



COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n°35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315239 - Fax 049/9315200
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'**

DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2008

Addì 23 marzo 2009, presso la Sala Giunta del Comune di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott. Gerlando Gibilaro _____

Componenti: dott.ssa Alda Bordignon _____

dott.ssa Mirka Simonetto _____

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS

Sig.ra Raffaella Zanon _____

Sig. Marconato Giancarlo _____

Componente R.S.U.- CGIL – FP

Sig. Marconato Angelo _____

Rappresentante CISL-FPS

Sig. Pallaro Mary _____

Rappresentante CIGL-FP

Sig. Ferrari Christian _____

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Esercizio 2008 - Parte Giuridica

ART. 1

RINVIO AL CONTRATTO DECENTRATO STIPULATO IN DATA 28 MAGGIO 2008

Per quanto non disciplinato con il presente accordo, si applica per il 2008 e per gli anni successivi, sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo la disciplina giuridica di cui al contratto decentrato integrativo stipulato in data 28 maggio 2008.

Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del contratto collettivo nazionale e delle disposizioni di legge, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

ART. 2

PROGETTI SPECIFICI

L'Amministrazione Comunale può stabilire specifici progetti-obiettivo, da svolgersi da parte dei dipendenti dell'ente.

Poichè tali progetti sono finalizzati al conseguimento di obiettivi strategici per l'ente (Settimana dell'agricoltura, Estate in Piazza, Stop and Go, etc.), è destinata a tal fine, nell'ambito del fondo per produttività collettiva, una particolare quota di premio produttività.

Tale quota è quantificata per l'anno 2008 in € **3.300,00**.

Resta inteso che le eventuali ore svolte fuori dell'orario di lavoro verranno compensate attraverso l'utilizzo del Fondo di lavoro Straordinario.

I criteri per la distribuzione delle quote di produttività tra i dipendenti partecipanti ai progetti specifici di cui al presente articolo sono i seguenti:

- *grado di raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del progetto;*
- *grado di apporto al progetto da parte del singolo dipendente.*

Per le manifestazioni, progetti e iniziative dell'Amministrazione Comunale da realizzarsi nei giorni festivi e domenicali nell'anno 2008, viene destinata una ulteriore quota di premio produttività pari ad euro **1.000,00** da ripartirsi secondo i medesimi criteri.

ART. 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

Le progressioni economiche all'interno della categoria vengono finanziate con apposita quota delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, secondo i criteri e con le modalità sotto specificati.

Le progressioni economiche all'interno della categoria sono attuate con cadenza determinata in sede di contrattazione decentrata, previa selezione sulla base dei criteri e delle modalità che seguono, nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo "Risorse certe stabili" di cui all' art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004.

Sono realizzate, **con decorrenza 1.1.2008** le progressioni economiche orizzontali (all'interno della categoria), di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999, nei limiti delle risorse finanziarie destinate con il presente contratto decentrato.

In base alla tipologia di progressioni da effettuare, l'amministrazione indice una selezione cui può concorrere il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso questo ente alla data del 01/01/2008.

I dipendenti dovranno essere in possesso alla data del **1.12.2006** dei requisiti di anzianità di cui al contratto decentrato integrativo del 2 marzo 2005 e di una valutazione media (nel l'ultimo biennio del periodo di anzianità di riferimento) corrispondente al giudizio di "BUONO" nel nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione giunta n. 59 del 28.5.2008 come di seguito specificato:

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Requisito di partecipazione alla selezione da parte del personale dipendente appartenente alla categoria "B" , "C", "D" è il possesso, alla data del 01/12/2006 dei requisiti specificati dall' art. 11 del contratto integrativo decentrato del 02.03.2005, ossia:

- 2 anni di anzianità nella posizione economica, per le Categorie B, C e per la posizione economica D1
- 3 anni di anzianità nella posizione economica, per le posizioni economiche D2, D3 e D4

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA:

Ai fini della attribuzione delle nuove posizioni economiche, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati i seguenti elementi:

A. Valutazione individuale positiva (almeno BUONO):

Saper ESSERE: verrà attribuito un punteggio da 1 a 10 sulla base del punteggio medio ottenuto dal dipendente nel biennio 2005/2006 secondo quanto risulta dalle schede di valutazione individuale relative a tali periodi, sulla base dei 6 (dipendenti non PO) o 10 (dipendenti PO) obiettivi valutati, indipendentemente dal peso attribuito ai diversi obiettivi.

I punteggi verranno attribuiti applicando il criterio valutativo del sistema approvato con delibera di G.C. n. 59 28/05/2008. Pertanto la valutazione sarà considerata positiva qualora il punteggio vada da 8 a 10 (8: buono; 9/10: ottimo/eccellente).

B. Saper FARE: verranno attribuiti 10 punti nel caso di raggiungimento dei seguenti risultati nel biennio 2005/2006:

Per i soli ruoli amministrativi:

- 1) Contributo individuale al rispetto del patto di stabilità interno da parte dell'ente (monitoraggio e applicazione di strumenti extracontabili – anni 2005 e 2006;)
- 2) Contributo individuale per l'adozione della nuova metodologia P.E.G. – anno 2006.

Per i soli ruoli esecutivi

- 3) Raggiungimento risultati con riferimento a progetti/obiettivi/attività assegnati – anni 2005 e 2006.

C. Formazione: verrà valutata mediante l'attribuzione di un punteggio, sino ad un massimo di punti 10, da calcolarsi come segue:

- punti 1 per ogni giornata di formazione di almeno 7 ore;
- punti 0,5 per ogni giornata di formazione inferiore alle 7 ore;
- qualora il corso di formazione preveda un esame finale, al punteggio di formazione verrà aggiunto 1 punto per ogni esame superato;

Relativamente ai ruoli esecutivi (operaio, cuoco, ecc.- cat A e B), per la valutazione del grado di formazione raggiunto, si terrà conto sia degli eventuali corsi di formazione che delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale dal dipendente; verrà attribuito un punteggio da 1 a 10, come da relazione resa dal Capo ufficio competente.

ATTRIBUZIONE DELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA:

I dipendenti che intendano concorrere per l'attribuzione della nuova posizione economica devono presentare apposita istanza all'ufficio personale entro il termine previsto dal bando di selezione.

La verifica della sussistenza del diritto di accesso alla selezione e di attribuzione della nuova posizione economica verrà effettuata dall'ufficio personale sulla scorta delle dichiarazioni dei dipendenti che richiedono di accedere alla selezione nonché d'ufficio sulla base dei dati in possesso.

Sulla scorta di tali elementi, verrà stilata apposita graduatoria, distintamente per ogni categoria e per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Le posizioni economiche verranno attribuite in base alla graduatoria, sino all'esaurimento della capienza della quota di fondo destinata alla progressione di carriera stessa.

In caso di parità sarà data preferenza al candidato più anziano d'età.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2008 - Parte Economica

Destinazione delle risorse anno 2008

| ART. | Da CCNL | RIFERIMENTO | RISORSE |
|---------------------------------------|----------------------------|--|---|
| ART. 33 | 22/1/2004 | Indennità di comparto | 18.314,45 |
| ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35 | 1/4/1999 e 22/1/2004 | Progressione economica orizz. (storiche) Progressioni economiche anno 2008 | 36.402,04 <u>16.754,57</u> <u>53.156,61</u> |
| ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37 | 1/4/1999 e 22/1/2004 | Produttività collettiva | 22.543,02 |
| | | Progetti Produttività (1) | 4.300,00 |
| ART. 17 co. 2 lett. D e ART. 36 e 37 | 1/4/1999 e 14/9/2000 | Indennità di turno | |
| | | Indennità di rischio | 1.766,54 |
| | | Indennità maneggio valori | 700,00 |
| | | Indennità di reperibilità | 247,86 |
| ART. 17 co. 2 lett. e | 1/4/1999 | Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C e attività di pronto intervento (chiamata) | 6.267,95 +405,00 |
| ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1 | 1/4/1999 e 22/1/2004 | - Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative; | 19.775,82 |
| ART. 32 co 7 | 22/1/2004 | Alte Professionalità | 0,00 |
| ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2 | 1/4/1999 e 22/1/2004 | Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del | 575,00 |

| | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---|---------------------|
| | | personale addetto ai servizi di protezione civile. | |
| ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3 | 1/4/1999 5/10/2001 | Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); (2) | 23.259,55 |
| TOTALE | | | € 151.311,80 |

- (1) € 3.000,00 per Progetti Strategici;
€ 300,00 Progetto Stop & Go – Regione Veneto;
€ 1.000,00 per progetti da realizzarsi in giornata domenicale e/o festiva.
- (2) Incentivi Merloni per € 20.981,81
Incentivi D.Lgs 30/2007 in materia di Immigrazione per 2.277,74

Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

Dott. Gerlando Gibilaro

Presidente

Dott.ssa Mirka Simonetto

Componente

Dott.ssa Alda Bordignon

Componente

Organizzazioni Sindacali

Marconato Giancarlo

R.S.U. – CISL-FPS

Componente

Zanon Raffaella

R.S.U. – CISL-FPS

Componente

Marconato Angelo

R.S.U. – CGIL-FP

Componente

Pallaro Mary

CISL-FPS

Rappresentante

Ferrari Christian

CGIL-FP

Rappresentante