



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Indagine sul benessere organizzativo

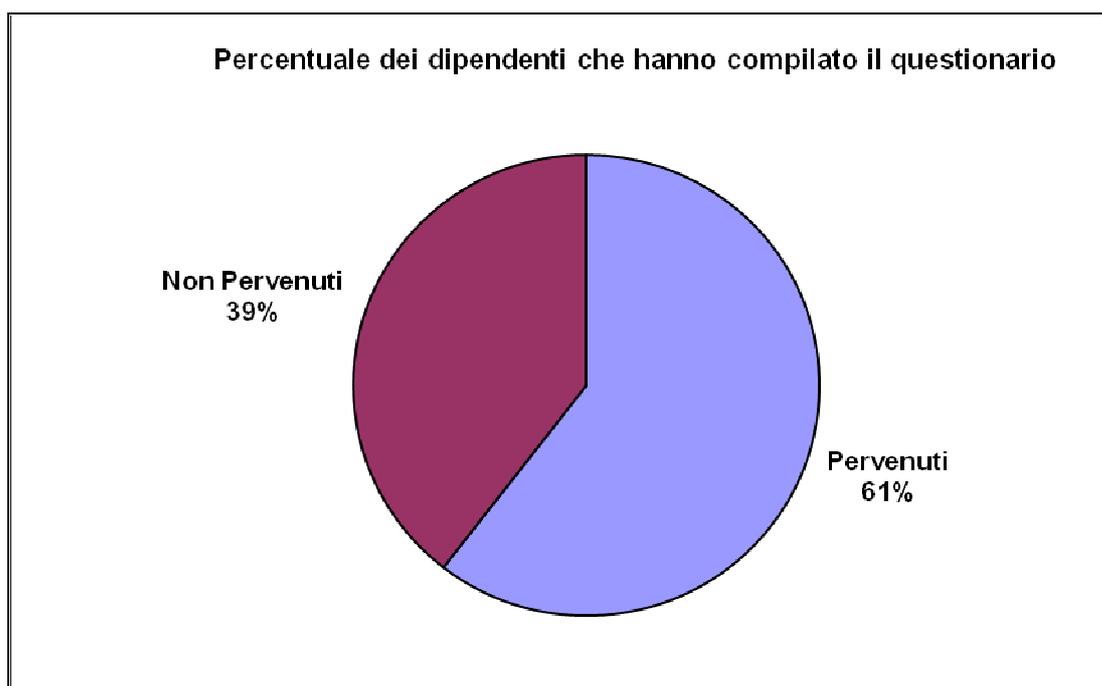
Comune di CAMPOSAMPIERO

Benessere Organizzativo- Pubblicazione sintesi dei risultati ai sensi dell'art. 3, comma 20 del DLgs. 33/2013.

L'indagine sul benessere organizzativo, realizzata dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese, è stata condotta attraverso la somministrazione di questionari ai dipendenti dei diversi Enti costituenti la stessa, utilizzando come strumento di lavoro il documento proposto dalla CIVIT - ora ANAC (Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche). Con l'indagine si è inteso svolgere un'azione di studio in relazione alla percezione di benessere lavorativo nei vari ambiti che caratterizzano lo svolgimento dell'attività lavorativa dei dipendenti nei Comuni di appartenenza .

L'analisi è stata divisa in diverse aree tematiche, alle quali corrispondono in totale 13 quesiti, a loro volta suddivisi in più domande.

Il Comune di Camposampiero conta in totale 38 dipendenti, a ciascuno dei quali è stato consegnato un questionario; ne sono stati compilati in totale 23, per una percentuale di adesione, che corrisponde al 61 %.



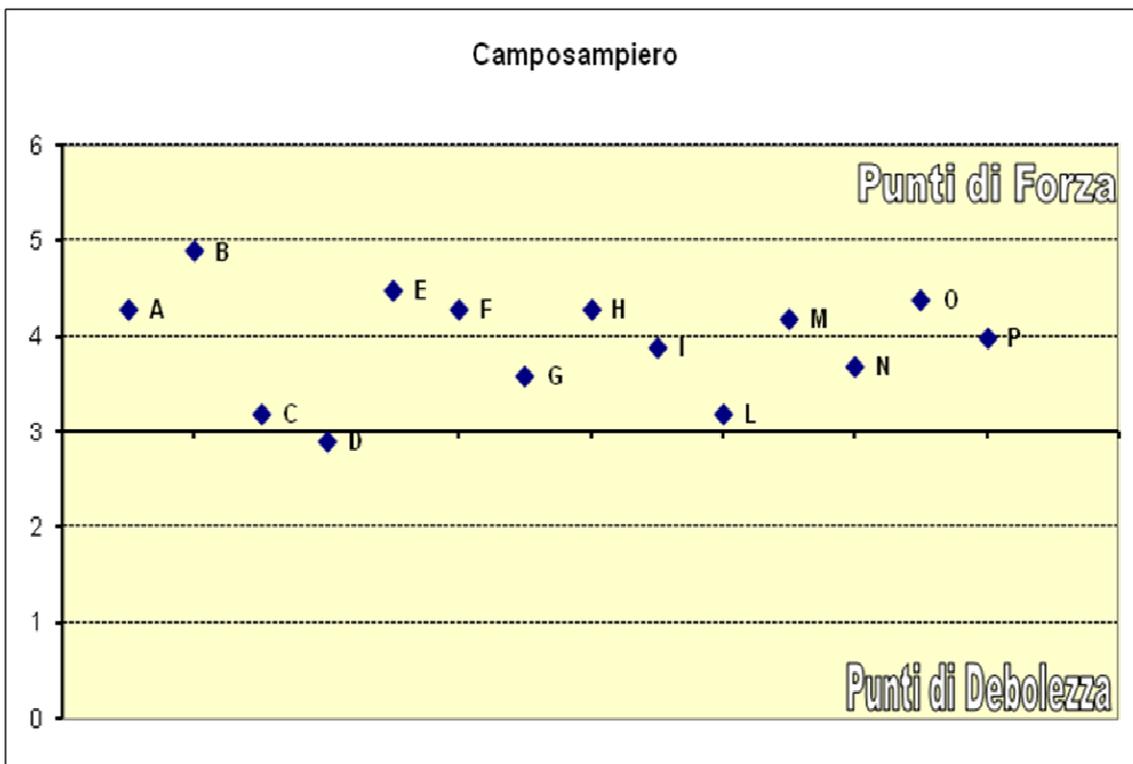
Nell'analisi generale si è ritenuto opportuno dividere i risultati medi ottenuti in “punti di forza” e in “punti di debolezza”; si fa notare che per punti di debolezza si considerano gli ambiti di analisi che hanno ottenuto un valore medio minore o uguale a 3. Quindi, qualsiasi valore medio inferiore a 3 è da considerarsi critico.

Il grafico di seguito pubblicato può essere considerato un quadro riassuntivo dello stato di benessere percepito dai dipendenti all'interno dell'Ente.

Gli ambiti di indagine sono:

- A) Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress correlato;
- B) Le discriminazioni;

- C) L'equità nella mia amministrazione;
- D) Carriera e sviluppo professionale;
- E) Il mio lavoro;
- F) I miei colleghi;
- G) Il contesto del mio lavoro;
- H) Il senso di appartenenza;
- I) L'immagine della mia amministrazione;
- L) La mia organizzazione;
- M) Le mie performance;
- N) IL funzionamento del sistema;
- O) Il mio capo e la mia crescita;
- P) Il mio capo e l'equità.



L'andamento del comune di Camposampiero denota un buon livello in parecchi ambiti, resta da sottolineare l'ambito legato alla carriera e sviluppo professionale che evidenzia una leggera criticità (ambito D). Prossimi al punto critico sono l'equità nell'amministrazione e, sul sistema di valutazione, la percezione delle strategie dell'organizzazione.

Valutazione media del benessere organizzativo dell'Ente: 3,96