

**COMUNE DI CAMPOSAMPIERO**
PROVINCIA DI PADOVA**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

Oggetto: **PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024. RECEPIMENTO DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELLA FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE N. 136 DEL 24/12/2021.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **due** del mese di **febbraio** alle ore **18:30** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione del presente oggetto risultano

MACCARRONE KATIA	Sindaco	P
MARZARO ATTILIO	Vice Sindaco	P
MASETTO LUCA	Assessore	P
Simeonato Moira	Assessore	P
GONZO CARLO	Assessore	P
Baggio Lorenza Maria	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Sig. **PERARO PAOLA**

MACCARRONE KATIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
MACCARRONE KATIA

firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

Il Segretario Generale
PERARO PAOLA

firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 c. 2 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

N. Reg. Pubblicaz. del

PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, Testo Unico – D.lgs. 267/2000)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On Line per 15 giorni consecutivi

ESECUTIVITA'

(art. 134, comma 3, Testo Unico – D.lgs. 267/2000)

La presente deliberazione diviene esecutiva decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art.21, comma 1, lettera c) della Legge 183/2010 che prevede l'istituzione del "Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità" nelle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATA la deliberazione della Federazione dei Comuni del Camposampierese n. 73 del 22.10.2018, ad oggetto: Nomina "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità";

VISTE le linee guida, emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, in data 03.03.2011 e 26.06.2019, sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

EVIDENZIATO che tra i compiti propositivi affidati dalle sopracitate linee guida, ai CUG, rientra anche la predisposizione di "Piani Azioni Positive", per favorire l'uguaglianza di genere nei luoghi di lavoro, come previsto dal D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e s.m.i;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 48 del citato D.Lgs 198/2006, la mancata adozione del predetto Piano di Azioni Positive comporta l'impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta della Federazione n. 13 del 09.02.2021 di approvazione Piano Azioni Positive triennio 2021-2023;

CONSIDERATO che nel Piano Azioni Positive approvato con la citata deliberazione della Federazione n. 13/2021, sono state fatte rientrare le azioni riguardanti gli obiettivi del Family Audit, gestito dalla Provincia autonoma di Trento;

RICHIAMATA la deliberazione della Federazione dei Comuni del Camposampierese n. 136 del 24/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano Azioni Positive, triennio 2022-2024, così come nel dettaglio di seguito riportato:

AZIONI 2022:

- Approvazione regolamento sull'istituto del part-time;
- Predisposizione "POLA - Piano Organizzativo Lavoro Agile" e formazione /informazione personale dipendente in materia di lavoro agile;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente.

AZIONI 2023:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2023.

AZIONI 2024:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2024;

RITENUTO di prendere atto del Piano delle Azioni Positive della Federazione dei Comuni del Camposampierese – Triennio 2022-2024, applicabile al Comune di Camposampiero in quanto aderente alla Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

PRECISATO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto non deve essere acquisito il parere di regolarità contabile ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 237/2012;

VISTO ED ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dall'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CON l'assistenza del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTI unanimi e favorevoli legalmente espressi ai sensi della vigente normativa;

DELIBERA

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto del Piano delle Azioni Positive della Federazione dei Comuni del Camposampierese – Triennio 2022-2024, approvato dalla Federazione dei Comuni con deliberazione n. 136 del 24/12/2021, applicabile al Comune di Camposampiero in quanto aderente alla Federazione dei Comuni del Camposampierese, così come nel dettaglio di seguito riportato:

AZIONI 2022:

- Approvazione regolamento sull'istituto del part-time;
- Predisposizione "POLA - Piano Organizzativo Lavoro Agile" e formazione /informazione personale dipendente in materia di lavoro agile;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente.

AZIONI 2023:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2023.

AZIONI 2024:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2024;

3. di informare, ai sensi dell'art.7 del CCNL 1/4/99, le RSU sull'adozione del presente atto;
4. di provvedere alla pubblicazione del Piano nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
5. di dichiarare, con separata votazione che riporta il medesimo esito, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. – D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ESAMINATA la proposta di deliberazione

ESPRIME parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA della stessa.

Il Responsabile del Servizio
F.to PERARO PAOLA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ESAMINATA la proposta di deliberazione

ESPRIME parere Visto in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE della stessa.

Parere contabile non dovuto in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Responsabile del Servizio
F.to SIMONETTO MIRKA



N. **136** Reg. Delib. Del 24-12-2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
O G G E T T O

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024

L'anno **duemilaventuno** addì **ventiquattro** del mese di **dicembre** alle ore **09:30**, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta all'uopo convocata, con la presenza dei signori:

Corsini Alberto	SAN GIORGIO DELLE P	Presente
Giacomazzi Moreno	VICEPRESIDENTE	Presente
Stefani Alberto	BORGORICCO	Assente
Gallo Valter	CAMPODARSEGO	Presente
Maccarrone Katia	CAMPOSAMPIERO	Presente
Bui Fabio	LOREGGIA	Assente
Scattolin Stefano	MASSANZAGO	Presente
Mason Cesare	PIOMBINO DESE	Presente
Argenti Antonella	VILLA DEL CONTE	Presente
Bottaro Cristian	VILLANOVA DI C.	Assente

Partecipa alla seduta Bordignon Alda in qualità di Vice Segretario.

Giacomazzi Moreno nella sua qualità di Vice Presidente assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE
F.to Giacomazzi Moreno

IL VICE SEGRETARIO
F.to Bordignon Alda

N 17 Reg. Pubblicazione del 10-01-2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ART. 124, Comma.1 Testo Unico D.Lgs. 267/2000)

Certifico che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi (art. 32, c. 1., n°69/2009)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(ART. 134, Comma.3 Testo Unico D.Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio Online diviene esecutiva il giorno 21-01-2022 decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 73 del 22.10.2018, ad oggetto: “Nomina Comitato unico di garanzia per le pari opportunità”;

VISTE le linee guida, emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, in data 03.03.2011 e 26.06.2019, sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

EVIDENZIATO che tra i compiti propositivi affidati dalle sopracitate linee guida, ai CUG, rientra anche la predisposizione di “Piani Azioni Positive”, per favorire l’uguaglianza di genere nei luoghi di lavoro, come previsto dal D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e s.m.i;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 48 del citato D.Lgs 198/2006, la mancata adozione del predetto Piano di Azioni Positive comporta l’impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 13 del 09.02.2021 di approvazione Piano Azioni Positive triennio 2021-2023;

CONSIDERATO che nel Piano Azioni Positive approvato con la deliberazione 13/2021, sono state fatte rientrare le azioni riguardanti gli obiettivi del Family Audit, gestito dalla Provincia autonoma di Trento;

DATO ATTO

- che in data 20 dicembre 2021 è stato posto in essere un incontro tra i rappresentanti ed i referenti del Progetto Family Audit per discutere lo stato di attuazione degli obiettivi e la prosecuzione del progetto;

- che prossimamente sarà convocato il CUG (Comitato Unico di Garanzia) per discutere e condividere il piano aziendale Family Audit per i successivi anni e confrontarsi relativamente alle azioni da intraprendere per gli anni 2023 e 2024;

RITENUTO approvare il Piano Azioni Positive triennio 2022-2024, in relazione con l’implementazione delle misure previste nel progetto Family, e così come nel dettaglio di seguito riportato:

AZIONI 2022:

- Approvazione regolamento sull’istituto del part-time;
- Predisposizione “POLA - Piano Organizzativo Lavoro Agile” e formazione /informazione personale dipendente in materia di lavoro agile;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente;

AZIONI 2023:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l’anno 2023;

AZIONI 2024:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della

Federazione e Comuni associati;

- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2024;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del DLgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI:

- lo Statuto vigente dell'Unione;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" ed in particolare l'art. 32 "Unioni di comuni";
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Risorse Umane Dott. Jacopo De Angeli ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art.4 del vigente Regolamento dei Controlli interni in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Anna Maria Giacomelli ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art. 4 del vigente Regolamento dei Controlli interni, in ordine alla regolarità contabile;

RITENUTO di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate il Piano Azioni Positive, triennio 2022-2024, così come nel dettaglio di seguito riportato:

AZIONI 2022:

- Approvazione regolamento sull'istituto del part-time;
- Predisposizione "POLA - Piano Organizzativo Lavoro Agile" e formazione /informazione personale dipendente in materia di lavoro agile;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente.

AZIONI 2023:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2023.

AZIONI 2024:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2024;

2. Di procedere, a trasmettere copia del presente atto ai Comuni interessati, per quanto di

competenza.

3. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i.
4. Con successiva, separata ed unanime votazione il presente atto, in quanto ritenuto urgente, è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.)

Pareri preliminari ai sensi dell'art. 49, comma 1 T.U. D. Lg.vo 18.8.2000 n. 267 come modificato dal DL. 10 ottobre 2012 , n. 174 convertito con la legge 213/2012

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 21-12-2021

Il Responsabile del servizio
F.to De Angeli Jacopo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 22-12-2021

Il Responsabile del servizio
F.to Giacomelli Anna Maria