



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287
Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it
e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ**

DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2016

[Handwritten signatures in blue ink]

Addì 23 dicembre 2016, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo parte giuridica ed economica anno 2016, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott. Zampieri Giovanni

Componenti: dott.ssa Simonetto Mirka
Sig. Fantinato Gianni

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS

Sig. Girotto Alfieri
Sig. Marconato Giancarlo

Componenti R.S.U.- CGIL – FP

Sig.ra De Martin Antonella
Sig.ra Favaro Laura

Rappresentante CISL-FPS

Sig.ra Zanon Raffaella

Rappresentante CIGL-FP

Sig.ra De Paolis Manuela

Rappresentante UIL- FPL

Sig.r Simonaggio Mirco

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2016 - Parte Giuridica ed Economica

ART. 1

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE GIURIDICA

Si precisa che per l'anno 2016 vengono riconfermate le disposizioni giuridiche contenute nel precedente contratto integrativo aziendale per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013.

ART. 2

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Eventuali economie derivanti dalla ripartizione delle risorse per ogni singolo istituto riportato nel seguente prospetto, confluiranno nel fondo della premialità di cui all'art. 18 del CCDI 2014, da ripartire applicando il sistema di valutazione di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15.05.2013.





ART. 3

PROGETTI SPECIFICI PER LA PROMOZIONE E SICUREZZA DELL'ENTE

La quota di € 3.500,00 è destinata al conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili alla performance collettiva collegata al miglioramento dei servizi. Eventuali economie confluiranno nel fondo per la premialità.

La gestione di tale quota viene assegnata all'Ufficio Tecnico che poi, sulla base dei criteri sottoriportati, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento.

A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nei seguenti:

- interventi efficaci e risolutivi di protezione civile in casi di eventi calamitosi;
- promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica.

ART. 4

PROGETTI SPECIFICI DI SANA GESTIONE DELL'ENTE

L'ulteriore quota di € 3.500,00 è destinata al conseguimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità correlati al complesso svolgimento delle attività legate a: 1) per gli uffici del settore economico/finanziari relativamente al passaggio alla nuova contabilità armonizzata introdotta dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, al rispetto del nuovo vincolo di finanza pubblica denominato pareggio di bilancio di cui all'art. 1 comma 707 della legge di stabilità 2016 e al mantenimento degli equilibri di bilancio attraverso una rilevante attività di recupero delle risorse finanziarie; 2) per gli uffici del settore ll.pp/manutenzioni relativamente alla programmazione e conseguente avvio di una rilevante (oltre 3 milioni di euro) entità di opere pubbliche e manutenzioni. Eventuali economie confluiranno nel fondo per la premialità.

L'importo viene così suddiviso:

- a) € 1.000,00 personale settore ll.pp./manutenzioni;
- b) € 1.900,00 personale ufficio economico-finanziario;
- c) € 600,00 fondo per la premialità;

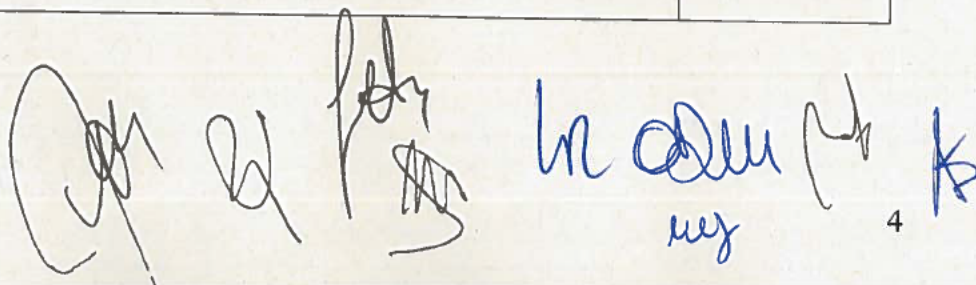
La gestione della quota di cui al punto a) viene assegnata all'Ufficio Tecnico mentre quella di cui al punto b) all'Ufficio Economico-Finanziario, i cui responsabili, sulla base dei sottoriportati criteri, la distribuiranno tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento:

- apporto personale ai processi di perseguimento della sana gestione finanziaria (nuova contabilità, pareggio di bilancio e recupero risorse finanziarie);
- apporto personale ai processi di conseguimento dell'obiettivo straordinario di avvio di opere pubbliche e manutenzioni;
- autonomia e spirito di iniziativa nella gestione dei sopracitati nuovi processi;
- adeguatezza nel conciliare l'assolvimento delle ordinarie attività d'ufficio con i nuovi obiettivi di sana gestione dell'ente, anche in situazioni di carenza/assenza di personale nell'ufficio.

Economica
Destinazione delle risorse anno 2016



ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.294,85
ART. 71 co. 1	D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	Indennità di comparto per assenza per malattia (da determinare a consuntivo)	
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	57.440,59
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	16.420,72
		Progetti Produttività - Promozione e sicurezza: € 3.500,00 - Sana gestione dell'ente: € 3.500,00	7.000,00
		Indennità di rischio	1.590,04
		Indennità maneggio valori	570,00
		Indennità di reperibilità	165,24
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	200,04
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	31.873,75
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	875,00
TOTALE			€ 133.430,23



Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

Dott. Zampieri Giovanni

Presidente

Dott.ssa Simonetto Mirka

Componente

Sig. Fantinato Gianni

Componente

Organizzazioni Sindacali

Giroto Alfieri

R.S.U. - CISL-FPS

Componente

Marconato Giancarlo

R.S.U. - CISL-FPS

Componente

De Martin Antonella

R.S.U. - CGIL-FP

Componente

Favaro Laura

R.S.U. - CGIL-FP

Componente

Zanon Raffaella

CISL-FPS

Rappresentante

De Paolis Manuela

CGIL-FP

Rappresentante

Simonaggio Mirco

UIL-FPL

Rappresentante

Alla c.a.

**RESPONSABILE
UFFICIO ECONOMICO-FINANZIARIO
COMUNE DI CAMPOSAMPIERO – PD**
Trasmissione a mezzo PEC

Oggetto: Parere di cui all'art. 5, comma 3 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 sul CCDI risorse giuridiche ed economiche per l'anno 2016.

VISTO l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, il quale prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.”;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, che prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;

RICHIAMATO il CCDI parte giuridica per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013;

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, il tavolo di delegazione trattante ha sottoscritto in data 06.12.2016 la preintesa per la parte giuridica anno 2016 e per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2016;

VISTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio Risorse Umane;

VISTE le determinazioni n. 2/2016 e n. 155/2016 del responsabile dell'Ufficio Amministrativo con le quali sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2016 nell'importo totale di euro 133.430,23;

ACCERTATO CHE con tale atto si dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando

l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

- secondo quanto stabilito dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- tenuto conto dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;

PRECISATO CHE l'incremento di parte variabile del fondo di € 3.500,00 è stato puntualmente motivato nella delibera di giunta comunale n. 115 del 2/12/2015 e giustificato con l'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.999, nel rispetto del limite massimo del MS 1997 (€ 10.627,99);

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa del Responsabile dei servizi economico-finanziari che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse accessorie per l'anno 2016;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

TENUTO conto del rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risulta dall'apposita certificazione inviata al M.E.F.;

DATO ATTO CHE per l'anno 2016 viene rispettato il contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;

il Revisore dei Conti

prende atto di quanto contenuto nella preintesa per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2016 ai dipendenti del comune di Camposampiero e della determinazione del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo n. 155/2016, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente a valere sull'anno 2016 (parte giuridica ed economica),

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

esprime parere favorevole relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Cavallino Treporti, 19 dicembre 2016.

IL REVISORE DEI CONTI

Battaglierin Rag. Roberto

Firmato digitalmente

ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287
Telefono: 049 9315211 - Fax: 049 9315200

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione Contratto		Parte Giuridica Triennio 2013-2015 sottoscritta in data 5.07.2013 e riproposta per l'anno 2016 Preintesa del 06.12.2016 Parte Giuridica ed Economica 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zampieri dott. Giovanni Componenti: Fantinato Gianni, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte Giuridica 2016 e destinazione risorse economiche anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2016 SI, con deliberazione di giunta comunale n. 58 del 04.05.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di giunta comunale n. 5 del 03.02.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte normativa relativa al triennio 2013-2015 è stato sottoscritto il 05.07.2013 e viene riconfermato per l'anno 2016.
- 2) Si conferma, anche per l'anno 2016, la ripartizione delle risorse decentrate nei diversi istituti in linea con quanto previsto dal CCDI triennio 2013-2015, come da importi precisati al successivo punto B).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività	23.420,72
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali	57.440,59
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità rischio, maneggio valori, reperibilità,	2.325,28
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,04
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	31.873,75
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interne	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – Altri compensi per specifiche responsabilità	875,00
Art. 17, comma 3 C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità personale ex qualifica 8^	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.294,85
Totale	133.430,23

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 2 del 15.01.2016 e n. 155 del 07.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	6.680,28
Totale	133.430,23

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 126.749,95 ed in particolare:

Descrizione	Importo
Importo Consolidato anno 2003 art. 31 C. 2 CCNL CCNL 22/1/2004	111.339,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.120,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.935,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.354,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.373,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

I suddetti importi, aventi carattere di certezza e stabilità, vengono ridotti, come successivamente precisato nella sez. III, dell'Importo di €. 3.373,24 per effetto dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 stabilendo che "a decorrere dal 1° gennaio 2011

e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

A decorrere dal 01.01.2016 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 stabilisce che - nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Precisa che il MEF con circolare n. 12 del 23.03.2016 ha chiarito che “per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio, la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento”. Al riguardo si precisa che il Comune di Camposampiero non deve effettuare alcuna riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, in quanto il n. medio di dipendenti, determinato secondo le indicazioni fornite dalla circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per l'anno 2016 è di n. 35,5 unità, uguale a quello registrato nel 2015. Nella determinazione del valore medio 2016 si è tenuto conto dell'unità assumibile di esecutore operaio cat. B1 la cui procedura selettiva è in corso di svolgimento (prove pratiche fissate nei giorni 21 e 22 dicembre) e si è tenuto conto della cessazione del dipendente di cat. D che avverrà il 31.12.2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Progettazioni Interne)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.180,28
Art. 15, comma 2	3.500,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

L'incremento di parte variabile del fondo pari a € 3.500,00 è stato motivato nella deliberazione di giunta comunale n. 149 del 06.12.2016 ed è stato finanziato applicando l'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, il quale consente di integrare fino al 1,2% del MS 1997, che per il comune di Camposampiero è pari a € 885.666,03 (dunque l'importo massimo destinabile è pari a € 10.627,99).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Trasferimento personale ATA, Personale Vigilanza (Riduzione parte fissa)	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	3.373,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	3.373,24

Tale riduzione è applicata a seguito dell'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	6.680,28
Totale fondo	133.430,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 110.009,51 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL, contratto collettivo decentrato integrativo del 05.07.2013 e riproposto per quanto riguarda la parte giuridica nel 2016, relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali	57.440,59
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	2.325,28
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,04
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	31.873,75
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.294,85
Totale	110.009,51

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.420,72 di cui € 16.420,72 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale correlata alla realizzazione di specifici progetti ritenuti strategici dall'amministrazione.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività	23.420,72
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali – detratta quota a carico bilancio Dich. Cong. 14 C.C.N.L. 22/01/04	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio e chiamata	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0,00
Totale	23.420,72

Si precisa, inoltre, che con il presente contratto non vengono creati nuovi istituti ma si conferma l'applicazione di quanto previsto nel precedente Contratto decentrato integrativo 2013-2015 e riproposto per l'anno 2016.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	110.009,51
Somme regolate dal contratto	23.420,72
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	133.430,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 126.749,95 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

Le risorse variabili presenti sono quelle destinate a specifici progetti e finanziano esclusivamente le predette destinazioni.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Non sono previsti incentivi di progettazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2015	Anno 2016	Differenza anno prec.
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 02-05)	111.339,04	111.339,04	0,00
Incrementi contrattuali			
Incremento CCNL 04-05 (art. 4, c. 1,4,5, parte fissa)	15.410,91	15.410,91	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 4, c.2, CCNL 00-01)	3.373,24	3.373,24	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.123,19	130.123,19	0,00
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010			
Incremento parte variabile del fondo (art. 15, c.2, CCNL 1.4.1999)	3.500,00	3.500,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010	10.000,00	0,00	-10.000,00
Economie fondo anno precedente			
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	996,96	3.180,28	+2.183,32
Totale risorse variabili	14.496,96	6.680,28	-7.816,68
DECURTAZIONE DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2bis, prima parte L. 122/2010); dal 2015 si applica l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	3.373,24	3.373,24	0,00
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9, c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione del fondo	3.373,24	3.373,24	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	130.123,19	130.123,19	0,00
Risorse Variabili	14.496,96	6.680,28	-7.816,68
Decurtazioni	3.373,24	3.373,24	0,00
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	141.246,91	133.430,23	-7.816,68
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	130.249,95	130.249,95	

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2015	Anno 2016	Differenza anno prec.
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE			
Indennità di comparto quota carico fondo	17.900,00	17.294,85	-605,15
Progressioni orizzontali storiche	57.000,00	57.440,59	+440,59
Indennità di responsabilità	32.000,00	31.873,75	-126,25
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	3.595,00	3.400,32	-194,68
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	10.000,00	0,00	-10.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	120.495,00	110.009,51	-10.485,49
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali			
Indennità di responsabilità	0,00	0,00	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata			
Produttività performance collettiva	3.500,00	7.000,00	+3.500,00
Produttività performance individuale	17.251,91	16.420,72	-831,19
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	20.751,91	23.420,72	+2.668,81
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	120.495,00	110.009,51	-10.485,49
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	20.751,91	23.420,72	+2.668,81
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	141.246,91	133.430,23	-7.816,68

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1200 "Fondo produttività personale dipendente", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della legge n. 208/2015: l'importo del fondo 2016 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente; nello specifico il comune non deve operare alcuna decurtazione in quanto il numero medio dei dipendenti registrato nel 2016 è lo stesso del 2015. Si precisa che nella determinazione del valore medio 2016 si è tenuto conto dell'unità

assumibile di esecutore operaio cat. B1 la cui procedura selettiva è in corso di svolgimento (prove pratiche fissate nei giorni 21 e 22 dicembre) e della cessazione del dipendente di cat. D che avverrà il 31.12.2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. 155 del 07.12.2016 trova imputazione nel seguente capitolo del bilancio 2016:

- Titolo 1 Funz. 01 servizio 08 int. 01 Capitolo 1200.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"

Camposampiero, 19 dicembre 2016.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

