



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

Telefono: 049 9315239 - Fax: 049 9315200

www.comune.camposampiero.pd.it

ragioneria@comune.camposampiero.pd.it

UFFICIO RAGIONERIA
Prot. N. 4839

AL REVISORE DEI CONTI
SEDE

RELAZIONE TECNICO E CONTABILE

Art. 4, comma 3, CCNL 22.1.2004

PREINTESA DEL CCDI ANNO 2011 DEL 23/02/2012

Il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito con determina n. 200 del 30.12.2011 e rettificato con determinazione n. 27 del 12.03.2012 del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo (di cui all'allegato A). Il fondo ammonta ad € 128.385,68 ed è costituito per € 125.700,93 da risorse stabili ed € 2.684,75 da risorse variabili.

La parte stabile del fondo pari ad € 125.700,93 è composta interamente dalla parte fissa storicizzata corrispondente a quella determinata per il 2010. Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, il quale dispone che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, l'ente ha provveduto a ridurre il fondo in relazione ai cessati. Il metodo seguito per la quantificazione della riduzione è quello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15.04.2011. A seguito dei conteggi effettuati con il sopraccitato metodo, il fondo è stato ridotto per un importo pari ad € 1.821,75, in quanto i dipendenti medi in servizio alla data del 31.12.2010 erano pari a 35 unità mentre alla data del 31.12.2011 erano pari a 34,5 unità. Come precisato dalla Sezione Riunite della Corte dei Conti con deliberazione n. 51/2011, le uniche risorse sterilizzabili, presenti nell'ente, che non soggiacciono al limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, sono gli incentivi per la progettazione interna. Pertanto, come precisato con la determinazione n. 27 del 12.03.2012 del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo, i compensi ISTAT relativi al censimento verranno erogati utilizzando l'istituto del lavoro straordinario.

Il totale fondo assoggettato al limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 ammonta ad € 125.700,93 ed è pertanto inferiore all'ammontare del fondo 2010 pari ad € 127.522,68.

La parte variabile del fondo pari ad € 2.684,75 è costituita esclusivamente dagli incentivi per la progettazione dei LL.PP..

Le risorse finanziarie così determinate per complessivi € 128.385,68 vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 con i seguenti criteri (come da allegato alla bozza del CCDI):

- costituire il fondo per l'istituzione e la disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art. 33): € 17.170,98;
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004): € 60.454,75;
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. D e C non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 36, comma 1 CCNL 22/01/2004): € 22.609,10 ;
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di categoria A e B (art. 17 co 2 CCNL 1/4/99): € 5.601,91;

- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. B, C, D derivanti da qualifiche di ufficiale di stato civile (art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004): € 575,00;
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, etc.): € 165,24;
- identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art.17, comma2, del CCNL 01/04/1999 (rischio, pronto intervento, maneggio valori etc.): € 2.491,00;
- incentivi progettazione LL.PP.: € 2.684,75;
- di mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22.01.2004): € 16.632,95 (di cui € 4.000,00 per "progetti specifici" ed € 1.000,00 per le festività e le domeniche).

Dall'analisi del fondo emerge che la parte fissa finanzia interamente la produttività ed i progetti specifici dell'ente e pertanto questo elemento è indice di una sana gestione nell'utilizzo delle risorse legate alla CDI.

L'erogazione della produttività è legata all'applicazione di meccanismi oggettivi approvati con delibera di giunta comunale n. 57 del 11.05.2011.

Tale sistema prevede che vengano considerati quattro diversi piani espressivi della prestazione fornita da un dipendente:

- il grado di raggiungimento del Piano Formativo Individuale Annuale (*area del sapere*)
- il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG (*area del sapere fare*)
- il grado di miglioramento delle prestazioni individuali relazionali-organizzative – (*area del sapere essere*)
- il grado di miglioramento delle prestazioni individuali in funzione delle reti relazionali nelle quali il soggetto opera (*area del sapere fare assieme*).

I sopracitati piani espressivi della prestazione vengono ponderati in funzione del diverso peso percentuale del singolo piano come segue:

- area del sapere: 10%
- area del sapere fare: 40%
- area del sapere essere: 25%
- area del sapere fare assieme: 25%.

Il sistema di valutazione prevede, inoltre, le seguenti fasce di giudizio:

SAPERE	
PRESENZA % DI FREQUENZA	PUNTEGGIO
Dal 75% al 100%	1
Dal 50% al 74%	0,8
Dal 25% al 49%	0,6
Da 0 a 24%	0,3
SAPERE FARE	
% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO
Dal 80% al 100%	1
Dal 60% al 79%	0,8
Dal 30% al 59%	0,6
Da 0 a 29%	0,3
SAPERE ESSERE e SAPERE FARE INSIEME	
Da 0 a 1	

Il periodo di valutazione è l'anno solare: all'inizio dell'anno il valutatore (responsabile P.O.) incontra i propri collaboratori per la condivisione degli obiettivi assegnati, ne predispone le schede e le consegna al dipendente. Durante l'anno devono essere organizzati gli incontri di valutazione intermedia ed a fine esercizio il valutatore fissa il colloquio per la valutazione finale, predispone le schede di giudizio, le sottoscrive e le consegna al valutato.

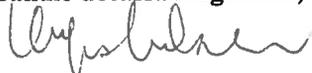
Il sistema di valutazione di cui alla delibera di G.C. n. 57 del 11.05.2011 consente di quantificare ed erogare la produttività/indennità di risultato dei dipendenti: Il grado di raggiungimento degli obiettivi P.E.G. dei collaboratori e delle posizioni organizzative è certificato dall'Ufficio Controllo di Gestione. Il P.E.G. PROGETTI è stato approvato con delibera di giunta comunale n. 69 del 08.06.2011 e successivamente modificato ed integrato con la delibera n. 120 del 18.11.2011.

Il fondo è stato costituito con provvedimento del responsabile dell'ufficio Amministrativo n. 200 del 30.12.2011 e successivamente modificato con determinazione n. 27 del 12.03.2012 e trova capienza quanto ad € 125.700,93 al capitolo 1200 "Fondo produttività al personale dipendente", intervento 1010801 – PR 2011 e quanto ad € 2.684,75 al capitolo 750 "Fondo rotativo progettualità interna", intervento 1010601 – RP 2011.

Camposampiero, 20.03.2012.

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
UFFICIO SEGRETERIA/PERSONALE**

(Caliulo dott.ssa Angioletta)



**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
UFFICIO ECONOMICO-FINANZIARIO**

(Simonetto dott.sa Mirka)

