



# COMUNE DI CAMPOSAMPIERO

## PROVINCIA DI PADOVA

### 1. Ufficio *SEGRETERIA*

Responsabile del Procedimento: *ZARPELLON MARA*

Reg. 296

N. Impegno 842-843-844-845

### DETERMINAZIONE N. 75 ASSUNTA IN DATA 21-06-2016

OGGETTO: **LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2015.**

#### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**RICHIAMATO** il CCNL del 22.1.2004;

**VISTE** le determinazioni dell'Ufficio Segreteria n. 4 del 26/01/2015 e n. 137 del 3/12/2015, con le quali si è provveduto ad impegnare la spesa per la costituzione del fondo anno 2015;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 16/12/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015;

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Disciplina Economica - Anno 2015, siglato in data 18/12/2015;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 57 dell'11/5/2011 con la quale è stato approvato il nuovo sistema unico di valutazione delle prestazioni del personale dipendente;

**DATO ATTO** che l'Ufficio Controllo di Gestione della Federazione dei Comuni del Camposampierese ha provveduto ad effettuare le verifiche sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente, giusta nota prot. n. 10765, assunta agli atti del Comune al prot. n. 13005 in data 21/6/2016;

**VISTE** le schede di valutazione sul Sapere, Saper Fare, Saper Essere e Saper Fare Insieme a firma dei Responsabili di Posizione Organizzativa, relative ai propri collaboratori per l'anno 2015;

**PRECISATO CHE** deve altresì essere corrisposto il salario accessorio 2015 per i progetti specifici di performance collettiva e le indennità di maneggio valori e di stato civile;

**DATO ATTO CHE:**

- dal 01.01.2015 è entrata in vigore la riforma contabile di cui al D.Lgs. n. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n. 126/2014, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;
- il comune è tenuto a conformare la propria gestione ai principi contabili generali ed ai principi contabili applicati di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la deliberazione di giunta comunale n. 35 del 23.03.2016 avente ad oggetto "RIACCERTAMENTO STRAORDINARIO DEI RESIDUI ATTIVI E PASSIVI DI PARTE CAPITALE E DI PARTE CORRENTE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 118/2011, E CONSEGUENTI VARIAZIONI DI BILANCIO DI PREVISIONE 2016-2018";

**VISTA ALTRESI'** la determinazione del responsabile dell'ufficio economico-finanziario n. 15 del 23/03/2016, con la quale si è provveduto a riaccertare e reimpegnare le entrate e le spese a seguito del riaccertamento straordinario di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 35 del 23.03.2016;

**VISTO** il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata ed in modo particolare il punto 5.2 (spesa del personale) dell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

**DATO ATTO** che si deve procedere a liquidare la produttività relativa all'anno 2015;

**RITENUTO** di liquidare allo scopo il seguente salario accessorio:

- € 18.007,16 per la produttività collettiva come da **allegato A**, salvo arrotondamenti in corso di elaborazione stipendi;
- € 2.981,00 per la produttività correlata a specifici obiettivi di performance come da **allegato B**;
- € 550,74 per l'indennità di maneggio valori come da **allegato C**;
- € 875,00 per l'indennità di anagrafe e stato civile come da **allegato D**;

**VISTO** il decreto sindacale di attribuzione dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio Segreteria n. 14770/prot. del 17/09/2014;

### D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle risultanze del sistema di valutazione per l'anno 2015 relativo ai collaboratori dell'ente;
2. di liquidare ai dipendenti per l'anno 2015 il seguente salario accessorio:
  - € 18.007,16 per la produttività collettiva come da **allegato A**, salvo arrotondamenti in corso di elaborazione stipendi;
  - € 2.981,00 per la produttività correlata a specifici obiettivi di performance come da **allegato B**;
  - € 550,74 per l'indennità di maneggio valori come da **allegato C**;
  - € 875,00 per l'indennità di anagrafe e stato civile come da **allegato D**;
3. di precisare che la spesa trova imputazione al cap. 1200 "Fondo produttività al personale dipendente" - codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 - come segue:
  - € 18.007,16 all'impegno FPV 845/2015;
  - € 2.981,00 all'impegno FPV 844/2015;
  - € 875,00 all'impegno FPV 842/2015;
  - € 550,74 all'impegno FPV 843/2015;
4. di autorizzare l'ufficio ragioneria all'emissione dei mandati di pagamento con gli stipendi del mese di giugno 2016.

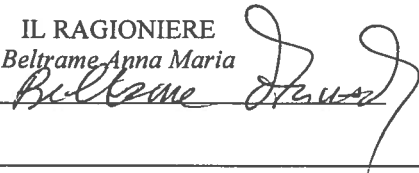
  
IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
ZAMPIERI GIOVANNI

*[Handwritten signature in blue ink]*

**UFFICIO RAGIONERIA**

Si attesta la registrazione dell'impegno ai capitoli di cui alla presente determina.

IL RAGIONIERE  
Beltrame Anna Maria

  
\_\_\_\_\_

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico – D.Lgs. 267/2000.

La determinazione di impegno è pertanto ESECUTIVA.

IL RAGIONIERE CAPO

Dot.ssa Simonetto Mirka

  
\_\_\_\_\_

Data

21-06-2016