



CITTA' DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315217 - Fax 049/9315200

Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it

e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'**

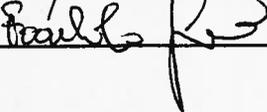
DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2011

Addì 11 aprile 2012, presso la Sala Giunta del Comune di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

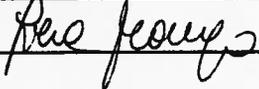
Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

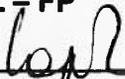
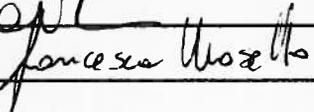
Presidente: dott.ssa Angioletta Caliulo 
Componenti: dott.ssa Mirka Simonetto 
Sig. Fantinato Gianni 

- Per la parte sindacale:

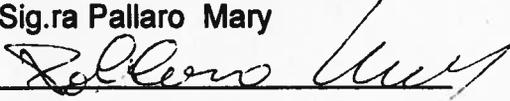
Componenti R.S.U.- CISL - FPS

Sig. Rigo Luca 
Sig.ra Marigo Silvia 

Componenti R.S.U.- CGIL - FP

Sig.ra Favaro Laura 
Sig.ra Masetto Francesca 

Rappresentante CISL-FPS

Sig.ra Pallaro Mary 

Rappresentante CIGL-FP

Sig. Livorno Salvatore 

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2011 - Parte Giuridica

ART. 1

RINVIO AL CONTRATTO DECENTRATO STIPULATO IN DATA 23.05.2011 E PRECEDENTI

Per quanto non disciplinato con il presente accordo, sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo, trova applicazione la disciplina giuridica di cui ai contratti decentrati integrativi stipulati in data 23.05.2011 e precedenti.

Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del contratto collettivo nazionale e delle disposizioni di legge, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

ART. 2

PROGETTI SPECIFICI

L'Amministrazione Comunale può stabilire specifici progetti-obiettivo, da svolgersi da parte dei dipendenti dell'ente.

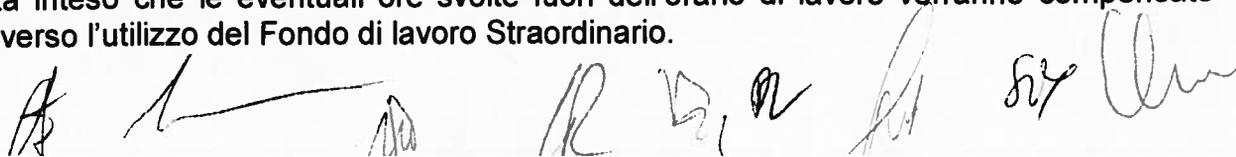
Oltre ai progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi strategici per l'Ente (Settimana dell'agricoltura, Estate in Piazza, etc.), ormai consolidati negli ultimi anni, nel 2011 si intende istituire un nuovo progetto rivolto agli uffici che per ragioni obiettive si trovano in carenza di personale e nonostante ciò assicurano il regolare funzionamento del servizio.

Nell'ambito del fondo per produttività collettiva, la quota di premio produttività destinata a tali finalità viene quantificata per l'anno 2011 in € 4.000,00 con un incremento di € 1.000,00 rispetto alla somma corrispondente prevista nel fondo 2010 per le medesime finalità.

I criteri in base ai quali costruire il progetto volto a riconoscere il maggior carico di lavoro di quegli uffici che si sono trovati in carenza di personale vengono convenuti tra le parti come segue:

- *Che la durata del sovraccarico lavorativo si sia prolungata per un periodo superiore a tre mesi;*
- *Che sia determinata la quota di partecipazione al progetto del personale dell'ufficio.*
- *Che il sovraccarico lavorativo sia derivato da eventi non prevedibili comprese nuove disposizioni normative che abbiano comportato l'assolvimento entro l'anno di nuovi maggiori carichi di lavoro.*

Resta inteso che le eventuali ore svolte fuori dell'orario di lavoro verranno compensate attraverso l'utilizzo del Fondo di lavoro Straordinario.



Oltre ai criteri specifici previsti per il nuovo progetto, restano validi quelli consolidati negli anni relativi in generale alla distribuzione delle quote di produttività tra i dipendenti partecipanti ai progetti specifici di cui al presente articolo:

- *grado di raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del progetto;*
- *grado di apporto al progetto da parte del singolo dipendente.*

Per le manifestazioni, progetti e iniziative dell'Amministrazione Comunale da realizzarsi nei giorni festivi e domenicali nell'anno 2011, viene destinata una ulteriore quota di premio produttività pari ad euro **1.000,00** da ripartirsi secondo i medesimi criteri e con riferimento alla presenza in servizio nella giornata festiva o domenicale indipendentemente dal numero delle ore di lavoro prestato.

F207 57 DL EK

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2011 - Parte Economica

Destinazione delle risorse anno 2011

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.170,98
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	60.454,75
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	11.632,95
		Progetti Produttività (1)	5.000,00
		Indennità di rischio	1.791,00
		Indennità maneggio valori	700,00
		Indennità di reperibilità	165,24
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C e attività di pronto intervento (chiamata)	5.111,91 + 490,00
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	22.609,10
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	575,00
ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); (2)	2.684,75
TOTALE			€ 128.385,68

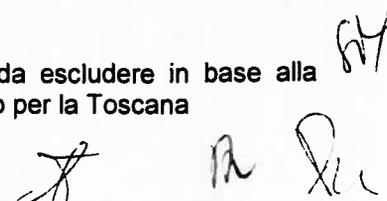
(1) € 3.000,00 per Progetti Strategici;

€ 1.000,00 per progetti da realizzarsi in giornata domenicale e/o festiva;

€ 1.000,00 per straordinari carichi di lavoro

(2) Incentivi Merloni per € 2.684,75

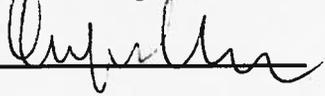
(3) Incentivi ISTAT € 21.077,04: questa voce, originariamente inclusa, è da escludere in base alla Delibera n. 291/2011 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Toscana



Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

Dott.ssa Angioletta Caliulo



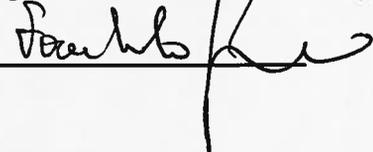
Presidente

Dott.ssa Mirka Simonetto



Componente

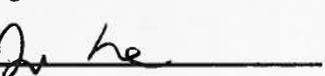
Sig. Fantinato Gianni



Componente

Organizzazioni Sindacali

Rigo Luca



R.S.U. - CISL-FPS

Componente

Marigo Silvia



R.S.U. - CISL-FPS

Componente

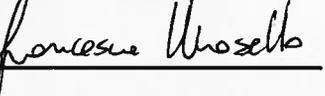
Favaro Laura



R.S.U. - CGIL-FP

Componente

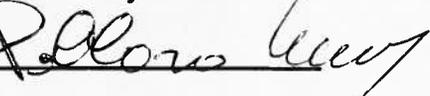
Masetto Francesca



R.S.U. - CGIL-FP

Componente

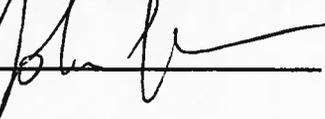
Pallaro Marj



CISL-FPS

Rappresentante

Livorno Salvatore



CGIL-FP

Rappresentante