



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200

Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

pec: comune.camposampiero.pd@pecveneto.it

Prot. n. 24053

Reg. Pubbl. 764

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE 56/87, APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 145/2016, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ESECUTORE OPERAIO CAT. B, POSIZIONE DI ACCESSO B1 DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI, ESPROPRIAZIONI, MANUTENZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA

In esecuzione della propria determinazione n. 140 assunta in data 18/11/2016 così come modificata con determinazione n. 145 del 23/11/2016 di indizione della selezione in oggetto e di approvazione del relativo bando;

VISTI:

La deliberazione di Giunta Comunale n.103 del 17.08.2016, resa immediatamente eseguibile, ad oggetto "Programma fabbisogno del personale e dotazione organica per gli anni 2016-2018 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 6 del 10.02.2016. Aggiornamento annualità 2016";

L'art. 16 della L. 56/87;

I vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali;

Il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni ed integrazioni;

Il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;

Il Vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive approvato con deliberazione di Giunta n. 127 del 29.12.2010 come successivamente modificata;

La Legge 68/1999;

La legge n. 183 del 4.11.2010, in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che si applicano, altresì, le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia;

RENDE NOTO

Che è indetto l'avviamento a selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 esecutore operaio, cat. giuridica B, posizione di accesso B1 da assegnare al Settore lavori pubblici, espropriazioni e manutenzioni.

Il presente avviso viene emanato dopo aver ottemperato a quanto previsto dagli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

La selezione è disciplinata dalle clausole di seguito riportate:

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai Regolamenti del Comune di Camposampiero e da tutti gli atti amministrativi che lo disciplinano e che si intendono incondizionatamente accettati dal concorrente all'atto della nomina in servizio.

Al posto in oggetto viene riconosciuto il trattamento economico previsto per la categoria B, posizione di accesso B1 del comparto Regioni ed autonomie locali e dalla contrattazione decentrata integrativa vigente, presso il Comune di Camposampiero, all'atto dell'assunzione. Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 2 - MANSIONI

Il lavoratore sarà adibito a mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, facendo comunque riferimento a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.

ART. 3 - SEDE DI SERVIZIO

La Sede di Servizio corrisponde alla Sede Municipale del Comune di Camposampiero, sita a Camposampiero (PD), P.zza Castello, 35.

ART. 4 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione esclusivamente se risultino in possesso dei requisiti di seguito elencati, che, oltre alla data di scadenza di presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione, devono essere posseduti anche al momento della nomina, che avrà luogo mediante stipulazione del Contratto individuale di lavoro:

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di decreto del Capo dello Stato. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno possedere, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174, i seguenti requisiti:
 - i. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - ii. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata in occasione della prova tecnico-pratica.
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo o, comunque, assolvimento dell'obbligo scolastico.
- d) Idoneità psico-fisica all'impiego, per il cui accertamento l'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;
- e) Essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23.08.2004 n. 226);
- f) Godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- g) Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- h) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'instaurazione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- i) Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- j) Possesso della patente di guida cat. B o superiore.

ART. 5 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per l'avviamento alla presente selezione occorre presentare apposita istanza al CPI (Centro per l'impiego) territorialmente competente, successivamente alla pubblicazione della relativa offerta di lavoro sul sito della provincia di Padova: www.provincialavoro.padova.it. Per informazioni in merito: Centro per l'impiego di Camposampiero tel. 0495790086.

Il Centro per l'impiego è competente a formulare la graduatoria applicando i criteri previsti dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle disposizioni normative vigenti.

La graduatoria sarà trasmessa al Comune di Camposampiero che convocherà i candidati per lo svolgimento delle prove di idoneità.

ART. 6 – PROVA DI SELEZIONE

Il Comune di Camposampiero procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per L'Impiego, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo.

La prova di selezione, consisterà in una prova tecnico/pratica attinente le mansioni proprie del profilo di esecutore tecnico - operaio e tenderà ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle attività proprie del posto messo a selezione.

La mancata partecipazione dei candidati nel giorno e orario stabiliti nella convocazione, sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque sia il motivo di impedimento, anche se non dipendente dalla volontà dei concorrenti.

ART. 7 - GRADUATORIA

La graduatoria degli idonei avrà la validità di tre anni dalla data di pubblicazione, salvo proroga prevista dalla legge, e sarà utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Essa potrà essere utilizzata per la copertura di posti che, nel periodo di validità, dovessero rendersi eventualmente disponibili anche presso altri Enti appartenenti alla Federazione dei Comuni del Camposampierese ed ancora, da Enti non costituenti la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente in materia.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 ("codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Campodarsego per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano

Ai sensi della L. 07.08.1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua quale responsabile del servizio il dott. Zampieri Giovanni – Responsabile del Settore Segreteria del Comune di Camposampiero e responsabile del procedimento concorsuale la dott.ssa Betto Adelaide, Responsabile del Settore Risorse Umane della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

ART. 10 – NORME FINALI E DI RINVIO

Il Comune di Camposampiero si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente bando, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa Amministrazione o in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano presentare diritti o pretese di sorta.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Camposampiero e inviato al Centro per l'Impiego territorialmente competente per gli adempimenti di sua spettanza.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso di Selezione, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

Camposampiero, lì 23 novembre 2016



RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Giovanni Zampieri)