Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67 c. 2 lett. b)	2.796,94
RIA e assegni ad personam personale cessato (Art. 67 c. 2 lett. a)	2.474,81
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (Art. 67 c. 2 lett. a)	2.995,20
TOTALE RISORSE STABILI	141.490,91

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione (*)	Importo
Integrazione 1,2% (Art. 67 Ccnl 21.05.2018)	3.500,00
Economie Fondo Straordinario (Art. 67 c. 3 lett. e) Ccnl 21.05.2018)	1.543,94
Incentivi per funzioni tecniche	23.300,00
Incentivi recupero evasione entrate	11.907,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.250,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo: è stata effettuata la decurtazione di € 6.974,45 riferito alle RIA del personale cessato a partire dal 2017 per riallineamento al Fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	141.490,91
Risorse variabili	40.250,94
Totale fondo tendenziale	181.741,85
B) Decurtazione del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	6.974,45
Totale decurtazione fondo tendenziale	6.974,45
C) Fondo sottoposto a certificazione	174.767,40

Risorse stabili	134.516,46
Risorse variabili	40.250,94
Totale Fondo sottoposto a certificazione (di cui € 1.974,37 accantonati in attesa chiarimenti 0,20 MS 2001)	174.767,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.600,00 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL 2019-2021, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.100,00
Progressioni orizzontali	73.500,00
Totale	96.600,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 78.167,40 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	14.800,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 2.000,00</i>	2.550,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	123,96
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	1.100,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	23.300,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	11.907,00
Performance collettiva progetto al punto 3)	3.500,00
Performance individuale	14.620,51
Performance organizzativa (*)	6.265,93
Totale	78.167,40

(*) l'importo di € 1.974,37 riferito allo 0,20% del MS 2001 viene accantonato e non erogato come produttività in attesa che la funzione pubblica chiarisca la corretta costituzione del fondo nel caso in cui nell'anno 2016 l'ente non abbia inserito tale somma nella costituzione del fondo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	96.600,00
Somme regolate dal contratto	78.167,40
Totale fondo (di cui € 1.974,37 accantonati in attesa chiarimenti 0,20 MS 2001)	174.767,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: le risorse relative agli oneri sociali e contributivi a carico dell'Ente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 134.516,46 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali per l'importo di € 96.600,00).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2019.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 CCNL 21.05.2018 – art. 67	130.123,19	131.249,59	131.249,59
CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 0,20 MS 2001	0,00	1.974,37	1.974,37
CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 Unico importo consolidato	130.123,19	133.223,96	133.223,96
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5)	262,00	2.796,94	2.796,94
RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 67 c. 2 lett. b)			2.474,81
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett. a)			2.995,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.385,19	136.020,90	141.490,91

RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010			
Incremento parte variabile del fondo 1,2% MS 2001 (art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018)	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	23.300,00
Incentivi recupero evasione entrate	0,00	0,00	11.907,00
Economie fondo anno precedente			
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	3.180,28	284,10	1.543,94
Totale risorse variabili	6.680,28	3.784,10	40.250,94
TOTALE FONDO	137.065,47	139.805,00	181.741,85
Decurtazione per rispetto limite 2016 (23, c. 2, D.lgs. n.75/2016)	3.373,24	4.499,64	6.974,45
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	133.692,23	135.305,36	174.767,40
Somme escluse dal limite	3.442,28	5.055,41	44.517,45
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	130.249,95	130.249,95	130.249,95

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2019.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE			
Indennità di comparto quota carico fondo	17.294,85	15.873,32	18.100,00
Progressioni orizzontali storiche	57.440,59	60.800,00	73.500,00
Indennità di responsabilità	31.873,75	12.426,44	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	3.400,32	2.812,65	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.009,51	91.912,41	96.600,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali	0,00	10.600,00	0,00
Indennità di responsabilità	0,00	0,00	14.800,00
Indennità condizioni di lavoro: Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	0,00	0,00	3.773,96
Produttività obiettivo pronto intervento calamità e promozione territorio	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Produttività performance individuale e organizzativa	19.920,72	(*) 29.292,95	20.886,44
Incentivi funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	0,00	0,00	23.300,00
Incentivi recupero evasione entrate (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)			11.907,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.420,72	43.392,95	78.167,40
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		(*)	(*)
	133.430,23	135.305,36	174.767,40

(*) l'importo di € 1.974,37 riferito allo 0,20 MS 2001 viene accantonato in attesa di chiarimenti da parte della Funzione Pubblica circa la corretta costituzione per gli enti che nel 2016 non hanno inserito tale somma nella costituzione del fondo produttività.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa per i quali la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

- capitolo 1200 art 1 e 50;
- capitolo 750 art 1;
- capitolo 755 art 1;
- capitolo 797 art 1;
- capitolo 501 art 1;
- capitolo 508 art 1;
- capitolo 596 art 1.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: l'importo del fondo 2019 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Si precisa che l'importo dello 0,20 MS 2001 stanziato nella costituzione del fondo viene accantonato e verrà ripartito solo ad avvenuti chiarimenti da parte degli organi nazionali competenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 19 del 17.04.2019 è impegnato per l'anno 2019 come indicato nei punti precedenti. Le somme per oneri riflessi sono impegnati nei rispettivi capitoli di spesa del servizio di competenza. Le somme per IRAP sono impegnate ai relativi capitoli IRAP del bilancio e distinti per servizio di competenza.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Camposampiero, 19.04.2019.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka
firmato digitalmente