



COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

Provincia di Padova

*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2019-2021: MODIFICA ALLEGATO A*

E

*ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2020*



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il giorno 23 del mese di ottobre 2020 alle ore 10.00 si è riunita presso la Sede Municipale, la Delegazione Trattante composta da:

Parte pubblica:

Presidente – PERARO PAOLA – Segretario comunale

Componente – SIMONETTO MIRKA – Responsabile Settore Economico-Finanziario

Componente – CARRARO MARCO – Responsabile Settore Segreteria-Sociale

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP DE PAOLIS MANUELA

OO.SS. Territoriale CISL FP FURLAN ETTORE

R.S.U. Aziendale CGIL FP FRANCHIN STEFANO

R.S.U. Aziendale CGIL FP DE MARTIN ANTONELLA

R.S.U. Aziendale CISL FP GIROTTO ALFIERI

La Parte Pubblica procede ad illustrare la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020, come da determinazione n. 36 del 15.10.2020 del responsabile dell'area segreteria-personale, il cui importo complessivo ammonta ad € 164.137,18 così ripartito:

- Parte stabile: € 134.516,46;
- Parte variabile: € 29.620,72.

Riassunte le posizioni, le parti concordano

A. l'esigenza di aggiornare l'allegato A del CCDI per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019 limitatamente ai seguenti aspetti giuridici:

1. Per quota limitata di dipendenti di cui all'art. 16, comma 2, del CCNL 21.05.2018 (progressioni economiche all'interno della categoria), come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 04.07.2019 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 15 del 16.05.2019 (richiamata anche dall'ARAN con propria nota prot. 7560 del 15.11.2019), deve intendersi "quota non maggioritaria, ossia non superiore al 50% dei potenziali beneficiari di ciascun anno";
2. L'art. 16, comma 3, del CCNL 21.05.2018 "le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto": si precisa che il personale neo-assunto o arrivato in mobilità può partecipare alle progressioni economiche solo se in possesso di almeno un triennio di valutazione della performance individuale maturata presso il Comune di Camposampiero;
3. Viene chiarito che il periodo minimo di permanenza nella categoria si calcola dalla data di decorrenza dell'ultima progressione attribuita alla data di efficacia della nuova progressione bandita, e non pertanto dalla data di pubblicazione dell'avviso;
4. Per l'anno 2020, al fine di non aggravare i procedimenti amministrativi nell'attuale periodo di emergenza Covid-19, le procedure di selezione delle progressioni economiche orizzontali e la redazione della graduatoria finale verranno attivate e gestite d'ufficio dal Servizio Personale, sulla base della documentazione esistente agli atti.

B. di addivenire al seguente accordo di sintesi per l'annualità economica 2020:



2



1. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2020 e riassunte secondo la Tabella riportata nel presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
2. Per l'anno 2020 vengono destinate le seguenti risorse di parte stabile del fondo per avviare con decorrenza 01.12.2020 le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria:

Categoria	N. dipendenti potenziali beneficiari	N. dipendenti Beneficiari della progressione	Importo € 2020 Dal 01.12.2020	Importo € Annuo
D	8	3	740,00	4.428,00
C	9	5	608,00	3.634,00
B	6	3	212,00	1.255,00
Tot.	23	11	1.560,00	9.317,00

Le parti concordano, con un impegno di massima, di ritrovarsi entro febbraio 2021, per contrattare una nuova tornata di progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con decorrenza 01.01.2021.

3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto all'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019.
4. Viene destinata la quota di € 3.500,00 per il conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili in particolare ai servizi prestati per la predisposizione ed attuazione di piani di sicurezza e protocolli Covid-19 presso l'ente, gli spazi comunali (giardini pubblici, palestre, piazze, ecc) e soprattutto presso le aree scolastiche. La gestione di tale quota viene assegnata al Responsabile dell'Ufficio Tecnico il quale, sulla base dell'effettiva partecipazione, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento tenendo presente che per ogni intervento di cui alla successiva lett. a) dovrà essere corrisposto un compenso aggiuntivo di € 45,00 ad evento. A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nelle seguenti attività:
 - a) interventi efficaci e risolutivi di pronto intervento in casi di urgenze e/o situazioni di pericolo;
 - b) promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica;
 - c) notti aperte periodo giugno/settembre 2020;
 - d) emergenza Covid-19.

Eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.



5. Viene confermata la disciplina relativa alle indennità di cui all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 con distribuzione a seguito di apposito provvedimento del Responsabile di Settore e previa compilazione della scheda di pesatura di cui all'allegato B) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021.
6. È previsto nella parte variabile del fondo l'importo di € 7.100,00 destinato all'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Tale importo è

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2019.

7. È previsto altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 13.230,00 destinato al trattamento accessorio per il recupero dell'evasione IMU di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018. Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologie di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni disciplinate dal regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 29.04.2019.
8. È previsto altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 2.636,00 destinato al trattamento accessorio per gli incentivi ISTAT (censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2019). Tale importo è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap. Come previsto dall'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018, tali compensi devono remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

Tabella - Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	16.500,00
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	63.000,00
Totale	79.500,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	13.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 1.800,00</i>	2.350,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	123,93
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	1.100,00
Progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.12.2020 (art. 16 CCNL 21.05.2018)	1.560,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	7.100,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	13.230,00
Compensi ISTAT (censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2019) – art. 70-ter CCNL 21.05.2018	2.636,00
Performance collettiva progetto al punto 4)	3.500,00
Performance individuale	28.026,08
Performance organizzativa	12.011,17
Totale	84.637,18



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	79.500,00
Somme regolate dal contratto	84.637,18
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	164.137,18

Si riporta l'Allegato A al CCDI 30.04.2019 aggiornato con le modifiche



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE**

1. In sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate, vengono definite le risorse aggiuntive, distinte per categoria, destinate alle nuove progressioni orizzontali, con prelevamento delle stesse dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018.
2. Dopo la stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste le progressioni orizzontali, il Servizio personale provvede alla pubblicazione all'Albo pretorio on line, per 10 giorni consecutivi, di un avviso pubblico, destinato a tutti i dipendenti, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, **distinte per categorie**, assegnabili nell'anno di riferimento.
L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
La pubblicazione di tale avviso costituisce avvio del procedimento.
3. Scaduto detto termine, si provvede alla redazione delle relative graduatorie. La valutazione è fatta sulla base dei seguenti criteri:
 - a. **60% incidenza della valutazione:** Valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente l'anno in cui si avviano le procedure. Tale principio si applica anche in caso di assunzione a tempo indeterminato di dipendente (come disposto dall'art. 16, comma 3, del CCNL 21.05.2018) o di mobilità, in quanto per concorrere alla progressione economica all'interno della categoria il medesimo dovrà essere in possesso della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'attivazione di tale istituto, maturata presso il Comune di Camposampiero. In caso di mancata valutazione per assenza dal servizio del dipendente in uno o più anni del triennio precedente, la valutazione è da considerarsi pari a zero e la stessa concorre alla media del triennio. In ogni caso l'ammissione o la non ammissione alla selezione deve essere adeguatamente motivata.
 - b. **40% incidenza esperienza maturata negli anni di riferimento:** Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita. A tale fine l'esperienza sarà valutata attribuendo punti uno per ogni anno di permanenza nella posizione economica, per un massimo di venti anni.
4. In caso di parità di graduatoria, la progressione economica è attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità al dipendente con l'anzianità di servizio maggiore; in caso di ulteriore parità al dipendente con la maggiore età anagrafica.
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un **periodo minimo di permanenza**, nella posizione economica in godimento, **non inferiore a ventiquattro mesi** (art. 16, c 6, CCNL 21.05.2018), e deve essere in servizio alla data di avvio del procedimento di selezione (data di pubblicazione dell'avviso). Il periodo minimo di permanenza nella categoria si calcola dalla data di decorrenza dell'ultima progressione attribuita alla data di efficacia della nuova progressione bandita, e non pertanto dalla data di pubblicazione dell'avviso.
6. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al 1.1 dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

7. Le graduatorie sono approvate dal responsabile del Servizio Personale e vengono portate a conoscenza mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Esse diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei partecipanti, richieste di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale. Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi di concerto con i Responsabili P.O., nei successivi 15 giorni provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
8. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. Nel caso in cui un dipendente cessi dal servizio nell'anno di conseguimento della progressione economica non si procederà al subentro del candidato con il punteggio più alto tra gli esclusi nella medesima categoria.
Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 50%, con arrotondamento per difetto, dei dipendenti potenziali beneficiari (aventi i requisiti per concorrere alla selezione).
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.
10. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 5, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria¹.
11. Per l'anno 2020, in deroga al precedente comma 2, al fine di non aggravare ulteriormente i procedimenti amministrativi nell'attuale periodo di emergenza Covid-19, l'ammissione dei dipendenti alla selezione per le progressioni orizzontali, avverrà in assenza di formale istanza di partecipazione. Tuttavia, a solo titolo di avvio del procedimento, il Servizio Personale provvederà ugualmente alla pubblicazione dell'avviso di cui al precedente comma 2.
L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, come definita dai precedenti commi e la redazione della graduatoria finale verranno attivate e gestite d'ufficio, sulla base della documentazione esistente agli atti del Servizio Personale.



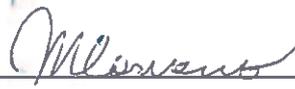
¹ Si veda, art. 51, comma 7, CCNL.

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

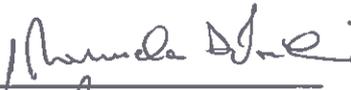
Presidente – PERARO PAOLA 

Componente – SIMONETTO MIRKA 

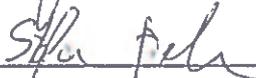
Componente – CARRARO MARCO 



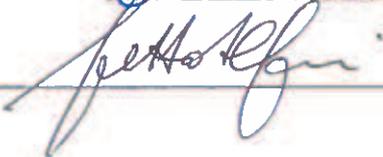
Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – DE PAOLIS MANUELA 

OO.SS. Territoriale CISL FP – FURLAN ETTORE 

R.S.U. Aziendale CGIL FP – FRANCHIN STEFANO 

R.S.U. Aziendale CGIL FP – DE MARTIN ANTONELLA - 

R.S.U. Aziendale CISL FP – GIROTTO ALFIERI 

**Alla c.a.
RESPONSABILI
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E
SERVIZIO PERSONALE
COMUNE DI CAMPOSAMPIERO – PD**

Oggetto: Parere di cui all'art. 8, comma 6 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018 sul contratto decentrato integrativo modifica allegato A parte normativa 2019-2021 sottoscritta in data 30.04.2019 e sul contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2020 del Comune di Camposampiero.

VISTO l'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018, il quale prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro dieci giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;*

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, in data 19.10.2020 le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno raggiunto gli accordi per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2020 e modifica allegato A CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019;

DATO ATTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile del Servizio Personale;

VISTA le determinazioni n. 36 del 15.10.2020 del Servizio Personale con la quale sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2020 nell'importo totale di € 164.137,18, così ripartito:

- Risorse di parte stabile: € 134.516,46;
- Risorse di parte variabile: € 29.620,72;

ACCERTATO CHE con tale atto l'Amministrazione dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la normativa vigente;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa del Responsabile del Settore Economico-finanziario che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2020;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2020 – parte fissa, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo, mentre per la quota restante è destinata alla performance;

il Revisore dei Conti

prende atto di quanto contenuto nella preintesa sottoscritta in data 19.10.2020 – modifica allegato A CCDI parte giuridica 2019/2021 sottoscritto in data 30.04.2019 e parte economica 2020 – e nella determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 36 del 15.10.2020, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente,

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

certifica

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 19.10.2020, di CCDI del personale non dirigente, modifica allegato A CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 30.04.2019 e accordo economico annualità 2020;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali, già ricompresi nella documentazione del bilancio di previsione 2020-2022 approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 60 del 23.12.2019.

Conseguentemente si esprime **parere favorevole** relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

San Donà di Piave, 21 ottobre 2020.

IL REVISORE DEI CONTI
Franceschetto dott. Antonio
firmato digitalmente



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

*Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
modifica allegato A CCDI 2019-2021 e annualità economica 2020*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	Preintesa del 19.10.2020 (ipotesi accordo) CCDI 2019-2021 (parte normativa, modifica allegato A) Contratto annualità economica 2020 (parte economica)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica nominata con delibera di G.C. n. 63 del 20.06.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Peraro dott.ssa Paola Componenti: Carraro Marco, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina parte normativa triennio 2019-2021: modifica allegato A Destinazione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2020 Disciplina delle seguenti materie previste dai seguenti articoli del CCNL 21.05.2018: art. 7, c. 4, lett. a), c) e art. 70 ter.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2020: SI, con deliberazione di giunta comunale n. 24 del 11.03.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì , con deliberazione di giunta comunale n. 10 del 29.01.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? È stata effettuata la validazione della relazione 2019.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

modificato allegato A al CCDI sottoscritto in data 30.04.2019

B) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Conseguimento obiettivo pronto intervento in caso di eventi urgenti e/o situazioni di pericolo, promozione del territorio ed emergenza Covid-19: € 3.500,00;
- Indennità per specifiche responsabilità: € 13.000,00;
- Indennità condizioni di lavoro: € 2.350,00;
- Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale stato civile, anagrafe): € 1.100,00;
- Indennità condizione lavoro (reperibilità): € 123,93;
- Progressioni economiche all'interno della categoria: € 1.560,00
- Incentivi per funzione tecniche: € 7.100,00;
- Incentivi per recupero evasione IMU: € 13.230,00;
- Compensi ISTAT: € 2.636,00
- Performance individuale e collettiva: € 40.037,25.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 100 del 24.10.2018 e secondo gli obiettivi previsti nel PEG OBIETTIVI anno 2020 ed il PIANO della PERFORMANCE approvato con deliberazione di giunta n. 24 del 11.03.2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2020 sono previste le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.12.2020:

Categoria	N. dipendenti potenziali beneficiari	N. dipendenti Beneficiari della progressione	Importo € 2020 Dal 01.12.2020	Importo € Annuo
D	8	3	740,00	4.428,00
C	9	5	608,00	3.634,00
B	6	3	212,00	1.255,00
Tot.	23	11	1.560,00	9.317,00

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

*Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
annualità economica 2020*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali (da ultimo CCNL 21.05.2018), è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 36 del 15.10.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	134.516,50
Risorse variabili <i>sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>	3.500,00
Risorse variabili <i>non sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>	26.120,72
Totale	164.137,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 134.516,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Ccnl 21.05.2018)	131.249,59
CCNL 21.05.2018 – Art. 67, c. 1 – 0,20% monte salari 2001	1.974,37
Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67 c. 2 lett. b)	2.796,94
RIA e assegni ad personam personale cessato (Art. 67 c. 2 lett. a)	2.842,01
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (Art. 67 c. 2 lett. a)	2.995,20
TOTALE RISORSE STABILI	141.858,11

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione (*)	Importo
Integrazione 1,2% (Art. 67 Ccnl 21.05.2018)	3.500,00
Economie Fondo Straordinario (Art. 67 c. 3 lett. e) Ccnl 21.05.2018)	3.154,72
Incentivi per funzioni tecniche	7.100,00
Incentivi recupero evasione entrate	13.230,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019)	2.636,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	29.620,72

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo: è stata effettuata la decurtazione di € 7.341,65 riferito alle RIA del personale cessato a partire dal 2017 per riallineamento al Fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	141.858,11
Risorse variabili	29.620,72
Totale fondo tendenziale	171.478,83
B) Decurtazione del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	7.341,65
Totale decurtazione fondo tendenziale	7.341,65
C) Fondo sottoposto a certificazione	164.137,18
Risorse stabili	134.516,46
Risorse variabili	29.620,72
Totale Fondo sottoposto a certificazione (di cui € 1.974,37 accantonati in attesa chiarimenti 0,20 MS 2001)	164.137,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 79.500,00 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL 2019-2021, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.500,00
Progressioni orizzontali	63.000,00
Totale	79.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.637,18 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	13.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 1.800,00</i>	2.350,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	123,93
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	1.100,00

Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	7.100,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	13.230,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019)	2.636,00
Performance collettiva progetto al punto 4)	3.500,00
Progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.12.2020 (art. 16 CCNL 21.05.2018)	1.560,00
Performance individuale	28.026,08
Performance organizzativa	12.011,17
Totale	84.637,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	79.500,00
Somme regolate dal contratto	84.637,18
Totale fondo	164.137,18

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: le risorse relative agli oneri sociali e contributivi a carico dell'Ente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 134.516,46 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali per l'importo di € 79.500,00 nonché le nuove progressioni all'interno della categoria la cui decorrenza è 01.12.2020 ed il cui costo annuo è pari ad € 9.317,00).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 sono previste le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.12.2020:

Categoria	N. dipendenti potenziali beneficiari	N. dipendenti	Importo € 2020 Dal 01.12.2020	Importo € Annuo
D	8	3	740,00	4.428,00
C	9	5	608,00	3.634,00
B	6	3	212,00	1.255,00
Tot.	23	11	1.560,00	9.317,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2020.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 CCNL 21.05.2018 – art. 67	130.123,19	131.249,59	131.249,59
CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 0,20 MS 2001	0,00	1.974,37	1.974,37
CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 Unico importo consolidato	130.123,19	133.223,96	133.223,96
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5)	262,00	2.796,94	2.796,94
RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 67 c. 2 lett. b)		2.474,81	2.796,94
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett. a)		2.995,20	2.995,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.385,19	141.490,91	141.858,11
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010			
Incremento parte variabile del fondo 1,2% MS 2001 (art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018)	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Incentivi funzioni tecniche	0,00	23.300,00	7.100,00
Incentivi recupero evasione entrate	0,00	11.907,00	13.230,00
Quote per compensi ISTAT			2.636,00
Economie fondo anno precedente			
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	3.180,28	1.543,94	3.154,72
Totale risorse variabili	6.680,28	40.250,94	29.620,72
TOTALE FONDO	137.065,47	181.741,85	171.478,83
Decurtazione per rispetto limite 2016 (23, c. 2, D.lgs. n.75/2016)	3.373,24	6.974,45	7.341,65
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	133.692,23	174.767,40	164.137,18
Somme escluse dal limite	3.442,28	44.517,45	33.887,23
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	130.249,95	130.249,95	130.249,95

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2020.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE			
Indennità di comparto quota carico fondo	17.294,85	18.100,00	16.500,00

Progressioni orizzontali storiche	57.440,59	73.500,00	63.000,00
Indennità di responsabilità	31.873,75	0,00	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	3.400,32	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.009,51	96.600,00	79.500,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali	0,00	0,00	0,00
Indennità di responsabilità	0,00	14.800,00	13.000,00
Indennità condizioni di lavoro: Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	0,00	3.773,96	3.573,93
Produttività obiettivo pronto intervento calamità e promozione territorio	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.12.2020 (art. 16 CCNL 21.05.2018)			1.560,00
Produttività performance individuale e organizzativa	19.920,72	20.886,44	40.037,25
Incentivi funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	0,00	23.300,00	7.100,00
Incentivi recupero evasione entrate (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)		11.907,00	13.230,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019)			2.636,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.420,72	78.167,40	84.637,18
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	133.430,23	174.767,40	164.137,18

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa per i quali la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

- capitolo 1200 art 1 e 50;
- capitolo 750 art 1;
- capitolo 755 art 1;
- capitolo 797 art 1;
- capitolo 501 art 1;
- capitolo 508 art 1;
- capitolo 596 art 1;
- capitolo 899 art 1;
- capitolo 910 art 1;
- capitolo 1011 art 1.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: l'importo del fondo 2020 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. L'Ente ha provveduto a calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019 applicando il metodo di conteggio proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con

nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 e dallo stesso è emerso che l'Ente non deve effettuare alcun accantonamento in quanto il numero dei dipendenti alla data del 31.12.2018 (31,82) risulta maggiore del numero di dipendenti stimabili al 31.12.2020 (30,96).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 36 del 15.10.2020 è impegnato per l'anno 2020 come indicato nei punti precedenti. Le somme per oneri riflessi sono impegnati nei rispettivi capitoli di spesa del servizio di competenza. Le somme per IRAP sono impegnate ai relativi capitoli IRAP del bilancio e distinti per servizio di competenza.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Camposampiero, 19.10.2020.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka
firmato digitalmente