

COPIA

Deliberazione N. 127

Data 22-12-2014



COMUNE DI CAMPOSAMPIERO
PROVINCIA DI PADOVA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: AUTORIZZAZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE
SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 09:50 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione del presente oggetto risultano

MACCARRONE KATIA	Sindaco	P
MARZARO ATTILIO	Vice Sindaco	P
MASETTO LUCA	Assessore	P
GUIN ROSELLA	Assessore	P
BAGGIO LUCA	Assessore	P
GONZO CARLO	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Sig. ZAMPIERI GIOVANNI
MACCARRONE KATIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to MACCARRONE KATIA

Il Segretario Generale
F.to ZAMPIERI GIOVANNI

<p>N. 840 Reg. Pubbl.</p> <p>REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124, comma 1, Testo Unico - D.Lgs. 267/2000)</p> <p>Su conforme dichiarazione del Messo, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata dal giorno <u>31 DIC. 2014</u> all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.</p> <p>Addi <u>31 DIC. 2014</u></p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to ZAMPIERI GIOVANNI</p>	<p>ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Io sottoscritto Messo C.le attesto che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune dal <u>31 DIC. 2014</u> ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.</p> <p>Addi <u>31 DIC. 2014</u></p> <p>IL MESSO COMUNALE <i>Valeria Bosco</i></p>	<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, comma 3, Testo Unico - D.Lgs. 267/2000)</p> <p>Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno <u>10 GEN. 2015</u> decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.</p> <p>Addi <u>6 FEB. 2015</u></p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to ZAMPIERI GIOVANNI</p>
--	--	---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo *COMPONESTA DI N. 19 FACCIATE IN N. 10 FOGLI.*

Camposampiero 6 FEB. 2015

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Valeria Bosco
Valeria Bosco

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che

- con determinazione dirigenziale n. 4 del 13.01.2014 – Ufficio Segreteria, è stato costituito il fondo parte fissa delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2014;
- con determinazione dirigenziale n. 117 del 16.12.2014 – Ufficio Segreteria, è stato costituito il fondo parte fissa e variabile delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2014;

DATO ATTO che in seguito alla trattativa svolta dalla delegazione di parte pubblica e di quella sindacale le parti hanno raggiunto una preintesa sulla "Destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplina economica anno 2014";

VISTI la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario (Allegato "A") e il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti del 17.12.2014, prot. 20368 (allegato sub "B"), ai sensi dell'art. 4 – 3° comma - del C.C.N.L. 22.01.2004 in merito alla preintesa del contratto collettivo integrativo decentrato;

RITENUTO, quindi, procedere ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, disciplina economica anno 2014 (allegato sub "C"), giusta art. 4 – 3° comma C.C.N.L. 22.01.2004, citato;

DATO ATTO che il fondo, come costituito con la determinazione n. 117/2014 rispetta i limiti previsti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, che prevede che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTO l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" l'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".

VISTI ED ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dall'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario

CON l'assistenza del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi per alzata di mano ai sensi della vigente normativa;

DELIBERA



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO
PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287
Telefono: 049 9315211 - Fax: 049 9315200

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto		Parte Giuridica Triennio 2013-2015 sottoscritta in data 5.07.2013 Prentesa del 17.11.2014 Parte Economica 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zamperli dott. Giovanni Componenti: Fantinato Gianni, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e le RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione risorse economiche anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2014 SI, con deliberazione di giunta comunale n. 108 del 15.10.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di giunta comunale n. 6 del 05.02.2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte normativa relativa al triennio 2013-2015 è stato sottoscritto il 05.07.2013.
- 2) Si conferma la ripartizione delle risorse decentrate nei diversi istituti in linea con quanto previsto dal CCDI triennio 2013-2015 come da importi precisati al successivo punto B).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività	20.104,95
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali	55.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità rischio, maneggio valori, reperibilità,	2.570,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	30.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interne	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – Altri compensi per specifiche responsabilità	875,00
Art. 17, comma 3 C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità personale ex qualifica 8^	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.700,00
Totale	131.749,95

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 4 del 13.01.2014 e n. 117 del 16.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010	5.000,00
Totale	131.749,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 126.749,95 ed in particolare:

Descrizione	Importo
Importo Consolidato anno 2003 art. 31 C. 2 CCNL CCNL 22/1/2004	111.339,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.120,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.935,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.354,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.373,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

I suddetti importi, aventi carattere di certezza e stabilità, vengono ridotti, come successivamente precisato nella sez. III, dell'importo di € 3.373,24 per riduzioni di cui all'art. 9 comma 2bis DL. 78/2010.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Progettazioni Interne)	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA, Personale Vigilanza (Riduzione parte fissa)	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.373,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	3.373,24

Relativamente alla riduzione proporzionale di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, si precisa che il numero medio dipendenti anno 2010 è pari a 35, mentre il numero di dipendenti presunto nell'anno 2014 è pari a 35 e pertanto non deve essere applicata alcuna riduzione. Il criterio utilizzato è quello indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12/2011. Si provvederà tuttavia alla data del 31.12.2014 a verificare il numero medio di dipendenti ed eventualmente ad effettuare la riduzione delle correlate risorse che incideranno sulla riduzione delle risorse destinate alla produttività.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	5.000,00
Totale fondo	131.749,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 111.645,00 in quanto già regolate dal CCNL, contratto collettivo decentrato integrativo del 05.07.2013 o normativa relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 - progressioni economiche orizzontali	55.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 - Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	2.570,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità di disagio e chiamata	200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità per specifiche responsabilità	30.300,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	17.700,00
Totale	111.645,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.104,95 di cui € 16.604,95 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale correlata alla realizzazione di specifici progetti ritenuti strategici dall'amministrazione.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 - produttività	20.104,95
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 - progressioni economiche orizzontali - detratta quota a carico bilancio Dich. Cong. 14 C.C.N.L. 22/01/04	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 - Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità di disagio e chiamata	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	0,00
Totale	20.104,95

Si precisa, inoltre, che con il presente contratto non vengono creati nuovi istituti ma si conferma l'applicazione di quanto previsto nel precedente Contratto decentrato integrativo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	111.645,00
Somme regolate dal contratto	20.104,95
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	131.749,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 126.749,95 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

Le uniche risorse variabili presenti sono quelle destinate alle progettazioni interne/incentivi ISTAT e finanziano esclusivamente le predette destinazioni.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici, ed in particolare gli importi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a), sono erogati a seguito di valutazione individuale da effettuarsi con i criteri di valutazione approvati con deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15/05/2013.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2014 e confronto con anno 2013.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Differenza anno prec.
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 02-05)	111.339,04	111.339,04	111.339,04	0,00
Incrementi contrattuali				
Incremento CCNL 04-05 (art. 4, c. 1,4,5, parte fissa)	15.410,91	15.410,91	15.410,91	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 4, c. 2, CCNL 00-01)		2.165,80	3.373,24	1.207,44
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	126.749,95	128.915,75	130.123,19	1.207,44
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010				
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15, c. 5, parte variabile CCNL 98-01)				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010	104,08	10.000,00	5.000,00	-5.000,00
Economie fondo anno precedente				
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	772,73			
Totale risorse variabili	876,81	10.000,00	5.000,00	-5.000,00
DECURTAZIONE DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2bis, prima parte L. 122/2010)		2.165,80	3.373,24	+1.207,44
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9, c. 2bis seconda parte L. 122/2010)		0,00	0,00	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)		0,00	0,00	
Totale decurtazione del fondo		2.165,80	3.373,24	+1.207,44
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	126.749,95	128.915,75	130.123,19	+1.207,44
Risorse Variabili	876,81	10.000,00	5.000,00	-5.000,00
Decurtazioni		2.165,80	3.373,24	+1.207,44
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	127.626,76	136.749,95	131.749,95	-5.000,00
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	127.522,68	126.749,95	126.749,95	0,00

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2013.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Differenza anno prec.
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE				
Indennità di comparto quota carico fondo	17.949,79	18.500,00	17.700,00	-800,00
Progressioni orizzontali storiche	63.964,91	58.000,00	55.000,00	-3.000,00
Indennità di responsabilità	25.260,84	12.698,00	30.300,00	+17.602,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	9.178,40	4.272,00	3.645,00	-627,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna	104,08	10.000,00	5.000,00	-5.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	116.458,02	103.470,00	111.645,00	+8.175,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali				
Indennità di responsabilità		17.177,00	0,00	-17.177,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata				
Produttività performance collettiva	4.000,00	4.500,00	3.500,00	-1.000,00
Produttività performance individuale	7.168,74	11.602,95	16.604,95	+5.002,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.168,74	33.279,95	20.104,95	-13.175,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	116.458,02	103.470,00	111.645,00	+8.175,00
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	11.168,74	33.279,95	20.104,95	-13.175,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	127.626,76	136.749,95	131.749,95	-5.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1200 "Fondo produttività personale dipendente", quindi la verifica di tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. I compensi di cui al D.Lgs. 163/2006 sono stanziati al cap. 750 "Fondo rotativo per la progettualità interna" la cui copertura finanziaria è garantita dalla copertura finanziaria dei quadri economici delle opere pubbliche, così come per gli incentivi ISTAT.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato. Dai conteggi esula la quota destinata alle "progettazioni interne" come da pronuncia della Corte dei Conti - Sezioni riunite di controllo del 04/10/2011.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. 117 del 16.12.2014 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio 2014:

- Titolo I Funz. 01 servizio 08 int. 01 Capitolo 1200;
- Titolo I Funz. 01 servizio 06 int. 01 Capitolo 750.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza

rilevi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.”;

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

La Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 26 del 21.10.2014, ha precisato che “le risorse del bilancio che i comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni”. Pertanto, dal 2014, i comuni devono operare la verifica del contenimento delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa in strutture prive di qualifiche dirigenziali. Per il comune di Camposampiero, da tale verifica emerge che non si deve operare alcun taglio in quanto non vi è stata riduzione del personale dipendente e che l'ammontare delle risorse 2014 non superano quelle attribuite nel 2010 come evidenziato nel sotto riportato prospetto:

Descrizione	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2014
Posizioni Organizzative (a cui va aggiunta l'indennità di risultato fissata al 25% dell'indennità di P.O.)	71.273,00	54.250,00	54.250,00
Maggiorazione Segretario per P.O. (quota comune)		9.296,30	9.296,30
TOTALE	71.273,00	63.546,30	63.546,30

Analoga situazione emerge dalla verifica delle risorse destinate al fondo per lavoro straordinario, le quali risultano essere in linea con quelle impegnate nel 2010, come evidenziato nel seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014
Risorse per il lavoro straordinario	14.700,00	14.700,00
Fondo per il lavoro straordinario legato agli eventi eccezionali	1.296,28	1.296,28
TOTALE	15.996,28	15.996,28

Camposampiero, 16 dicembre 2014.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka

FACCIATA IN BIANCO



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO
PROVINCIA DI PADOVA

COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

Prot. n. 0020368
del 17-12-2014

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35
Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287
Telefono: 049 9315211 - Fax: 049 9315200

Cg 4 Cl I
FAG

Oggetto: Parere di cui all'art. 5, comma 3 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 sul CCDI risorse economiche per l'anno 2013.

VISTO l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, il quale prevede:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, che prevede:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.";

RICHIAMATO il CCDI parte giuridica per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013;

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, il tavolo di delegazione trattante ha sottoscritto in data 17.11.2014 la preintesa per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2014;

VISTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio Risorse Umane;

VISTE le determinazioni n. 4 del 13.01.2013 e n. 117 del 16.12.2014 del responsabile dell'Ufficio Amministrativo con le quali sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2014 nell'importo totale di euro 131.749,95;

ACCERTATO CHE con tale atto si dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

- secondo quanto stabilito dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- tenuto conto dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 che dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa del Responsabile dei servizi economico-finanziari che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse accessorie per l'anno 2014;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- verifica il rispetto del contenimento delle risorse destinate al trattamento accessorio degli incaricati di P.O. alla luce della deliberazione n. 26 del 21.10.2014 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;

TENUTO conto del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2013, come risulta dall'apposita certificazione inviate al M.E.F.;

il Revisore dei Conti

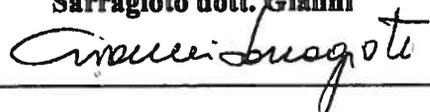
prende atto di quanto contenuto nella preintesa per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2014 ai dipendenti del comune di Camposampiero e della determinazione del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo n. 117 del 16.12.2014, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente a valere sull'anno 2014,

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

esprime parere favorevole relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Camposampiero, 17 dicembre 2014.

IL REVISORE DEI CONTI
Sarragioto dott. Gianni





CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Giovanni

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287
Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it
e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ

DISCIPLINA ECONOMICA

ANNO 2014

Addì 17 novembre 2014, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott. Zampieri Giovanni
Componenti: dott.ssa Mirka Simonetto
Sig. Fantinato Gianni

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS
Sig. Rigo Luca
Sig. Marconato Giancarlo

Componenti R.S.U.- CGIL – FP
Sig.ra Favaro Laura
Sig.ra Masetto Francesca

Rappresentante CISL-FPS
Sig. Furlan Ettore

Rappresentante CIGL-FP
Sig.ra De Paolis Manuela

Rappresentante UIL- FPL
Sig.r Simonaggio Mirco

Rappresentante RSA
Sig.ra Zanon Raffaella

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Esercizio 2014 - Parte Economica**

ART. 1

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Eventuali economie derivanti dalla ripartizione delle risorse per ogni singolo istituto riportato nel seguente prospetto, confluiranno nel fondo della premialità di cui all'art. 18 del CCDI 2014, a ripartire applicando il sistema di valutazione di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15.05.2013.

ART. 2

PROGETTI SPECIFICI

La quota di € 3.500,00 è destinata al conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili alla performance collettiva collegata al miglioramento dei servizi. Eventuali economie confluiranno nel fondo per la premialità.

La gestione di tale quota viene assegnata all'Ufficio Tecnico che poi, sulla base dei criteri sottoriportati, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento.

A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nei seguenti:

- interventi efficaci e risolutivi di protezione civile in casi di eventi calamitosi;
- promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica.

Economica
Destinazione delle risorse anno 2014

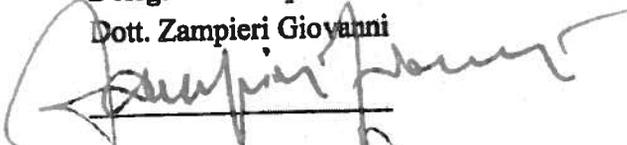
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.700,00
ART. 71 co. 1	D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	Indennità di comparto per assenza per malattia (da determinare a consuntivo)	
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	55.000,00
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	16.604,95
		Progetti Produttività	3.500,00
		Indennità di rischio	1.750,00
		Indennità maneggio valori	570,00
		Indennità di reperibilità	250,00
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	200,00
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate ai personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	30.300,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	875,00
ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Progettazione, ISTAT) (*)	5.000,00
TOTALE			€ 131.749,95

(*) € 58,08 ISTAT e rimanente incentivi progettazione

[Handwritten signatures and initials]

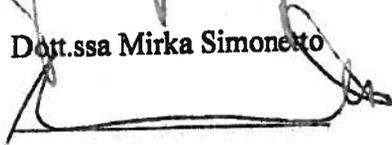
Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica
Dott. Zampieri Giovanni



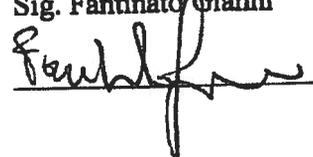
Presidente

Dott.ssa Mirka Simonetto



Componente

Sig. Fantinato Gianni



Componente

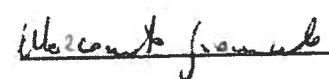
Organizzazioni Sindacali
Rigo Luca



R.S.U. - CISL-FPS

Componente

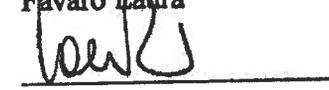
Marconato Giancarlo



R.S.U. - CISL-FPS

Componente

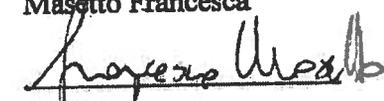
Favaro Laura



R.S.U. - CGIL-FP

Componente

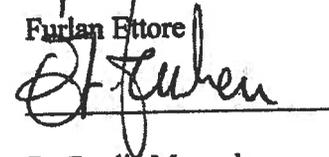
Masetto Francesca



R.S.U. - CGIL-FP

Componente

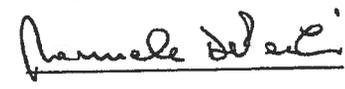
Furlan Ettore



CISL-FPS

Rappresentante

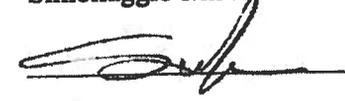
De Paolis Manuela



CGIL-FP

Rappresentante

Simonaggio Mirco



UIL-FPL

Rappresentante

1. di autorizzare, per i motivi di cui alla premessa, il presidente, nella persona del Segretario Generale, e la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse incentivanti relative all'anno 2014 (allegato sub "C");
2. di trasmettere all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'art. 4 – 5° comma del C.C.N.L. 22.01.2004 del comparto Autonomie locali;
3. di effettuare le pubblicazioni sul sito istituzionale di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009;
4. di dare mandato ai Responsabili di area P.O. di dare attuazione agli istituti previsti dal CCDI;
5. di dichiarare, con separata votazione che riporta il medesimo esito, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. – D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ESAMINATA la proposta di deliberazione

ESPRIME parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA della stessa.

Il Responsabile del Servizio
F.to ZAMPIERI GIOVANNI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ESAMINATA la proposta di deliberazione

ESPRIME parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE della stessa.

Il Responsabile del Servizio
F.to SIMONETTO MIRKA

Dichiaro che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal ...31 DIC. 2014... per 15 giorni consecutivi.

Addi 6 FEB. 2015

IL MESSO COMUNALE

F.to Simonetto Mirka
