

COPIA

Deliberazione N. 126

Data 16-12-2015



**COMUNE DI CAMPOSAMPIERO
PROVINCIA DI PADOVA**

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: AUTORIZZAZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE
SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO 2015.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **sedici** del mese di **dicembre** alle ore **20:40** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione del presente oggetto risultano

MACCARRONE KATIA	Sindaco	P
MARZARO ATTILIO	Vice Sindaco	A
MASETTO LUCA	Assessore	P
GUIN ROSELLA	Assessore	P
BAGGIO LUCA	Assessore	P
GONZO CARLO	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Sig. ZAMPIERI GIOVANNI
MACCARRONE KATIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to MACCARRONE KATIA

Il Segretario Generale
F.to ZAMPIERI GIOVANNI

<p>N. Reg. Pubblicaz. del</p> <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124, comma 1, Testo Unico – D.lgs. 267/2000)</p> <p>Io sottoscritto Messo C.le certifico che copia informatica della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi (art. 32, c. 1, L. n. 69/2009) e trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.</p> <p>Addì _____</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>	<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, comma 3, Testo Unico – D.Lgs. 267/2000)</p> <p>La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune a norma di legge, è DIVENUTA ESECUTIVA il giorno decorsi 10 giorni dalla scadenza della data di avvenuta pubblicazione.</p> <p>Addì _____</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to ZAMPIERI GIOVANNI</p>
---	---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Camposampiero _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che

- con determinazione dirigenziale n. 4 del 26.01.2015 – Ufficio Segreteria, è stato costituito il fondo parte fissa delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2015;
- con determinazione dirigenziale n. 137 del 3.12.2015 – Ufficio Segreteria, è stato costituito il fondo parte fissa e variabile delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2015;

DATO ATTO che in seguito alla trattativa svolta dalla delegazione di parte pubblica e di quella sindacale le parti hanno raggiunto una preintesa sulla “Destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplina economica anno 2015”;

VISTI la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario (Allegato “A”) e il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti del 15.12.2015, prot. 21511 (allegato sub “B”), ai sensi dell’art. 4 – 3° comma - del C.C.N.L. 22.01.2004 in merito alla preintesa del contratto collettivo integrativo decentrato;

RITENUTO, quindi, procedere ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, disciplina economica anno 2015 (allegato sub “C”), giusta art. 4 – 3° comma C.C.N.L. 22.01.2004, citato;

DATO ATTO che il fondo, come costituito con la determinazione n. 137/2015 rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;

VISTO l’art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

RICHIAMATO l’art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione “Trasparenza, valutazione e merito” l’ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti”.

VISTI ED ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dall’art. 49 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario

CON l’assistenza del Segretario Generale, ai sensi dell’art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi per alzata di mano ai sensi della vigente normativa;

DELIBERA

1. di autorizzare, per i motivi di cui alla premessa, il presidente, nella persona del Segretario Generale, e la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse incentivanti relative all’anno 2015 (allegato sub “C”);

2. di trasmettere all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'art. 4 – 5° comma del C.C.N.L. 22.01.2004 del comparto Autonomie locali;
3. di effettuare le pubblicazioni sul sito istituzionale di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009;
4. di dare mandato ai Responsabili di area P.O. di dare attuazione agli istituti previsti dal CCDI;
5. di dichiarare, con separata votazione che riporta il medesimo esito, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. – D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ESAMINATA la proposta di deliberazione

ESPRIME parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA della stessa.

Il Responsabile del Servizio
F.to ZAMPIERI GIOVANNI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ESAMINATA la proposta di deliberazione

ESPRIME parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE della stessa.

Il Responsabile del Servizio
F.to SIMONETTO MIRKA

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ DI DOCUMENTO INFORMATICO CON ORIGINALE CARTACEO

Ai sensi dell'art. 23-ter, comma 3, del D.Lgs. n.82/2005 attesto che il presente documento è copia conforme all'originale conservato negli Archivi del Comune di Camposampiero.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Firmato digitalmente



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

Telefono: 049 9315211 - Fax: 049 9315200

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto		Parte Giuridica Triennio 2013-2015 sottoscritta in data 5.07.2013 Preintesa del 04.12.2015 Parte Economica 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zampieri dott. Giovanni Componenti: Fantinato Gianni, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione risorse economiche anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2015 SI, con deliberazione di giunta comunale n. 72 del 22.07.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di giunta comunale n. 14 del 04.02.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte normativa relativa al triennio 2013-2015 è stato sottoscritto il 05.07.2013.
- 2) Si conferma la ripartizione delle risorse decentrate nei diversi istituti in linea con quanto previsto dal CCDI triennio 2013-2015 come da importi precisati al successivo punto B).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività	20.751,91
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali	57.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità rischio, maneggio valori, reperibilità,	2.520,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	32.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interne	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – Altri compensi per specifiche responsabilità	875,00
Art. 17, comma 3 C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità personale ex qualifica 8 [^]	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.900,00
Totale	141.246,91

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 4 del 26.01.2015 e n. 137 del 03.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	14.496,96
Totale	141.246,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 126.749,95 ed in particolare:

Descrizione	Importo
Importo Consolidato anno 2003 art. 31 C. 2 CCNL CCNL 22/1/2004	111.339,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.120,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.935,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.354,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.373,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

I suddetti importi, aventi carattere di certezza e stabilità, vengono ridotti, come successivamente precisato nella sez. III, dell'Importo di € 3.373,24 per effetto dell'art. 1, comma 456, della legge n.

147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 stabilendo che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Progettazioni Interne)	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	996,96
Art. 15, comma 2	3.500,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

L'incremento di parte variabile del fondo pari a € 3.500,00 è stato motivato nella deliberazione di giunta comunale n. 115 del 02.12.2015 ed è stato finanziato applicando l'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, il quale consente di integrare fino al 1,2% del MS 1997, che per il comune di Camposampiero è pari a € 885.666,03 (dunque l'importo massimo destinabile è pari a € 10.627,99).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA, Personale Vigilanza (Riduzione parte fissa)	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	3.373,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	3.373,24

Tale riduzione è applicata a seguito dell'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.749,95
Risorse variabili	14.496,96
Totale fondo	141.246,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 120.495,00 in quanto già regolate dal CCNL, contratto collettivo decentrato integrativo del 05.07.2013 o normativa relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali	57.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	2.520,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio	200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	32.000,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.900,00
Totale	120.495,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.751,91 di cui € 17.251,91 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale correlata alla realizzazione di specifici progetti ritenuti strategici dall'amministrazione.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – produttività	20.751,91
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – progressioni economiche orizzontali – detratta quota a carico bilancio Dich. Cong. 14 C.C.N.L. 22/01/04	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio e chiamata	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999	0,00

- spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	0,00
Totale	20.104,95

Si precisa, inoltre, che con il presente contratto non vengono creati nuovi istituti ma si conferma l'applicazione di quanto previsto nel precedente Contratto decentrato integrativo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	120.495,00
Somme regolate dal contratto	20.751,91
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	141.246,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 126.749,95 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

Le risorse variabili presenti sono quelle destinate alle progettazioni interne/incentivi ISTAT ed a specifici progetti e finanziano esclusivamente le predette destinazioni.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici, ed in particolare gli importi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a), sono erogati a seguito di valutazione individuale da effettuarsi con i criteri di valutazione approvati con deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15/05/2013.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2015.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2010	Anno 2014	Anno 2015	Differenza anno prec.
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 02-05)	111.339,04	111.339,04	111.339,04	0,00
Incrementi contrattuali				
Incremento CCNL 04-05 (art. 4, c. 1,4,5, parte fissa)	15.410,91	15.410,91	15.410,91	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 4, c.2, CCNL 00-01)		3.373,24	3.373,24	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	126.749,95	130.123,19	130.123,19	0,00
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010				
Incremento parte variabile del fondo (art. 15, c.2, CCNL 1.4.1999)			3.500,00	+3.500,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010	104,08	5.000,00	10.000,00	+5.000,00
Economie fondo anno precedente				
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	772,73		996,96	+996,96
Totale risorse variabili	876,81	5.000,00	14.496,96	+9.496,96
DECURTAZIONE DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2bis, prima parte L. 122/2010); dal 2015 si applica l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013		3.373,24	3.373,24	0,00
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9, c. 2bis seconda parte L. 122/2010)		0,00	0,00	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)		0,00	0,00	
Totale decurtazione del fondo		3.373,24	3.373,24	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	126.749,95	130.123,19	130.123,19	0,00
Risorse Variabili	876,81	5.000,00	14.496,96	+9.496,96
Decurtazioni		3.373,24	3.373,24	0,00
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	127.626,76	131.749,95	141.246,91	+9.496,96
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	127.522,68	126.749,95		

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2015.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2010	Anno 2014	Anno 2015	Differenza anno prec.
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE				
Indennità di comparto quota carico fondo	17.949,79	17.700,00	17.900,00	+200,00
Progressioni orizzontali storiche	63.964,91	55.000,00	57.000,00	+2.000,00
Indennità di responsabilità	25.260,84	30.300,00	32.000,00	+1.700,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	9.178,40	3.645,00	3.595,00	-50,00
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna	104,08	5.000,00	10.000,00	+5.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	116.458,02	111.645,00	120.495,00	+8.850,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali				
Indennità di responsabilità		0,00	0,00	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata				
Produttività performance collettiva	4.000,00	3.500,00	3.500,00	0,00
Produttività performance individuale	7.168,74	16.604,95	17.251,91	+646,96
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - progettazione interna				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.168,74	20.104,95	20.751,91	+646,96
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	116.458,02	111.645,00	120.495,00	+8.850,00
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	11.168,74	20.104,95	20.751,91	+646,96
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	127.626,76	131.749,95	141.246,91	9.496,96

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1200 "Fondo produttività personale dipendente", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. I compensi di cui al D.Lgs. 163/2006 sono stanziati al cap. 750 "Fondo rotativo per la progettualità interna" la cui copertura finanziaria è garantita dalla copertura finanziaria dei quadri economici delle opere pubbliche, così come per gli incentivi ISTAT.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013: l'importo del fondo 2015 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. In modo particolare la riduzione operata è pari a € 3.373,24.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. 137 del 03.12.2015 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio 2015:

- Titolo 1 Funz. 01 servizio 08 int. 01 Capitolo 1200;
- Titolo 1 Funz. 01 servizio 06 int. 01 Capitolo 750.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza

rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.”;

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

Camposampiero, 14 dicembre 2015.



Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35
Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287
Telefono: 049 9315211 - Fax: 049 9315200

Prot. n. 0021511
del 16-12-2015

Cg 2 CI 11
RAG

Oggetto: Parere di cui all'art. 5, comma 3 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 sul CCDI risorse economiche per l'anno 2015.

VISTO l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, il quale prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.”;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, che prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;

RICHIAMATO il CCDI parte giuridica per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013;

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, il tavolo di delegazione trattante ha sottoscritto in data 04.12.2015 la preintesa per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2015;

VISTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio Risorse Umane;

VISTE le determinazioni n. 4 del 26.01.2015 e n. 137 del 03.12.2015 del responsabile dell'Ufficio Amministrativo con le quali sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2015 nell'importo totale di euro 141.246,91;

ACCERTATO CHE con tale atto si dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

- secondo quanto stabilito dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- tenuto conto dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 e stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

PRECISATO CHE l'incremento di parte variabile del fondo di € 3.500,00 è stato puntualmente motivato nella delibera di giunta comunale n. 115 del 2/12/2015 e giustificato con l'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.999, nel rispetto del limite massimo del MS 1997 (€ 10.627,99);

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa del Responsabile dei servizi economico-finanziari che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse accessorie per l'anno 2015;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

TENUTO conto del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014, come risulta dall'apposita certificazione inviata al M.E.F.;

DATO ATTO CHE viene rispettato il contenimento e l'incidenza della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;

il Revisore dei Conti

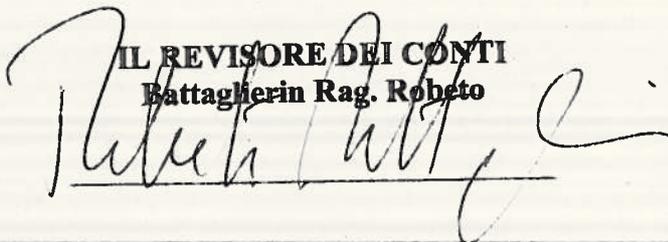
prende atto di quanto contenuto nella preintesa per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2015 ai dipendenti del comune di Camposampiero e della determinazione del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo n. 137 del 03.12.2015, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente a valere sull'anno 2015,

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

esprime parere favorevole relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Camposampiero, 15 dicembre 2015.

IL REVISORE DEI CONTI
Battaglierin Rag. Roberto





CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200

Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it

e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ**

DISCIPLINA ECONOMICA

ANNO 2015

Addì __ dicembre 2015, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2015, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott. Zampieri Giovanni

Componenti: dott.ssa Simonetto Mirka
Sig. Fantinato Gianni

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS

Sig. Girotto Alfieri

Sig. Marconato Giancarlo

Componenti R.S.U.- CGIL – FP

Sig.ra De Martin Antonella

Sig.ra Favaro Laura

Rappresentante CISL-FPS

Sig. Furlan Ettore

Rappresentante CIGL-FP

Sig.ra De Paolis Manuela

Rappresentante UIL- FPL

Sig. Simonaggio Mirco

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Esercizio 2015 - Parte Economica

ART. 1

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Eventuali economie derivanti dalla ripartizione delle risorse per ogni singolo istituto riportato nel seguente prospetto, confluiranno nel fondo della premialità di cui all'art. 18 del CCDI 2014, da ripartire applicando il sistema di valutazione di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15.05.2013.

ART. 2

PROGETTI SPECIFICI

La quota di € 3.500,00 è destinata al conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili alla performance collettiva collegata al miglioramento dei servizi. Eventuali economie confluiranno nel fondo per la premialità.

Le gestione di tale quota viene assegnata all'Ufficio Tecnico che poi, sulla base dei criteri sottoriportati, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento.

A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nei seguenti:

- interventi efficaci e risolutivi di protezione civile in casi di eventi calamitosi;
- promozione dell'immagine dell'ente in caso di eventi identificativi o promozionali del territorio sia culturali e religiosi che legati alla tradizione socio-economica.

Economica
Destinazione delle risorse anno 2015

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	17.900,00
ART. 71 co. 1	D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008	Indennità di comparto per assenza per malattia (da determinare a consuntivo)	
ART. 17 co. 2 lett. b ed ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Progressione economica orizz.	57.000,00
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Produttività collettiva	17.251,91
		Progetti Produttività	3.500,00
		Indennità di rischio	1.750,00
		Indennità maneggio valori	570,00
		Indennità di reperibilità	200,00
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	200,00
ART. 17 co. 2 lett. f e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	- Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; - Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;	32.000,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile.	875,00
ART. 15 co. 1 lett. k ART. 4 co. 3	1/4/1999 5/10/2001	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Progettazione, ISTAT) (*)	10.000,00
TOTALE			€ 141.246,91

(*) € 102,08 ISTAT e rimanente incentivi progettazione

Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

Dott. Zampieri Giovanni

Presidente

Dott.ssa Simonetto Mirka

Componente

Sig. Fantinato Gianni

Componente

Organizzazioni Sindacali

Giroto Alfieri

R.S.U. – CISL-FPS

Componente

Marconato Giancarlo

R.S.U. – CISL-FPS

Componente

De Martin Antonella

R.S.U. – CGIL-FP

Componente

Favaro Laura

R.S.U. – CGIL-FP

Componente

Furlan Ettore

CISL-FPS

Rappresentante

De Paolis Manuela

CGIL-FP

Rappresentante

Simonaggio Mirco

UIL-FPL

Rappresentante