



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200

Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it

e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'

DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2012



[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures]
Audace
ke fu u
ke he

Addì 9 maggio 2013, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Angioletta Caliulo

Componenti: dott.ssa Mirka Simonetto

Sig. Gianni Fantinato



[Handwritten signatures]

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS

Sig. Rigo Luca

Sig.ra Marigo Silvia

[Handwritten signatures]

Componenti R.S.U.- CGIL – FP

Sig.ra Masetto Francesca

[Handwritten signature]

Rappresentante CISL-FPS

Sig. Abbiendi Paolo

[Handwritten signature]

Rappresentante CIGL-FP

Sig.ra De Paolis Manuela

[Handwritten signature]



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2012 - Parte Giuridica

ART. 1

RINVIO AL CONTRATTO DECENTRATO STIPULATO IN DATA 11/04/2012 E PRECEDENTI

Per quanto non disciplinato con il presente accordo, sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo, trova applicazione la disciplina giuridica di cui al contratto decentrato integrativo stipulato in data 11.04.2012 e precedenti.

Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del contratto collettivo nazionale e delle disposizioni di legge, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

ART. 2

PROGETTI SPECIFICI

L'Amministrazione Comunale può stabilire specifici progetti-obiettivo, da svolgersi da parte dei dipendenti dell'ente.

Per l'anno 2012 si ritiene di finanziare i seguenti Progetti:

1. Settimana dell'agricoltura, Estate in Piazza, etc. per l'importo di € 3.173,65, da ripartirsi in base al concorso di ciascuno nel conseguimento degli obiettivi di progetto;
2. Per manifestazioni, progetti e iniziative dell'Amministrazione Comunale da realizzarsi nei giorni festivi e domenicali nell'anno 2012, viene destinata una quota di premio produttività pari ad euro **1.098,76** da ripartirsi con riferimento alla presenza in servizio nella giornata festiva o domenicale indipendentemente dal numero delle ore di lavoro prestato e al concorso di ciascuno nel conseguimento degli obiettivi;

All'Ufficio Messi e agli Operai vengono distribuite risorse rese disponibili dai progetti realizzati nel corso dell'anno o per personale assente, quale ulteriore incentivo per le attività svolte in giornate festive o domenicali, per un totale di € 826,26;

3. Progetto rivolto agli uffici che per ragioni obiettive hanno sopportato un maggior carico di lavoro secondo i seguenti criteri:
 - Che la durata del sovraccarico lavorativo si sia prolungata per un periodo superiore a tre mesi;
 - Che sia determinata la quota di partecipazione al progetto del personale dell'ufficio.
 - Che il sovraccarico lavorativo sia derivato da eventi non prevedibili comprese nuove disposizioni normative che abbiano comportato l'assolvimento entro l'anno di nuovi maggiori carichi di lavoro;
 - grado di raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del progetto;
 - grado di apporto al progetto da parte del singolo dipendente.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'K' and several other initials.

La quota destinata al Progetto viene determinata in € 1.000,00.

Resta inteso che le eventuali ore svolte fuori dell'orario di lavoro verranno compensate attraverso l'utilizzo del Fondo di lavoro Straordinario.

Dall'analisi dei carichi di lavoro che hanno sopportato gli uffici nell'anno 2012 risultano riconducibili al progetto le attività svolte per nuovi adempimenti normativi dall'ufficio finanziario e dell'ufficio Segreteria/CED. Si concorda di ripartire la somma per l'80% a favore dell'ufficio finanziario, per il 20% a favore della segreteria/CED.

Si concorda altresì, utilizzando le medesime risorse, di riconoscere e/o incrementare l'indennità di ufficiale di stato civile al personale, inquadrato in Cat. B, delegato della certificazione, per un totale complessivo di € 231,72, ripartito tenendo conto dell'orario di lavoro del personale interessato (full-time, part-time).

CITTA' DI CA...

CITTA' DI CA...
- Proj...

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Esercizio 2012 - Parte Economica

Destinazione delle risorse anno 2012

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.764,47 +
ART. 71 co. 1	D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	Indennità di comparto per assenza per malattia	182,00
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	57.101,40
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	12.304,48
		Progetti Produttività (1)	5.272,41
		Indennità di rischio	1.757,00
		Indennità maneggio valori	700,00
		Indennità di reperibilità	165,24
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C e attività di pronto intervento (chiamata)	5.535,97 + 1.460,00
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	23.700,26
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	806,72
ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); (2)	8.164,23
TOTALE			€ 134.914,18

- (1) € 3.173,65 per Progetti Strategici;
 € 1.098,76 per progetti da realizzarsi in giornata domenicale e/o festiva;
 € 1.000,00 per straordinari carichi di lavoro
- (2) Incentivi Merloni per € 8.164,23



Handwritten signatures and initials.

Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

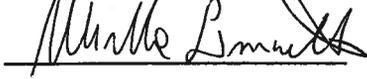
Dott.ssa Angioletta Caliulo





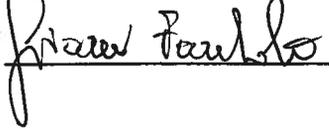
Presidente

Dott.ssa Mirka Simonetto



Componente

Sig. Fantinato Gianni



Componente

Organizzazioni Sindacali

Rigo Luca



R.S.U. – CISL-FPS

Componente

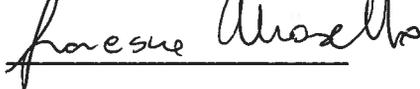
Marigo Silvia



R.S.U. – CISL-FPS

Componente

Masetto Francesca



R.S.U. – CGIL-FP

Componente

Abbiendi Paolo



CISL-FPS

Rappresentante

De Paolis Manuela



CGIL-FP

Rappresentante