



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

Registro Generale n. 8

DECRETO DEL SINDACO

N. 6 DEL 28-09-2020

Ufficio: PER (PERSONALE)

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO AD INTERIM RESPONSABILITA'
SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA AMBIENTE
PATRIMONIO A M.C.**

L'anno duemilaventi addì ventotto del mese di settembre, il Sindaco MACCARRONE
KATIA

Premesso:

- che per quanto concerne il Comune di Camposampiero non disponendo, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018; .
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Visto il "Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21.5.2018) e attribuzione pesi agli incarichi di posizione organizzativa" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 10 maggio 2019;

Richiamato l'art. 5 del citato Regolamento il quale definisce la procedura per il conferimento degli incarichi che testualmente recita:

- "1. Il conferimento degli incarichi di P.O. è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito intranet dell'Ente per minimo n. 8 giorni consecutivi;*
- 2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati dall'art. 4 del presente regolamento saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.*
- 3. Il Segretario Comunale con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane, per ciascuna candidatura pervenuta, verifica i requisiti oggettivi previsti e trasmette tutte le candidature idonee pervenute al Sindaco.*
- 4. Il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, e dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. 267/2000, con proprio atto motivato, conferisce gli incarichi di Posizioni Organizzative.*
- 5. Nel caso in cui l'avviso informale sia andato deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Sindaco conferisce l'incarico di Posizione Organizzativa ad altro dipendente di categoria D.*
- 6. L'Amministrazione promuove, quale strumento di crescita e valorizzazione professionale, la rotazione degli incarichi.*

Visto il proprio Decreto n. 14 del 23/9/2019 con il quale si è conferita la responsabilità del **Settore LL.PP., Manutenzioni, Espropri** al dipendente **arch. Corrado Martini**, profilo professionale Funzionario Tecnico Cat. D3/D6, attribuendo al medesimo la titolarità della posizione organizzativa a decorrere dalla data odierna e per anni 3 (scadenza 22/09/2022), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del vigente Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21.5.2018);

Rilevato che in caso di assenza o impedimento temporaneo di titolare di Posizione Organizzativa le funzioni sostitutive vengono svolte da altro Responsabile di Settore e in caso di contemporanea assenza, la sostituzione compete al Segretario Comunale;

Preso atto che a far data dal 20/09/2020 è cessato l'incarico di Responsabile del Settore e titolare di Posizione Organizzativa del Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio e pertanto si rende necessario provvedere alla sua sostituzione;

Ritenuto pertanto, in attesa dell'individuazione del nuovo titolare del Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio, di conferire *ad interim* le funzioni di Responsabile, di tale Settore, in conformità a quanto sopra esposto all'**arch. Corrado Martini**, profilo professionale Funzionario Tecnico Cat. D3/D6, il cui profilo professionale e percorso di carriera si ritengono consoni ed adeguati allo svolgimento, in via sostitutiva, delle attività di che trattasi, **a far data dal 20/09/2020**;

Visto l'art. 15, comma 6, del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, Triennio 2016-2018 del 21/5/2018, che recita: "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi."

Visto altresì l'art. 7 – Sostituzione in caso di assenza – del “Regolamento di organizzazione recante criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative” che recita:

“1. In caso di assenza o impedimento del Responsabile di Posizione Organizzativa, le funzioni vengono svolte dal Segretario Comunale, salvo il caso in cui la nomina del sostituto sia espressamente prevista nel decreto sindacale di nomina.

*2. La sostituzione del Responsabile di Posizione Organizzativa può avvenire anche mediante l'attribuzione delle funzioni **ad interim** ad un altro titolare di Posizione Organizzativa, tenuto conto dei carichi di lavoro e dei requisiti soggettivi previsti dalla presente disciplina, al quale compete il riconoscimento della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 15, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018.”*

Visto il D.Lgs. 267/2000 recante: “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

Tutto ciò premesso,

DISPONE

1. di conferire, **ad interim**, per le ragioni ampiamente espresse in premessa, l'incarico di Responsabile del **Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio** al dipendente **arch. Corrado Martini**, profilo professionale Funzionario Tecnico Cat. D3/D6, attribuendo al medesimo la titolarità della posizione organizzativa a decorrere dalla data del 20/09/2020 e fino all'individuazione del nuovo titolare;
2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
3. di stabilire che in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di Posizione Organizzativa le funzioni vengono svolte dal Segretario Comunale;
4. al dipendente viene riconosciuta la retribuzione aggiuntiva di risultato ai sensi dell'art. 15, comma 6, del CCNL del 21/05/2018, così come disciplinata dall'art. 7 del Regolamento di organizzazione recante criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative”, dando atto che di tale determinazione si terrà conto in sede di sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente - Personale”.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
MACCARRONE KATIA

firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.