



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200

Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it

e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE STABILI PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ**

DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2018

[Handwritten signatures]

Addi 27.04.2018, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo parte giuridica ed economica anno 2018, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Peraro Paola

Componenti: dott.ssa Simonetto Mirka
dott. Carraro Marco

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS
Sig. Girotto Alfieri

Componenti R.S.U.- CGIL – FP
Sig. Franchin Stefano
Sig. Toniolo Michele

Rappresentante CISL-FPS
Sig. Furlan Ettore

Rappresentante CIGL-FP
Sig.ra De Paolis Manuela

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2018 - Parte Giuridica ed Economica

La Parte Sindacale prende atto della quantificazione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 limitatamente alla parte stabile del fondo, come da determinazione n. 7 del 17.01.2018 del responsabile dell'area segreteria. Nello specifico, l'importo di parte stabile ammonta ad € 126.749,95.

Si precisa che per quanto attiene alle risorse variabili l'Amministrazione si riserva di quantificarle successivamente. La costituzione integrale del fondo, comprensiva dunque delle risorse variabili, verrà pertanto effettuata successivamente alla sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL comparto enti locali di cui all'ipotesi del 21.02.2018, al fine di renderla coerente con le nuove disposizioni che il nuovo CCNL introdurrà.

ART. 1

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE GIURIDICA

Per l'anno 2018 vengono riconfermate le disposizioni giuridiche contenute nel precedente contratto integrativo aziendale per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013, come modificato dall'art. 1 del CCDI 2017 sottoscritto in data 25.10.2017.

ART. 2

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2018, le parti ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le progressioni economiche debbano essere riconosciute ad "una quota limitata di dipendenti", stabiliscono per ogni categoria, il numero limitato di dipendenti che possono concorrere alle progressioni rispetto ai dipendenti in servizio alla data del 01.01.2018 come segue:

- categoria D, percentuale del 34%, ovvero n. 4 dipendenti su 12;

me mt

- categoria C, percentuale del 50%, ovvero n. 7 dipendenti su 14;
- categoria B, percentuale del 29%, ovvero n. 2 dipendenti su 7.

Ricordato altresì che, l'art. 11 del vigente C.C.D.I. 2013-2015 (riconfermato anche per l'anno 2017 dal C.C.D.I. del 23/10/2017 e per l'anno 2018 dal presente contratto decentrato) definisce come istituti di premialità le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, nel testo vigente, istituto per il quale si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente, le parti concordano che i punteggi ai fini delle progressioni saranno attribuiti secondo i criteri stabiliti dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e secondo la metodologia di valutazione elaborata secondo tali criteri, come da allegato sub A) al C.C.D.I. del 25.10.2017 che qui si richiama integralmente.

Si evidenzia che come da istruttoria di cui all'allegato A alla determinazione n. 153 del 22.11.2018 del responsabile del settore segreteria, tutti i dipendenti in servizio alla data del 30.09.2017 avevano una valutazione riferita all'anno 2015 positiva in quanto superiore all'80%. Pertanto per le nuove progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno 2018 si mantengono i requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del vigente regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria (comma 5: *Non sono ammessi a selezione i dipendenti che nella valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi dei due anni precedenti a quello di decorrenza del beneficio da concedere non abbia riportato almeno un punteggio pari a 80/100*).

Giusto quanto disposto dal sopracitato articolo 11 del C.C.D.I., prorogato, ai sensi del quale *"il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello del periodo preso come riferimento per la valutazione, salvo diversa decorrenza concordata tra le parti in sede di accordo di cui all'art. 2, comma 3"*, la decorrenza delle progressioni economiche, avverrà per l'anno 2018, a decorrere dal 01.01.2018.

L'importo annuo a valere sulla parte fissa del fondo per l'anno 2018, compreso il rateo di tredicesima ammonta ad € 10.500,00 ed è così ripartito:

- categoria D: € 5.300,00;
- categoria C: € 4.000,00;
- categoria B: € 1.200,00.

ART. 3

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Eventuali economie derivanti dalla ripartizione delle risorse per ogni singolo istituto riportato nel seguente prospetto, confluiranno nel fondo della premialità di cui all'art. 18 del CCDI 2014, da ripartire applicando il sistema di valutazione di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15.05.2013.

ART. 4

INDENNITA'

Viene integralmente confermata la disciplina relativa alle indennità riportata nel capo V del C.C.D.I. 2013-2015 come da ultimo modificato dal C.C.D.I. 2017 sottoscritto in data 25.10.2017.

ART. 5

CLAUSOLA FINALE

Le parti concordano che ad avvenuta sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il comparto enti locali il tavolo negoziale dovrà riprendere al fine di rivedere ed integrare il presente C.C.D.I. 2018 alla luce delle nuove disposizioni che verranno approvate.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a vertical signature that appears to read 'Galea'. Below it, there are several other signatures, some of which are more stylized and difficult to decipher. One signature on the right has a small '3' written below it.

Economica
Destinazione delle risorse STABILI anno 2018

Utilizzo fondo risorse STABILI decentrate anno 2018

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali: • storicizzate: € 63.500,00	63.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità: € 0,00 – Indennità rischio: € 1.440,00 – Indennità maneggio valori: € 570,00 – Indennità TSO: € 250,00	2.260,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,04
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.100,00
Totale	96.935,04

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività di cui per progetti specifici • produttività collettiva: € 20.214,91	19.314,91
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali detratta quota a carico bilancio Dich. Cong. 14 C.C.N.L. 22/01/04 • nuove con decorrenza 01.01.2018: € 10.500,00	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio e chiamata	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006: € 6.615,08 – progettazione interna D.Lgs. n. 50/2016: € 3.384,92	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0,00
Totale	29.814,91

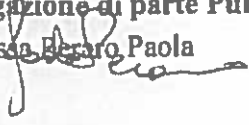
Aut

Sebastian
Me

Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

Dott.ssa Carraro Paola



Presidente

Dott.ssa Simonetto Mirka



Componente

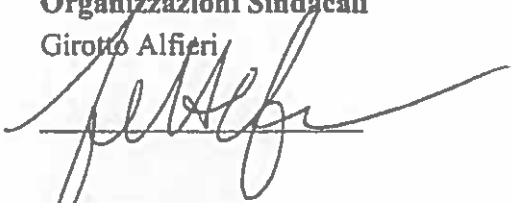
Dott. Carraro Marco



Componente

Organizzazioni Sindacali

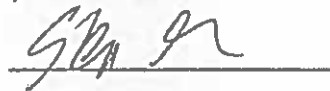
Giroto Alfieri



R.S.U. – CISL-FPS

Componente

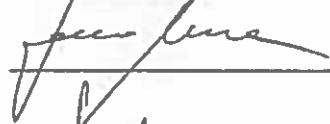
Franchin Stefano



R.S.U. – CGIL-FP

Componente

Tonolo Michele



R.S.U. – CGIL-FP

Componente

Burlan Ettore



CISL-FPS

Rappresentante

De Paolis Manuela

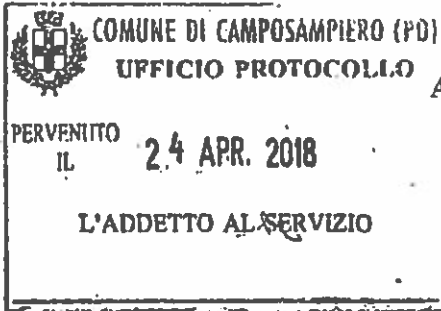


CGIL-FP

Rappresentante

Prot. n. 0009354
del 24-04-2018

Cg 2 CI 11
RAO SEQ



Alla c.a.

RESPONSABILI
SETTORE ECONOMICO-FINAN.
SERVIZIO PERSONALE
COMUNE DI CAMPOSAMPIERO - PD

Oggetto: Parere di cui all'art. 5, comma 3 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 sul CCDI risorse giuridiche ed economiche parte stabile per l'anno 2018.

VISTO l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, il quale prevede:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";*

RICHIAMATO il CCDI parte giuridica per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013 e riproposto per l'anno 2016 con il CCDI del 23.12.2016 e per l'anno 2017 dal CCDI del 25.10.2017 con modifica dell'art. 17;

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, il tavolo di delegazione trattante ha sottoscritto in data 23.04.2018 la preintesa per la parte giuridica anno 2018 e per la destinazione economica delle risorse stabili per l'anno 2018 demandando a successivo CCDI la destinazione anche delle eventuali ulteriori risorse variabili;

DATO ATTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio Risorse Umane;

VISTA le determinazioni n. 7/2018 dell'Ufficio Segreteria con le quali sono state quantificate le risorse decentrate stabili per l'anno 2018 nell'importo totale di € 126.749,95;

ACCERTATO CHE con tale atto si dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

- secondo quanto stabilito dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- tenuto conto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

PRECISATO ALTRESI' CHE

- in sede di contrattazione decentrata sono state destinate risorse per effettuare progressioni economiche selettive all'interno delle categorie (progressioni orizzontali) e che le stesse dovranno essere svolte applicando i criteri applicativi approvati con specifico regolamento di cui alla deliberazione comunale n. 97 del 18.10.2017;
- la parte variabile del fondo verrà quantificata successivamente alla sottoscrizione a livello nazionale del CCNL comparto enti locali;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa del Responsabile dei servizi economico-finanziari che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili per l'anno 2018;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2018 – parte fissa, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con caratteri fisso e continuativo, mentre per la quota restante è destinata alla produttività collettiva;

TENUTO conto del rispetto del vincolo di finanza pubblica per l'anno 2017, come risulta dall'apposita certificazione inviata al M.E.F.;

DATO ATTO CHE per l'anno 2018 viene rispettato il contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e che il Comune di Camposampiero non è ente strutturalmente deficitario;

il Revisore dei Conti

prende atto di quanto contenuto nella preintesa per la destinazione economica delle risorse stabili per l'anno 2018 ai dipendenti del Comune di Camposampiero e della determinazione del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo n. 7/2018, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente a valere sulle risorse stabili per l'anno 2018 (parte giuridica ed economica),

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

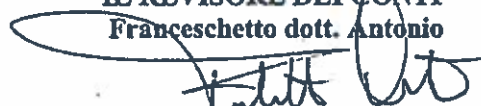
certifica

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 23.04.2018, di CCDI del personale non dirigente, per l'anno 2018 – parte stabile; la parte variabile del fondo verrà quantificata successivamente alla sottoscrizione a livello nazionale del CCNL comparto enti locali;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali, già ricompresi nella documentazione del bilancio di previsione 2018-2020 approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 53 del 22.12.2017.

Conseguentemente si esprime parere favorevole relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Camposampiero, 24 aprile 2018.

IL REVISORE DEI CONTI
Franceschetto dott. Antonio





CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

Teléfono: 049 9315211 - Fax: 049 9315200

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate STABILI dell'anno 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	Parte Giuridica Triennio 2013-2015 sottoscritta in data 5.07.2013, riproposta per l'anno 2016 con il CCDI del 23.12.2016 e modificata con il CCDI del 2017 del 25.10.2017. Preintesa del 23.04.2018 Parte Giuridica ed Economica 2018 per l'utilizzo delle risorse stabili	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Peraro dott.ssa Paola Componenti: Carraro Marco, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte Giuridica 2018 e destinazione risorse economiche stabili anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2018: Sì, con deliberazione di giunta comunale n. 21 del 28.02.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di giunta comunale n. 10 del 31.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte normativa relativa al triennio 2013-2015 è stato sottoscritto il 05.07.2013, è stato riconfermato con il CCDI 2016 sottoscritto in data 23.12.2016 ed è stato modificato per l'anno 2017 per quanto riguarda l'art. 17 con il CCDI sottoscritto in data 25.10.2017. Per l'anno 2018 vengono riproposti gli istituti giuridici applicati nell'anno 2017.
- 2) Per l'anno 2018 viene riconfermata la ripartizione delle risorse decentrate stabili nei diversi istituti in linea con quanto previsto dal CCDI, come da importi precisati al successivo punto B). Inoltre vengono previste le progressioni economiche all'interno della categoria (progressioni orizzontali) per una quota non prevalente di personale in servizio alla data del 01.01.2018 suddiviso per categoria con decorrenza 01.01.2018. L'importo per le nuove progressioni ammonta ad € 10.500,00.
Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse stabili e le parti provvederanno ad avvenuta sottoscrizione a livello nazionale del nuovo CCNL per il comparto enti locali a riprendere il tavolo negoziale al fine di aggiornare il CCDI 2018 con le nuove disposizioni che verranno approvate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 - produttività	19.314,91
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 - progressioni economiche orizzontali storicizzate: € 63.500,00 - progressioni economiche orizzontali nuove: € 10.500,00	74.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 - Indennità rischio, maneggio valori, reperibilità,	2.260,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità di disagio	200,04
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità per specifiche responsabilità	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interne	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - Altri compensi per specifiche responsabilità	875,00
Art. 17, comma 3 C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità personale ex qualifica 8^	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	16.100,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 163/2006: € 6.615,08 - incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016: € 3.384,92	
Totale	126.749,95

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2018 vengono previste le progressioni economiche orizzontali all'interno delle singole categorie come segue:

- categoria D, percentuale del 34%, ovvero n. 4 dipendenti su 12;
- categoria C, percentuale del 50%, ovvero n. 7 dipendenti su 14;
- categoria B, percentuale del 29%, ovvero n. 2 dipendenti su 7.

L'importo complessivo annuale per le progressioni ammonta a € 10.500,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate STABILI dell'anno 2018.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 7 del 17.01.2018 limitatamente alla parte stabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	0,00
Totale	126.749,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 126.749,95 ed in particolare:

Descrizione	Importo
Importo Consolidato anno 2003 art. 31 C. 2 CCNL CCNL 22/1/2004	111.339,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.120,56

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.935,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.354,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.499,64
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

I suddetti importi, aventi carattere di certezza e stabilità, vengono ridotti, come successivamente precisato nella sez. III, dell'importo di €. 4.499,64. Infatti, a decorrere dal 01.01.2017, l'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. n. 75/2017 di abrogazione dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, dispone che *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."*

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA, Personale Vigilanza (Riduzione parte fissa)	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	4.499,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	4.499,64

Tale riduzione è applicata a seguito dell'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	0,00
Totale fondo	126.749,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.935,04 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL, contratto collettivo decentrato integrativo del 05.07.2013 e riproposto per quanto riguarda la parte giuridica nel 2016, 2017 e 2018, relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali storiche	63.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	2.260,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,04
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.100,00
Totale	96.935,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.814,91 di cui € 19.314,91 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale correlata alla realizzazione di specifici progetti ritenuti strategici dall'amministrazione.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività collettiva: € 0,00	19.314,91

– produttività individuale: € 24.691,33	
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali – detratta quota a carico bilancio Dich. Cong. 14 C.C.N.L. 22/01/04	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio e chiamata	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0,00
Totale	29.814,91

Si precisa, inoltre, che con il presente contratto non vengono creati nuovi istituti ma si conferma l'applicazione di quanto previsto nel precedente Contratto decentrato integrativo 2013-2015 e riproposto per l'anno 2016 e 2017.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	96.935,04
Somme regolate dal contratto	29.814,91
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	126.749,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 126.749,95 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013. Non sono previsti incentivi di progettazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 vengono previste alcune progressioni economiche all'interno della categoria (progressioni orizzontali) per una quota limitata di dipendenti con decorrenza 01.01.2018. L'ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 18.10.2017 ha approvato specifico regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria e definiti i criteri applicativi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza anno prec.
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 02-05)	111.339,04	111.339,04	111.339,04	0,00
Incrementi contrattuali				
Incremento CCNL 04-05 (art. 4, c. 1,4,5, parte fissa)	15.410,91	15.410,91	15.410,91	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 4, c.2, CCNL 00-01)	3.373,24	4.499,64	4.499,64	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.123,19	131.249,59	131.249,59	0,00
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010				
Incremento parte variabile del fondo (art. 15, c.2, CCNL 1.4.1999)	3.500,00	3.500,00	0,00	-3.500,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016: € 3.384,92	0,00	0,00	0,00	0,00
Economie fondo anno precedente				
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	3.180,28	656,35	0,00	-656,35
Totale risorse variabili	6.680,28	4.156,35	0,00	-4.156,35
DECURTAZIONE DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2bis, prima parte L. 122/2010); dal 2015 si applica l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	3.373,24	4.499,64	4.499,64	0,00
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9, c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione del fondo	3.373,24	4.499,64	4.499,64	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	133.430,23	130.906,30	126.749,95	-4.156,35
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	130.123,19	131.249,59	131.249,59	0,00
Risorse Variabili	6.680,28	4.156,35	0,00	-4.156,35
Decurtazioni	3.373,24	4.499,64	4.499,64	0,00
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	133.430,23	130.906,30	126.749,95	-4.156,35
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	130.249,95	130.249,95	126.749,95	-3.500,00
DIFFERENZA	3.180,28	656,35	0,00	

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2018.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza anno prec.
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE				
Indennità di comparto quota carico fondo	17.294,85	17.253,00	16.100,00	-1.153,00
Progressioni orizzontali storiche	57.440,59	49.931,00	63.500,00	13.569,00
Indennità di responsabilità	31.873,75	29.844,00	14.000,00	-15.844,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	3.400,32	3.058,97	3.335,04	276,07
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.009,51	100.086,97	96.935,04	-3.151,93
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali	0,00	2.628,00	10.500,00	+7.872,00
Indennità di responsabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	0,00	0,00	0,00	0,00
Produttività performance collettiva	7.000,00	3.500,00	0,00	-3.500,00
Produttività performance individuale	16.420,72	24.691,33	19.314,91	-5.376,42
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.420,72	30.819,33	29.814,91	-1.004,42
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.009,51	100.086,97	96.935,04	-3.151,93
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	23.420,72	30.819,33	29.814,91	-1.004,42
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	133.430,23	130.906,30	126.749,95	-4.156,35

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1200 "Fondo produttività personale dipendente", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: l'importo del fondo 2018 (risorse stabili) consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo – risorse stabili - come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 7 del 17.01.2018 trova imputazione nel seguente capitolo del bilancio 2018:

- Missione 01, programma 10, Capitolo 1200.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Camposampiero, 24.04.2018.



Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka

