



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

Registro Generale n. 6

DECRETO DEL SINDACO

N. 6 DEL 11-10-2023

Ufficio: PER (PERSONALE)

**Oggetto: DECRETO DEL SINDACO DI ATTRIBUZIONE RESPONSABILITA' DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Z.M.**

L'anno duemilaventitre addì undici del mese di ottobre, il Sindaco MACCARRONE
KATIA

Premesso:

- che per quanto concerne il Comune di Camposampiero non disponendo, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dall'articolo 16 al 21 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente alle ex categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di

provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Visto il *"Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21.5.2018) e attribuzione pesi agli incarichi di posizione organizzativa"* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 10 maggio 2019;

Richiamato l'art. 5 del citato Regolamento il quale definisce la procedura per il conferimento degli incarichi che testualmente recita:

- "1. Il conferimento degli incarichi di P.O. è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito intranet dell'Ente per minimo n. 8 giorni consecutivi;*
- 2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati dall'art. 4 del presente regolamento saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.*
- 3. Il Segretario Comunale con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane, per ciascuna candidatura pervenuta, verifica i requisiti oggettivi previsti e trasmette tutte le candidature idonee pervenute al Sindaco.*
- 4. Il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, e dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. 267/2000, con proprio atto motivato, conferisce gli incarichi di Posizioni Organizzative.*
- 5. Nel caso in cui l'avviso informale sia andato deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Sindaco conferisce l'incarico di Posizione Organizzativa ad altro dipendente di categoria D.*
- 6. L'Amministrazione promuove, quale strumento di crescita e valorizzazione professionale, la rotazione degli incarichi.*

Preso atto dei criteri di cui all'art. 4 del Regolamento succitato per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ed in particolare:

- a) Titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b) Esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizione di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- c) Preparazione culturale e formazione professionale adeguate alle funzioni e alle attività da svolgere;
- d) Capacità di gestire gruppi di lavoro;

Rilevato che a far data dal 19/10/2020 ha preso servizio presso il Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio, l'arch. Mirko Zampieri, cat. D1/D2, con incarico di durata triennale in qualità P.O.;

Preso atto dunque che presso il Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio risulta in scadenza l'incarico di EQ, a seguito di intervenuta decorrenza del periodo triennale di conferimento dei cui all'art. 18 del CCNL 2022;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.) prot. n. 22864 approvato con determinazione dell'Ufficio Personale n. 32 del 22/09/2023;

Vista la nota prot. n. 24293 dell'11/10/2023 a firma del Segretario, di trasmissione al Sindaco della candidatura pervenuta, ritenuta idonea in relazione ai requisiti oggettivi e soggettivi risultanti dall'esperienza professionale acquisita e dai titoli di studio conseguiti;

Preso atto che l'attribuzione dei criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 10 maggio 2019 ha determinato quanto segue:

Settore	Pesatura/punteggi	Retribuzione attribuita
Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio	punti: 23	€ 11.877,12

Ritenuto pertanto di conferire l'incarico di E.Q., presso il **Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio**, all'**arch. Mirko Zampieri**, il cui profilo professionale e percorso di carriera si ritengono consoni ed adeguati al raggiungimento degli obiettivi e dei programmi di questa Amministrazione, oltre che a costituire il necessario rapporto di fiducia tecnica;

Verificata la valutazione degli ultimi anni effettuata sulla base del sistema di valutazione in vigore e rispondente ai criteri ivi richiesti e rilevata altresì l'insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013;

Ritenuto pertanto di procedere alla nomina del predetto Funzionario, quale titolare di Elevata Qualificazione presso il Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio, **fino alla scadenza del mandato**, conseguente al rinnovo delle Elezioni Amministrative Comunali e comunque in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 3, del Regolamento vigente;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso,

DISPONE

- di conferire, in virtù dell'art. 5, comma 4, del Regolamento succitato, come riportato in premessa, la responsabilità del **Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio** al dipendente **arch. Mirko Zampieri**, Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, profilo professionale Specialista in Attività Tecniche ex Cat. D1/D3, attribuendo al medesimo la titolarità della Elevata Qualificazione a decorrere dal 19 ottobre 2023 e **fino alla scadenza del mandato del Sindaco**, e comunque in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 3, del Regolamento vigente;
- di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- di stabilire che in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di Posizione Organizzativa le funzioni vengono svolte come segue:

Settore	Incaricato	Sostituto
---------	------------	-----------

Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio	Arch. Mirko Zampieri	Responsabile Settore LL.PP. Manutenzioni, Espropri
--	----------------------	---

e in caso di contemporanea assenza, la sostituzione compete al Segretario Comunale;

4. il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo
5. di dare atto che il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenute modifiche organizzative o in conseguenza di valutazione negativa della performance o per specifico accertamento disciplinare;
6. di determinare il compenso, sulla base dei criteri e delle pesature di cui al Regolamento in premessa citato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro € 11.877,12;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022, e dell'art. 8 del Regolamento comunale;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente - Personale".

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
MACCARRONE KATIA

firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.