



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

- Piazza Castello, n° 35 - 35012 Camposampiero - ☎ 049/9315211 - Fax 049/9315200
Codice fiscale 80008970289 - Partita I.V.A. 00686700287
Sito internet: www.comune.camposampiero.pd.it
e-mail: segreteria@comune.camposampiero.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ**

DISCIPLINA GIURIDICA ED ECONOMICA

ANNO 2018

[Handwritten signatures]

Addì 28.12.2018, presso la Sede Municipale di Camposampiero, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma del contratto decentrato integrativo parte giuridica ed economica anno 2018, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.

Sono presenti i signori:

- Per la parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Peraro Paola

Componenti: dott.ssa Simonetto Mirka

- Per la parte sindacale:

Componenti R.S.U.- CISL – FPS

Sig. Girotto Alfieri

Sig. Rigo Luca

Componenti R.S.U.- CGIL – FP

Sig. Franchin Stefano

Sig. Toniolo Michele

Rappresentante CISL-FPS

Sig. Furlan Ettore con delega a Rigo Luca

Rappresentante CIGL-FP

Sig.ra De Paolis Manuela ~~con delega a Franchin Stefano~~

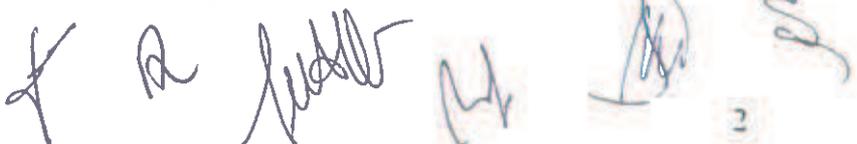
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Esercizio 2018 - Parte Giuridica ed Economica
Accordo "ponte"**

La Parte Sindacale prende atto della quantificazione definitiva del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018, come da determinazione n. 73 del 19.12.2018 del responsabile dell'area segreteria-personale. Nello specifico, l'importo complessivo del fondo ammonta ad € 135.305,36.

ART. 1

RICHIAMO CONTRATTO DECENTRATO DEL 27.04.2018 INERENTE LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Si richiama integralmente il contenuto del contratto decentrato sottoscritto in data 27.04.2018 inerente la destinazione delle risorse stabili 2018 e volto a finanziare una tornata di progressioni orizzontali nonché a confermare anche per l'anno 2018 la disciplina relativa alle indennità erogate al personale dipendente.



ART. 2

ACCORDO PONTE

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale decentrato sottoscritto in data 5.7.2013 ha riguardato il periodo 2013-2015 ed è stato riconfermato per l'annualità 2016 con il CCDI sottoscritto in data 23.12.2016 e per l'annualità 2017 con il CCDI sottoscritto in data 25.10.2017, convengono sulla durata annuale del suddetto CCDI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dipendente verrà costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 sottoscritto in data 25.10.2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

ART. 3

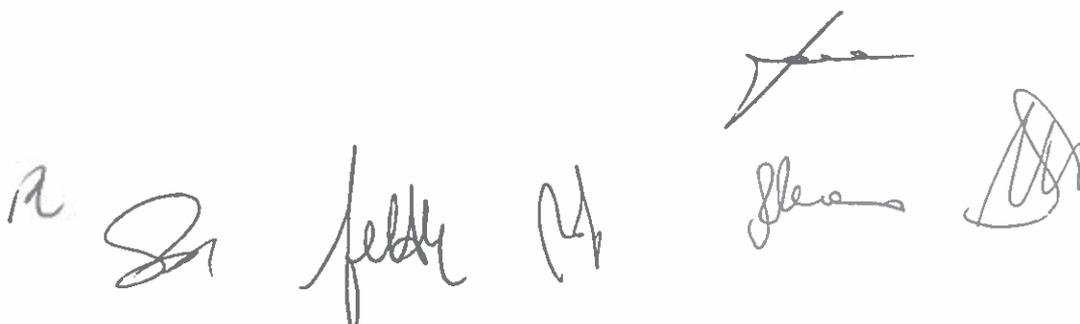
DESTINAZIONE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, C. 1, DEL CCNL 21.05.2018 (EX ART. 32, C. 7, DEL CCNL DEL 22.01.2004 - 0,20 MONTE SALARI 2001)

Le parti convengono che l'importo di € 1.974,37 - riferito alla disposizione di cui all'art. 67, c. 1, del CCNL 21.05.2018 (ex art. 32, c. 7, del CCNL del 22.01.2004 - 0,20 del monte salari 2001) - in attesa dei necessari chiarimenti da parte della Funzione pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato necessari per una corretta costituzione e verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, venga congelata. Tali risorse, pertanto, verranno erogate solo qualora gli auspicati chiarimenti da parte dei competenti organi nazionali lo consentiranno.

ART. 4

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI

Eventuali economie derivanti dalla ripartizione delle risorse per ogni singolo istituto riportato nel seguente prospetto, confluiranno nel fondo della premialità, da ripartire applicando il sistema di valutazione di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 60 del 15.05.2013.

The image shows six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right, they are: a simple 'R', a stylized 'S', a signature that appears to be 'feldy', a signature that appears to be 'M', a signature that appears to be 'Jhe', and a signature that appears to be 'D'.

Economica
Destinazione delle risorse anno 2018

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Ex Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – ora art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali: • storicizzate: € 60.800,00	60.800,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – Indennità rischio: € 962,33 – Indennità maneggio valori: € 570,00 – Indennità TSO: € 206,56	1.738,89
Ex Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – indennità di disagio	198,76
Ex Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	12.426,44
Ex Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – progettazione interna	0,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Ex Art. 33 CCNL 22.1.2004 - ora art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018 – indennità di comparto	15.873,32
Totale	91.912,41

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Ex Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018, di cui: – produttività congelata in attesa chiarimenti 0,2% MS 2001 • € 1.974,37 – produttività di cui per progetti specifici • produttività collettiva: € 3.500,00	32.792,95
Ex Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali • nuove con decorrenza 01.01.2018: € 10.600,00 (importo aggiornato con il CCNL 21.05.2018)	10.600,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – indennità di disagio e chiamata	0,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c.	0,00


 +

2 CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	
Ex Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018	0,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2 CCNL 21.05.2018 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	0,00
Ex Art. 33 CCNL 22.1.2004 - ora art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018 – indennità di comparto	0,00
Totale (comprensivo di € 1.974,37 che viene accantonato in attesa chiarimenti 0,2% MS 2001 – art. 67, c.1, CCNL 21.05.2018)	135.305,36

Letto e sottoscritto:

Delegazione di parte Pubblica

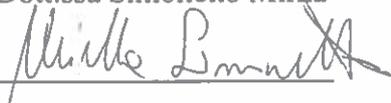
Dott.ssa Peraro Paola

Presidente



Dott.ssa Simonetto Mirka

Componente



Organizzazioni Sindacali

Giroto Alfieri

R.S.U. – CISL-FPS

Componente



Rigo Luca

R.S.U. – CISL-FPS

Componente



Franchin Stefano

R.S.U. – CGIL-FP

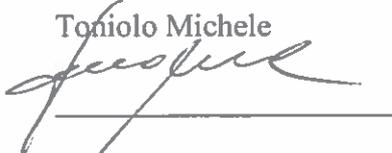
Componente



Toniolo Michele

R.S.U. – CGIL-FP

Componente



Furlan Ettore:
con delega a Rigo Luca

CISL-FPS

Rappresentante



De Paolis Manuela:

CGIL-FP

Rappresentante

~~con delega a Franchin Stefano~~


**Alla c.a.
RESPONSABILI
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E
SERVIZIO PERSONALE
COMUNE DI CAMPOSAMPIERO – PD**

Oggetto: Parere di cui all'art. 5, comma 3 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 sul CCDI risorse giuridiche ed economiche per l'anno 2018. Costituzione fondo e ripartizione.

VISTO l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, il quale prevede:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;*

RICHIAMATO il CCDI parte giuridica per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 05.07.2013 e riproposto per l'anno 2016 con il CCDI del 23.12.2016 e per l'anno 2017 dal CCDI del 25.10.2017 con modifica dell'art. 17;

RICHIAMATO ALTRESI' il proprio parere favorevole espresso in data 24.04.2018 sulla bozza di preintesa del CCDI 2018 di ripartizione delle risorse di parte stabile al fine di avviare le progressioni orizzontali;

VISTO il CCNL 21.05.2018;

PREMESSO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Camposampiero, il tavolo di delegazione trattante ha sottoscritto in data 19.12.2018 la preintesa per la parte giuridica anno 2018 e per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2018;

PRECISATO ALTRESI' CHE tale preintesa si configura come un “accordo ponte” in quanto il pieno allineamento con la contrattazione nazionale di cui al CCNL 21.05.2018 avverrà con il CCDI 2019-2021;

DATO ATTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTE le determinazioni n. 7/2018 e n. 73/2018 dell'Ufficio Segreteria con le quali sono state quantificate le risorse decentrate stabili per l'anno 2018 nell'importo totale di € 135.305,36;

ACCERTATO CHE con tale atto si dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa del Responsabile del servizio economico-finanziario che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2018;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2018, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con caratteri fisso e continuativo, mentre per la quota restante è destinata alla produttività collettiva;

DATO ATTO CHE nella costituzione del fondo l'ente ha stanziato lo 0,20% del MS 2001 come disposto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e che lo stesso non verrà erogato fino a quando la Funzione Pubblica non chiarirà i dubbi derivanti dal rispetto del limite imposto dall'art. 23, c. 2, del Dlgs n. 75/2017;

DATO ATTO CHE per l'anno 2018 viene rispettato il contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e che il Comune di Camposampiero non è ente strutturalmente deficitario;

il Revisore dei Conti

preso atto di quanto contenuto nella preintesa per la destinazione economica delle risorse per l'anno 2018 ai dipendenti del Comune di Camposampiero e delle determinazioni del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo n. 7/2018 e n. 73/2018, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente a valere sulle risorse per l'anno 2018 (parte giuridica ed economica),

e, tenuto conto di quanto esposto in premessa,

certifica

- la costituzione del fondo risorse decentrate nel rispetto della vigente normativa e CCNL21.05.2018;
- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 19.12.2018, di CCDI del personale non dirigente, per l'anno 2018;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali, già ricompresi nella documentazione del bilancio di previsione 2018-2020 approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 53 del 22.12.2017.

Conseguentemente esprime parere favorevole relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

San Donà di Piave, 21 dicembre 2018.

IL REVISORE DEI CONTI
Franceschetto dott. Antonio
firmato digitalmente



CITTÀ DI CAMPOSAMPIERO

PROVINCIA DI PADOVA

35012 CAMPOSAMPIERO, Piazza Castello 35

Cod. Fiscale 80008970289 - Part. IVA 00686700287

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	Parte Giuridica Triennio 2013-2015 sottoscritta in data 5.07.2013, riproposta per l'anno 2016 con il CCDI del 23.12.2016 e modificata con il CCDI del 2017 del 25.10.2017. In data 27.04.2018 è stato scritto il CCDI 2018 per la destinazione delle risorse stabili. Preintesa del 19.12.2018 Parte Giuridica ed Economica 2018.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Peraro dott.ssa Paola Componenti: Carraro Marco, Simonetto Mirka Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CGIL FP, CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FPS e le RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte Giuridica 2018 e destinazione risorse economiche anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedentici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2018: SI, con deliberazione di giunta comunale n. 21 del 28.02.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di giunta comunale n. 10 del 31.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte normativa relativa al triennio 2013-2015 è stato sottoscritto il 05.07.2013, è stato riconfermato con il CCDI 2016 sottoscritto in data 23.12.2016 ed è stato modificato per l'anno 2017 per quanto riguarda l'art. 17 con il CCDI sottoscritto in data 25.10.2017. Per l'anno 2018, mentre la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dipendente verrà costituito secondo le nuove disposizioni del CCNL 21.05.2018, la destinazione delle risorse viene definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017. Pertanto l'accordo 2018 è un accordo "ponte".
- 2) Per l'anno 2018 viene riconfermata la ripartizione delle risorse decentrate nei diversi istituti in linea con quanto previsto dal CCDI 2017, come da importi precisati al successivo punto B). Inoltre si precisa che con il CCDI di destinazione delle risorse stabili sottoscritto in data 27.04.2018 sono state previste le progressioni economiche all'interno della categoria (progressioni orizzontali) per una quota non prevalente di personale in servizio alla data del 01.01.2018 suddiviso per categoria con decorrenza 01.01.2018. L'importo per le nuove progressioni ammonta, aggiornato al nuovo CCDI, ad € 10.600,00. Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse stabili e le parti convengono che entro il prossimo mese di gennaio debbano riprendere le trattative per la definizione del contratto integrativo 2019-2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Ex Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – produttività congelata in attesa chiarimenti costituzione 0,2% MS 2001: € 1.974,37 (*) – produttività per progetti specifici: € 3.500,00	32.792,95
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali storicizzate: € 60.800,00 – nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2018: € 10.600,00	71.400,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – ora art. 68, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Indennità rischio, maneggio valori, reperibilità,	1.738,89
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – indennità di disagio	198,76
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	12.426,44
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interne	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – Altri compensi per specifiche responsabilità	875,00
Art. 17, comma 3 C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità personale ex 8 ^a qualif.	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – indennità di comparto	15.873,32
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Totale (di cui € 1.974,37 accantonato)	135.305,36

(*) tale importo viene accantonato e non erogato come produttività in attesa che la funzione pubblica chiarisca la corretta costituzione del fondo nel caso in cui nell'anno 2016 l'ente non abbia inserito tale somma nella costituzione del fondo.

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2018, con il CCDI sottoscritto in data 27.04.2018 qui interamente richiamato, sono disposte le progressioni economiche orizzontali all'interno delle singole categorie come segue:

- categoria D, percentuale del 34%, ovvero n. 4 dipendenti su 12;
- categoria C, percentuale del 50%, ovvero n. 7 dipendenti su 14;
- categoria B, percentuale del 29%, ovvero n. 2 dipendenti su 7.

L'importo complessivo annuale per le progressioni ammonta a € 10.600,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali (da ultimo CCNL 21.05.2018), è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 73 del 19.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	136.020,90
Risorse variabili	3.784,10
Decurtazione rispetto limite 2016 (art. 23, c. 2, Dlgs. n. 75/2017) - RIA	4.499,64
Totale	(*) 135.305,36
(*) tale importo viene accantonato e non erogato come produttività in attesa che la funzione pubblica chiarisca la corretta costituzione del fondo nel caso in cui nell'anno 2016 l'ente non abbia inserito tale somma nella costituzione del fondo.	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 136.020,90 ed in particolare:

Descrizione	Importo
Importo Consolidato anno 2003 art. 31 C. 2 CCNL CCNL 22/1/2004	111.339,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.120,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.935,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.354,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.499,64
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

I suddetti importi, aventi carattere di certezza e stabilità, vengono ridotti, come successivamente precisato nella sez. III, dell'Importo di €. 4.499,64. Infatti, a decorrere dal 01.01.2017, l'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. n. 75/2017 di abrogazione dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, dispone che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”*.

Gli importi sopra esposti a seguito dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono aggregati ed integrati nel seguente importo unico:

Descrizione	Importo	Descrizione	Importo
Importo Consolidato anno 2003 art. 31 C. 2 CCNL CCNL 22/1/2004	111.339,04	CCNL 21.05.2018 – Unico importo parziale consolidato	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.120,56		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.935,94		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.354,41		
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	131.249,59		
		CCNL 21.05.2018 – 0,20 MS 2001 (*)	1.974,37
		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 1	133.223,96
		Differenziali PEO (art. 67, c. 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5)	2.796,94
		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO CCNL 21.05.2018 art. 67	136.020,90

(*) l'importo di € 1.974,37 riferito allo 0,20 MS 2001 viene accantonato in attesa dei necessari chiarimenti da parte della Funzione Pubblica circa la corretta costituzione per gli enti che nel 2016 non hanno inserito tale somma nella costituzione del fondo produttività.

Si precisa inoltre che tale importo non deve essere decurtato in quanto nel periodo 2010-2015 il Comune di Camposampiero non ha dovuto operare alcun taglio in relazione al n. dei dipendenti cessati o in base ad altre disposizioni normative.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario - ora art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	284,10
Art. 15, comma 2 – ora art. 67, c. 4, CCNL 21.05.2018	3.500,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA, Personale Vigilanza (Riduzione parte fissa)	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	4.499,64
Totale riduzioni	4.499,64

Tale riduzione è applicata a seguito dell'art.23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	136.020,90
Risorse variabili	3.784,10
Decurtazione Art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (RIA)	4.499,64
Totale fondo (di cui € 1.974,37 accantonati in attesa chiarimenti 0,20 MS 2001)	135.305,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.912,41 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL, contratto collettivo decentrato integrativo del 05.07.2013 e riproposto per quanto riguarda la parte giuridica nel 2016, 2017 e 2018, relative a:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 – ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali storiche	60.800,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 ora art. 68, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	1.738,89
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2, CCNL 21.05.2018 – indennità di disagio	198,76
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2, CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	12.426,44
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2, CCNL 21.05.2018 – spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	875,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – indennità di comparto	15.873,32
Totale	91.912,41

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.792,95 di cui € 29.292,95 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale correlata alla realizzazione di specifici progetti ritenuti strategici dall'amministrazione.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 2, CCNL 21.05.2018 – produttività collettiva: € 3.5000,00 – produttività individuale: € 26.211,91 (di cui € 1.974,37 congelati in attesa chiarimenti 0,20 MS 2001)	32.792,95
Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 01.04.1999 - ora art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2018 e aggiornate con CCNL 21.05.2018 – detratta quota a carico bilancio Dich. Cong. 14 C.C.N.L. 22/01/04	10.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999 – Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999 – indennità di disagio e chiamata	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999	0,00

– indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 01.04.1999	0,00
– spec. responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe	
Art. 33 CCNL 22.1.2004	0,00
– indennità di comparto	
Totale	43.392,95

Si precisa, inoltre, che con il presente contratto non vengono creati nuovi istituti ma si conferma l'applicazione di quanto previsto nel precedente Contratto decentrato integrativo 2013-2015 e riproposto per gli anni 2016 e 2017 con i CCDI sottoscritti in data 23.12.2016, 25.10.2017 e 27.04.2018.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	136.020,90
Risorse variabili	3.784,10
Decurtazione Art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (RIA)	4.499,64
Totale fondo (di cui € 1.974,37 accantonati in attesa chiarimenti 0,20 MS 2001)	135.305,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 136.020,90 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I compensi incentivanti la produttività sono erogati a seguito valutazione individuale da effettuarsi con criteri di premialità. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.05.2013. Non sono previsti incentivi di progettazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018, con il CCDI del 27.04.2018, sono state effettuate alcune progressioni economiche all'interno della categoria (progressioni orizzontali) per una quota limitata di dipendenti con decorrenza 01.01.2018. L'importo complessivo stanziato ammonta ad € 10.600,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2017		Anno 2018
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'			RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	
Risorse storiche			CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 Unico importo consolidato parziale	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 02-05)	111.339,04	111.339,04		
Incrementi contrattuali				
Incremento CCNL 04-05 (art. 4, c. 1,4,5, parte fissa)	15.410,91	15.410,91		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 4, c.2, CCNL 00-01)	3.373,24	4.499,64		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.123,19	131.249,59		131.249,59
			CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 0,20 MS 2001	1.974,37
			CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 Unico importo consolidato	133.223,96
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5)	262,00	690,00	Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5)	2.796,94
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	130.385,19	131.939,59	Totali risorse con caratteri di certezza e stabilità	136.020,90
RISORSE VARIABILI			RISORSE VARIABILI	
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010				
Incremento parte variabile del fondo (art. 15, c.2, CCNL 1.4.1999)	3.500,00	3.500,00		3.500,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010	0,00	0,00		0,00
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016: € 3.384,92	0,00	6.615,08		0,00
Economie fondo anno precedente				
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	3.180,28	656,35		284,10
Totale risorse variabili	6.680,28	10.771,43		3.784,10
TOTALE FONDO	137.065,47	142.711,02		139.805,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (23, c. 2, D.lgs. n.75/2016)	3.373,24	4.499,64	Decurtazione per rispetto limite 2016 (23, c. 2, D.lgs. n.75/2016)	4.499,64
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	133.692,23	138.211,38		135.305,36
Somme escluse dal limite	3.442,28	7.961,43		3.081,04
				132.224,32
			Accantonamento 0,20 MS 2001 (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	1.974,37
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	130.249,95	130.249,95		130.249,95

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2018.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE			
Indennità di comparto quota carico fondo	17.294,85	17.253,00	15.873,32
Progressioni orizzontali storiche	57.440,59	49.931,00	60.800,00
Indennità di responsabilità	31.873,75	29.844,00	12.426,44
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	3.400,32	3.058,97	2.812,65
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.009,51	100.086,97	91.912,41
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali	0,00	2.628,00	10.600,00
Indennità di responsabilità	0,00	0,00	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	0,00	0,00	0,00
Produttività performance collettiva	7.000,00	3.500,00	0,00
Produttività performance individuale	16.420,72	24.691,33	(*) 32.792,95
Art. 17, comma 2, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 – progettazione interna	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.420,72	30.819,33	43.392,95
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	130.249,95	130.249,95	(*) 135.305,36

(*) l'importo di € 1.974,37 riferito allo 0,20 MS 2001 viene accantonato in attesa di chiarimenti da parte della Funzione Pubblica circa la corretta costituzione per gli enti che nel 2016 non hanno inserito tale somma nella costituzione del fondo produttività.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1200 "Fondo produttività personale dipendente", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: l'importo del fondo 2018 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Si precisa che l'importo dello 0,20 MS 2001 stanziato nella costituzione del fondo viene accantonato e verrà ripartito solo ad avvenuti chiarimenti da parte degli organi nazionali competenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo – risorse stabili - come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 73 del 19.12.2018 trova imputazione nel seguente capitolo del bilancio 2018:

- Missione 01, programma 10, Capitolo 1200.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”;
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”.

Camposampiero, 19.12.2018.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario

Simonetto dott.ssa Mirka

firmato digitalmente