



**CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO**  
**PROVINCIA DI PADOVA**



**CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

- Piazza Castello, n° 35 – 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315202 – Fax 049/9315200  
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 7**

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 7 DEL 31-03-2017**

**Ufficio: PER (PERSONALE)**

**Oggetto: DECRETO DEL SINDACO RINNOVO ATTRIBUZIONE  
RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

L'anno duemiladiciassette addì trentuno del mese di marzo, il Sindaco MACCARRONE  
KATIA

RICHIAMATI gli artt. 107 e 109 del D.Lvo 267/2000 - T.U.E.L.;

VISTO l'art. 50 del D.Lvo 267/2000 - T.U.E.L. in base al quale spetta al Sindaco  
l'individuazione e la nomina dei responsabili degli uffici/posizioni organizzative;

DATO ATTO che l'art. 109 del d.lgs. 267/2000 stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono  
conferiti a tempo determinato;

VISTI gli articoli 8 - 9 - 10 - 11 del "Nuovo ordinamento professionale" firmato il 31.03.1999,  
nonché l'art.8 del CCNL Personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – Biennio  
Economico 2000 – 2001 del 05.10.2001;

VISTO l'art.15 del CCNL 22.01.2004 - Personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n.91 dell'11 novembre 2009, così come integrata con deliberazione giuntale n. 8 del 3 febbraio 2010, con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'Ente e sono state istituite le nuove posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 12 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

VISTI gli artt. 109 c.2, e 110 c. 1 (come recentemente sostituito dall' art. 11, comma 1, lett. a), D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114) del Tuel, e l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 relativi alle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali alle posizioni organizzative, per gli enti privi della dirigenza;

VISTO il vigente regolamento che disciplina l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 4/3/2015, in particolare l'art. 16 che disciplina le modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTO l'Avviso di selezione riservata al personale interno per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa pubblicato in data 16/3/2015;

VISTO che con decreto del Sindaco prot. n. 5161 del 26/3/2015 è stata nominata la Commissione tecnica per la selezione riservata al personale interno per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa, la quale ha effettuato la valutazione delle candidature pervenute, come da verbale reso in data 27/03/2015, dal quale emerge l'elenco di coloro che sono risultati idonei;

RICHIAMATO il decreto sindacale prot.n. 5518 del 31/03/2015 con il quale, nell'ambito di detto elenco di idonei, per il presente incarico temporaneo è stato individuato il dott. Carlo Toniato, il cui profilo professionale e di carriera è stato ritenuto consono ed adeguato al raggiungimento degli obiettivi e dei programmi di questa amministrazione, oltre che ad instaurare un rapporto di fiducia tecnica, ed è stato nominato titolare di posizione organizzativa per la durata di un anno, fino al 31/03/2016;

RICHIAMATO altresì il decreto sindacale n. 4 del 31/3/2016 di rinnovo dell'incarico, quale Responsabile della Posizione Organizzativa "Ufficio *Cultura – Politiche giovanili e scolastiche*", al dott. Carlo Toniato, con decorrenza 01/04/2016 e sino al 31/03/2017, salvo rinnovo;

RITENUTO di rinnovare l'incarico prescindendo dalla procedura di valutazione comparativa, poiché essa è già avvenuta in precedenza (vedi avviso di selezione e verbale della Commissione Tecnica succitati), e ravvisate esigenze di funzionamento connesse alle competenze operative e gestionali nel frattempo maturate dal soggetto, unitamente al raggiungimento e completamento degli obiettivi assegnati, che esigono la permanenza nell'incarico del funzionario innanzi già assegnato.

Tutto ciò premesso:

#### DECRETA

1. di rinnovare l'incarico, quale Responsabile della Posizione Organizzativa "Ufficio *Cultura – Politiche giovanili e scolastiche*", al dott. Carlo Toniato, con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/03/2018, salvo rinnovo;

2. al titolare di Posizione Organizzativa sono assegnate le risorse finanziarie e le risorse umane necessarie tramite il Piano Esecutivo di Gestione;
3. di dare atto che, nelle more della ridefinizione della spesa complessiva del personale di questo Ente, e salva la possibilità di una revisione delle competenze tra settori/uffici/servizi, nonché la rimodulazione dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione, rimane temporaneamente confermato il compenso lordo (determinato mediante pesatura avvenuta con deliberazione giunta n. 114 del 29/11/2010), fissato su base annua, da liquidare mensilmente e comprensivo della tredicesima mensilità, come segue: *Dott. Carlo TONIATO - € 10.850,00 (retribuzione di posizione)*;  
spetta inoltre allo stesso l'indennità di risultato così come definita dal CCNL;
4. di affidare al predetto dipendente la responsabilità dell'Ufficio CULTURA – POLITICHE GIOVANILI E SCOLASTICHE e servizi correlati con il potere di assumere atti di gestione, previsti dall'art.107 del D.Lvo 267/2000 - T.U.E.L, in particolare:
  - a. *la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*
  - b. *la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;*
  - c. *la stipulazione dei contratti;*
  - d. *gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;*
  - e. *gli atti di amministrazione e di gestione del personale;*
  - f. *i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, di cui il rilascio presupponga accertamenti o valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei limiti predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;*
  - g. *le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;*
  - h. *gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;*
  - nell'ambito delle commissioni di gara spetta al Presidente la nomina degli altri due componenti della commissione, oltre al segretario verbalizzante;
  - spettano inoltre tutte le competenze previste dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
5. il Responsabile di Posizione Organizzativa assume e firma atti con valenza verso l'esterno, coordina e ridistribuisce le risorse umane e strumentali all'interno del proprio settore per poter fronteggiare al meglio le problematiche interne; egli deve individuare periodicamente e con cadenza almeno mensile eventuali problemi esistenti nei processi lavorativi del proprio settore, attivandosi per una soluzione ottimale, che, se necessario, porti anche a cambiamenti strutturali a livello tecnologico, procedurale, di responsabilità affidate, di carico di lavoro dei dipendenti. Il Responsabile deve inoltre obbligatoriamente attivarsi tempestivamente per aggiornare i propri sottoposti sui cambiamenti normativi  
;
6. qualora il Responsabile di Posizione Organizzativa, in relazione agli obiettivi affidatigli con il P.E.G. o con altro provvedimento, ritenga di non avere in dotazione sufficienti risorse umane e strumentali deve farlo prontamente presente per iscritto all'Amministrazione, che provvederà, ove possibile, a trovare una soluzione (rettifica obiettivi, rettifica dotazione, ecc.);

7. l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
8. i risultati delle attività svolte dal dipendente cui sia stato attribuito l'incarico di cui al presente decreto sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati;
9. ai sensi di quanto disposto all'articolo 9 del CCNL, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, il Comune deve acquisire, in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al precedente punto, sempre ai sensi della citata norma;
10. l'orario di lavoro dei Responsabili di Posizione Organizzativa resta confermato in 36 ore settimanali. Essendo assimilabile all'orario della dirigenza così come disciplinato nel contratto delle autonomie locali, il Responsabile della posizione organizzativa assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare; l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi non dà diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario né a recupero  
;
11. il dott. Toniato Carlo è incaricato di sostituire, nei periodi di assenza o impedimento, il dott. Marco Carraro, responsabile dell'area "Ufficio *Demografico – Sociale – Protocollo*";
12. ai sensi dell'art.29 del D.Lgs 196/2003, il dipendente responsabile della posizione organizzativa viene designato quale responsabile del trattamento dei dati, anche sensibili, relativi ai provvedimenti di competenza del proprio settore.  
Conseguentemente, il funzionario medesimo, ai sensi e per gli effetti del citato D.Lgs.196/2003, salvi i casi di divieto di diffusione previsti dalla medesima normativa, è responsabile:
  - dell'informativa da rendere all'interessato, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.196/2003;
  - dell'effettuazione delle operazioni di censimento delle classi di dati, delle banche dati di pertinenza dei settori di sua competenza e della tipologia delle stesse (distinguendo se si tratti di classi di dati e di banche dati gestite su supporto cartaceo, informatico o su supporto cartaceo ed anche informatico e distinguendo se si tratti di dati o di banche dati inerenti ad operazioni sensibili o meno);
  - dell'adozione delle misure minime di sicurezza e della stesura, di concerto con le altre posizioni organizzative, del documento programmatico sulla sicurezza e dei suoi aggiornamenti;
  - della designazione degli incaricati del trattamento e dell'ambito in cui il trattamento stesso può avere luogo;
  - di fornire adeguate istruzioni sulle modalità di trattamento, effettuato con strumenti elettronici e non e di sorvegliare sul rispetto della normativa in materia di privacy;
  - di ogni altro adempimento previsto dal D.Lgs. 196/2003 in capo al Responsabile del trattamento.
13. copia del presente decreto viene comunicato al titolare incaricato.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL SINDACO  
MACCARRONE KATIA**

firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

---